



# 2022



# RELATÓRIO ANUAL 2022

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA







# Uma história, uma missão.

Cuidar da vida e renovar esperanças.



# Sumário

EXPEDIENTE	04
MENSAGEM DO PROVEDOR	05
QUEM SOMOS	06
ESPECIALIDADE MÉDICAS	07
NOSSOS SERVIÇOS	08
COMPLEXO HOSPITALAR	08
PILARES DA GESTÃO	09
ORGANOGRAMA	10
PERFORMANCE NOS PRINCIPAIS INDICADORES	11
PRODUÇÃO	13
CENTRO CIRÚRGICO/CME/OPME	13
HEMODINÂMICA	13
PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS	13
CENTRO OBSTÉTRICO	13
CGBP	14
SERVIÇO DE TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA	14
IMAGINOLOGIA	15
EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	15
ROUPARIA	17
SUPRIMENTOS	17
PRONTO ATENDIMENTO	17
SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE	18
LABORATÓRIO	18
GESTÃO DE PESSOAS	18
SERVIÇO DE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO - SESMT	19
SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA - CAPTAÇÃO DE RECURSOS	19
PARCERIAS ESTRATÉGICAS	20
UNIDADES DE INTERNAÇÃO	20
UTIPM - UCINCO - PEDIATRIA	21
COMUNICAÇÃO SOCIAL E MARKETING	21
QUALIDADE	22
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	23
DESTAQUES	24
PARECER AUDITORES INDEPENDENTES	26
PARECER DO CONSELHO FISCAL	27
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS FINANCEIROS	28
NOTAS EXPLICATIVAS	31



# Expediente

## CONSELHO EDITORIAL

Dr. Ilter Volmer Martins  
Ananias Pinheiro Alves  
Sérgio Abdulah

## PROVEDORIA

Provedor: Dr. Ilter Volmer Martins  
1º Vice-provedor: João Carlos da Cunha Mello  
2º Vice-provedor: Cesário Antônio Rios de Castro  
1º Tesoureiro: Dr. Paulo Teixeira Remígio  
2º Tesoureiro: Gustavo Henrique Gazzinelli  
1º Secretário: Geraldo Rodrigues Costa  
2º Secretário: Aloysio Hauesein

**DIRETOR OPERACIONAL:** Ananias Pinheiro Alves

**DIRETOR TÉCNICO:** Dr. Vinicius Afonso Monteiro

**DIRETOR CLÍNICO:** Dr. Ricardo Victorio Ferreira

**PROCURADOR JURÍDICO:** João Paulo de Campos

**DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS:** Dr. Ilter Volmer Martins

## ARTE

Pedro Chaves

## PESQUISA

CMKT - HSR

Karolyne Ketlim da Silva Murça

Victor Antonio Campanha

## IMPRESSÃO

Gráfica Modelo



# Mensagem do provedor

Os desafios enfrentados pelos sistemas de saúde nos últimos anos, quer seja por eventos globais, como a pandemia da Covid-19, ou por catástrofes locais e desastres ambientais demonstraram a necessidade de todos os setores da sociedade estarem preparados para o inesperado.

Acho que é difícil escolher, em momentos como estes, quais palavras podem melhor definir o misto de sentimentos que passam pela nossa cabeça. Mas, certamente, algumas eu não posso deixar de mencionar: gratidão, reconhecimento e responsabilidade.

O fato é que todas elas estão intimamente interligadas e traduzem fielmente a emoção de estar aqui me dirigindo a vocês como o representante maior desta grande instituição que é a Associação Hospitalar Santa Rosália.

A palavra gratidão, certamente, tem um peso maior, porque é a que melhor define o reconhecimento por termos recebido alguma coisa, generosamente. Eu recebi confiança e vou ser eternamente grato a todos os colaboradores, corpo clínico além de todos os parceiros de nossa Santa Casa.

Para ser merecedor dessa confiança e no intuito de manter o HSR no mais alto patamar dos hospitais de Minas Gerais, elegemos a palavra responsabilidade como norteadora de todas as ações que realizamos e pretendemos realizar nos próximos anos. Serão anos de muitos desafios, que deverão ser uma sequência do trabalho que estamos executando, com vistas à certificação ONA.

Posso garantir que a relação amistosa e profissional entre colaboradores, parceiros e corpo clínico será mantida e fortalecida. Além disso, o investimento no aprimoramento da comunidade hospitalar estará sempre entre os nossos principais objetivos. Por fim, como já vem acontecendo nos últimos anos, procuraremos meios para proporcionar uma gestão mais integrada e coesa com os entes públicos e a iniciativa privada.

Conto com o apoio de todos e desejo muito sucesso nesta nossa caminhada de 2023.

**Dr. Ilter Volmer Martins**  
Provedor AHSR



*"... A palavra gratidão, certamente, tem um peso maior. Eu recebi confiança e vou ser eternamente grato a todos os colaboradores, corpo clínico além de todos os parceiros de nossa Santa Casa."*



# Quem somos

O HSR é referência para uma população de aproximadamente 900 mil habitantes, compreendendo 57 municípios, tendo Teófilo Otoni como cidade polo da macrorregião nordeste. Dentre outras habilitações, a instituição possui atendimento de Urgência e Emergência, aberto 24 horas por dia e em todos os dias da semana, fator primordial na assistência e cuidados aos pacientes de Teófilo Otoni e Região.

## Abrangência e mercado atendidos

**Polo Macrorregional: Teófilo Otoni**

**População: 832.829 habitantes**

**Extensão territorial: 51.384,3 Km<sup>2</sup>**

**57 municípios**



Fundado em 12 de agosto de 1896, o Santa Rosália é um dos mais antigos hospitais de Minas Gerais. Referência para aproximadamente 900.000 pessoas da Macrorregião Nordeste.

Surgiu da necessidade de proporcionar serviços de assistência à saúde aos moradores da cidade e região, uma vez que os serviços de saúde existentes no Estado se localizavam em regiões em que o acesso era muito difícil.

Em Outubro de 1913 foi instalado o “Hospital de Caridade de Santa Rosália” no alto da Matriz, no mesmo local onde funciona até hoje.

Na época – recursos materiais e equipamentos eram trazidos do Rio de Janeiro vindos pelo sistema de navegação a vapor até o Sul da Bahia e depois trazidos pra Teófilo Otoni através da Estrada de Ferro Bahia Minas.

A Instituição constitui-se em hospital geral de natureza jurídica privada com certificação CEBAS - Filantropia, atendendo às demandas de média e alta complexidade. Possui 184 leitos com predominância SUS. Está classificado como Hospital Nível I de trauma e Nível I de IAM na grade de referência hospitalar da Rede de Urgência e Emergência e maternidade tipo II na Rede Cegonha do Estado de Minas Gerais.

Destaca-se como o maior empregador privado do município e o maior prestador de serviços de Saúde da região e atua com foco em modernização gerencial, profissionalização, excelência dos serviços prestados e na satisfação dos seus clientes.

Dispõe de infraestrutura necessária e adequada para atender ao escopo do seu negócio, em conformidade com os requisitos legais vigentes.

Para organizar seu atendimento referenciado e espontâneo, a instituição adequou seu atendimento, como porta aberta para os casos inerentes a sua vocação organizacional como prestadora de serviços ao SUS, ou seja, média e alta complexidade, acolhendo as demandas encaminhadas pela Central de Regulação de leitos da macro nordeste e demais demandas provenientes de órgãos vinculados à rede assistencial como SAMU e Corpo de Bombeiros.

### CORPO CLÍNICO

O Corpo clínico do hospital é composto por 160 médicos, distribuídos nas diversas especialidades clínicas.

Os membros do corpo clínico do HSR são agrupados nas seguintes categorias: Médico Efetivo, são médicos que tenham integrado o grupo de membros temporários, pelo período mínimo de 12 (doze) meses, e após aprovação do cadastro se declarar em concordância com todas as exigências inerentes às suas atividades como participante do Corpo Clínico nesta categoria. Médico Temporário, são médicos admitidos para iniciar no hospital suas atividades clínicas, que aspira ser membro efetivo do corpo clínico de acordo com as normas exigidas no regimento interno do corpo clínico.



● Médicos efetivos ● Médicos temporários

**PRONTO ATENDIMENTO 24 HORAS**  
**UTI ADULTO E NEONATAL**

**MAIS DE 30 ESPECIALIDADES MÉDICAS**

**DISTRIBUIÇÃO DE PLANTÕES**  
**12 ESPECIALIDADES PRESENCIAL**  
**14 ESPECIALIDADES SOBRE AVISO**

**CORPO CLÍNICO FORMADO POR**  
**160 MÉDICOS**

**102 MÉDICOS EFETIVOS / 58 MÉDICOS TEMPORÁRIOS**

Anestesiologia

Cirurgia Cardiovascular

Cardiologia

Cirurgia Geral

Cirurgia Vascular

Cirurgia Plástica

Cirurgia Torácica

Cirurgia Pediátrica

Gastroenterologia

Ortopedia e Traumatologia

Mastologia

Medicina Intensiva

Nefrologia

Neurocirurgia

Endovascular Extracardiáca

Infectologia

Otorrinolaringologia

Dermatologia

Endoscopia

Pneumologia

Cirurgia Buco Maxilo Facial

Neonatologia

Radiologia

Ultrassonografia

Urologia

Pediatria

Ginecologia

Obstetrícia

Neurologia

Oftalmologia

Cardiologia Intervencionista

Geriatria



# Nossos serviços

Visando ampliação da assistência à saúde, o hospital oferece atendimento especializado de média e alta complexidade, tratamentos clínicos de acordo com cada especialidade, sendo uma instituição complexa, com densidade tecnológica específica e um importante elenco de responsabilidades, serviços e procedimentos relevantes para a garantia da resolutividade e integralidade da assistência à população.

## HABILITAÇÕES

### UNIDADE DE ASSISTENCIA DE ALTA COMPLEXIDADE CARDIOVASCULAR:

Serviço de Assistência de Alta Complexidade em Cirurgia Cardiovascular

Serviço de Assistência de Alta Complexidade em Cardiologia Intervencionista

Serviço de Assistência de Alta Complexidade em Cirurgia Vascular

Serviço de Assistência de Alta Complexidade em Procedimentos Endovasculares Extracardíacos

### UNIDADE DE ASSISTENCIA DE ALTA COMPLEXIDADE EM TRAUMATO-ORTOPEDIA:

Serviço de Traumatologia e Ortopedia

Serviço de Traumatologia e Ortopedia Pediátrica (até 21 anos de idade)

Serviço de Traumatologia e Ortopedia de Urgência

Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional

Atenção Hospitalar de Referência à Gestação de Alto Risco Tipo II

Atenção Especializada em DRC com Hemodiálise

Atenção Especializada em DRC com Diálise Peritoneal

Serviço Hospitalar para Tratamento AIDS

Laqueadura

Vasectomia

### UNIDADES CRÍTICAS

UTI II Adulto

UTI II Pediátrica

UTI Coronariana

UTI Neonatal - UTIN

CASA DA GESTANTE, BEBE E PUERPERA (CGBP)

# Complexo hospitalar

O HSR está organizado em poliblocos, composto pelas estruturas:



## Prédio Principal

- Pronto Atendimento
- Hemodinâmica
- Imaginologia
- Governança Assistencial
- Governança Apoio
- Sala dos Médicos
- Unidade de Internação - 2º B
- 4º A, 4º E, 5º A, Pediatria, UCO
- Centro Cirúrgico
- Centro Obstétrico
- UTI Neonatal
- Unidade Cuidados Intermediários
- CME
- Farmácia
- SND
- Suprimentos
- Refeitório
- Necrotério
- Engenharia Clínica e estrutural
- Psicologia
- OPME



## Prédio Anexo

- Ressonância Magnética
- Procedimentos Ambulatoriais
- SCIH
- Diretoria Financeira
- Financeiro
- Contabilidade
- Produção Hospitalar
- Auditoria de Prontuários
- Gestão de Pessoas
- Qualidade

## Prédio STRS e UTI Adulto

- Tecnologia da Informação
- Administração Geral
- Comissão de Análise de Prontuários
- Consultório médico
- Fonoaudiologia
- Laboratório
- Núcleo de hemoterapia
- 6º C - Interbação
- Vestiário
- Alojamento conjunto
- Fisioterapia

## Prédio CGBP

O hospital gerencia ainda, a Casa da Gestante, que é um espaço voltado para acolhimento às necessidades assistenciais das gestantes que apresentam algum risco clínico e/ou social, mas que não justificam internação.



O hospital

ainda possui um Galpão de suprimentos e um centro de controle de arquivos.

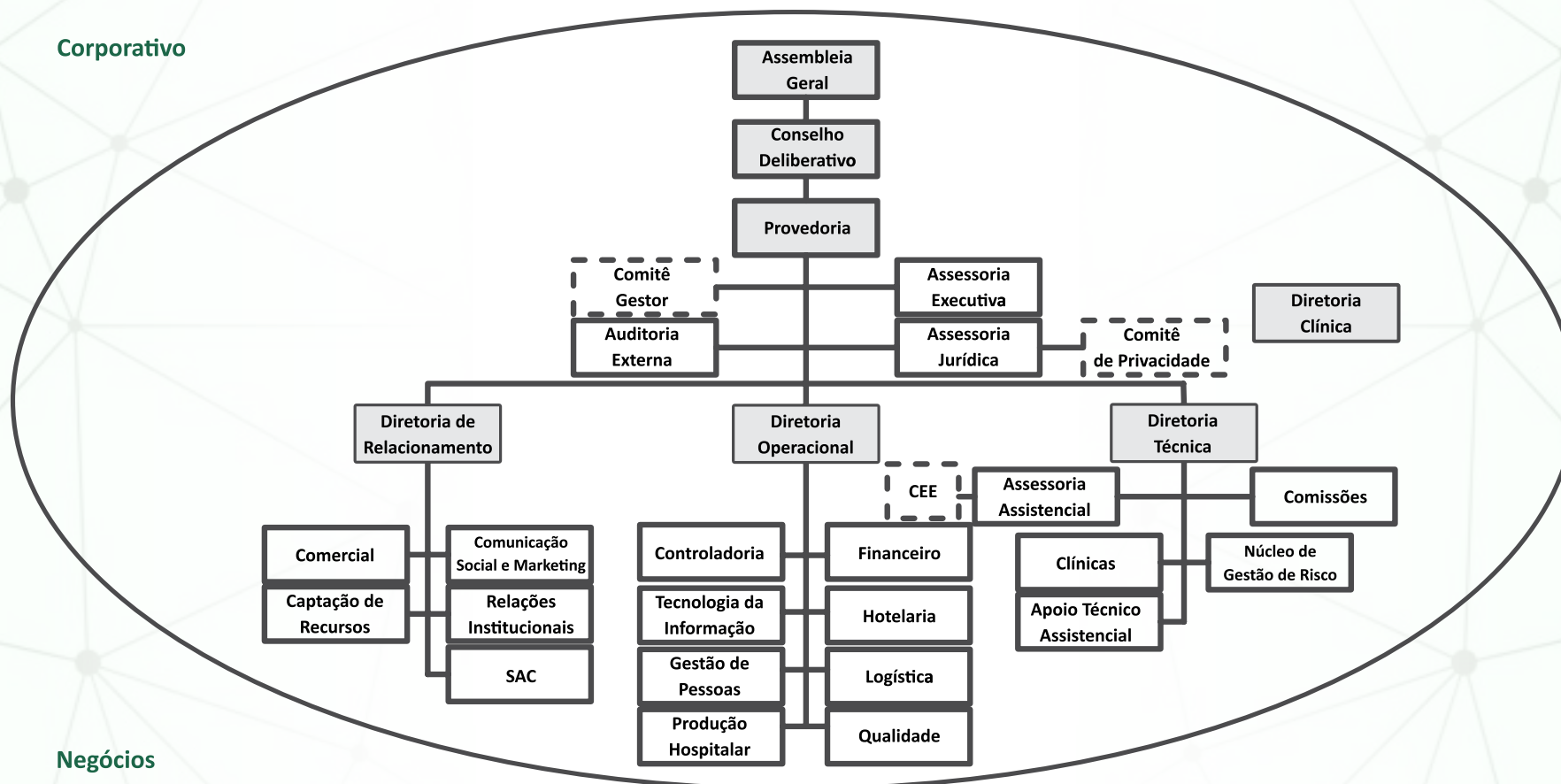




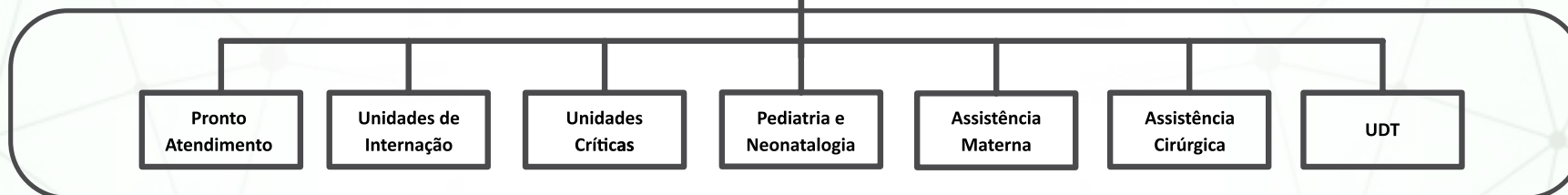


# Organograma

## Corporativo



## Negócios



A Associação Hospitalar Santa Rosália, entidade filantrópica, de natureza privada, sem fins lucrativos, possui 184 leitos instalados, sendo divididos em 145 leitos SUS, e 39 leitos da saúde complementar. Além do atendimento hospitalar, conta com serviços próprios, como laboratório de análises clínicas, centro de exames de imagens digitalizadas, Núcleo de Hemoterapia e Serviço de Terapia Renal Substitutiva.

É referência para a cidade de Teófilo Otoni, e para toda a macrorregião Nordeste de Minas Gerais. Com habilitações para: Alta complexibilidade em Traumo-ortopedia, atenção hospitalar de referência à gestação de alto risco tipo II, unidade de assistência de alta complexidade cardiovascular, entre outros.

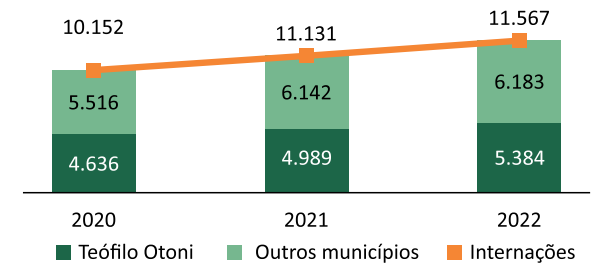
Em 2022, a Associação Hospitalar Santa Rosália, apresentou um aumento de 6% em relação aos atendimentos de 2021, com uma variação percentual maior, nos atendimentos ambulatoriais, cerca de 14% a mais que o ano anterior.

ATENDIMENTO HSR	2022	%
INTERNAÇÃO	11.567	18%
URGÊNCIA	18.603	28%
AMBULATÓRIO	7.969	12%
EXTERNO	23.426	36%
BERÇÁRIO <small>Recém nascidos vinculados ao atendimento da mãe</small>	3.506	5%
CASA DA GESTANTE, BEBÊ E PUÉRPERA	715	1%
TOTAL	65.786	100%

Em relação as internações, houve um aumento de 4% comparado as internações de 2021, sendo a maioria das internações de pacientes provenientes de outras cidades da Macrorregião Nordeste de Minas Gerais.

INTERNAÇÃO	INTERNAÇÃO
11.567 Internações	46,5% de Teófilo Otoni
67,5% SUS	53,5% de Outros Municípios
32,5% particular e outros convênios	

### INTERNAÇÕES POR ORIGEM



Os dados além de fornecer uma visão do cenário interno e externo, possuem um papel importante na promoção de melhorias, avaliação das mudanças assistenciais/ estruturais/ administrativas e ponto de embasamento das decisões no planejamento de ações inerentes ao cuidado da saúde.

### CAPACIDADE OPERACIONAL

Observa-se um aumento de 3% referente ao paciente dia (unidade que representa assistência prestada ao paciente internado durante um dia hospitalar),

### PACIENTE-DIA

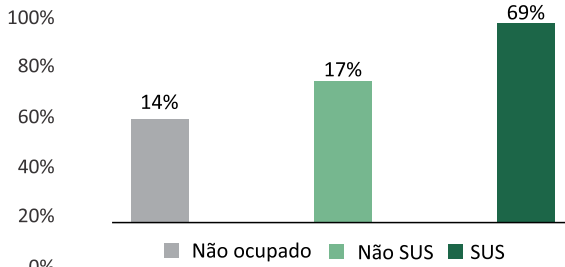


### TAXA DE OCUPAÇÃO

A Taxa de ocupação é a relação percentual entre os números de pacientes-dia e os números de leitos-dia instalado durante um período estabelecido.

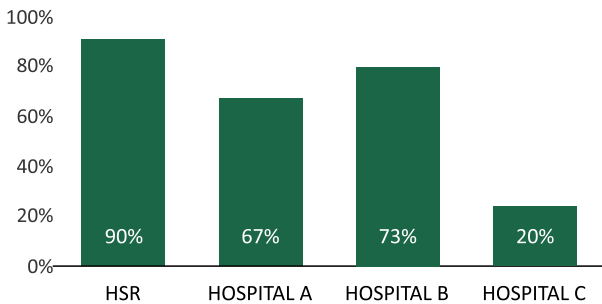
Em 2022, a AHSR apresentou uma taxa de ocupação de 86%, distribuído da seguinte proporção:

### DISTRIBUIÇÃO DA TAXA DE OCUPAÇÃO - HSR



Na cidade de Teófilo Otoni, em relação aos pacientes internados pelo SUS e aos leitos disponibilizados para o SUS, nos hospitais da cidade, a AHSR obteve o melhor resultado, com 90% dos leitos disponibilizados para o SUS, sendo ocupados.

### TAXA DE OCUPAÇÃO SUS - TEÓFILO OTONI

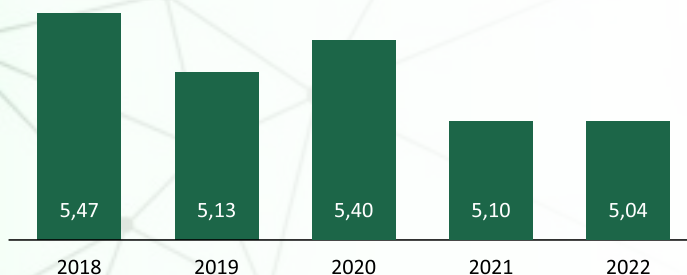


### MÉDIA PERMANÊNCIA

A média permanência representa o tempo médio, em dias, que os pacientes ficam internados no hospital. Em 2022, a AHSR, apresentou a menor média permanência dos últimos anos, demonstrando assim, uma melhor resolubilidade.

# Performance nos Principais Indicadores

## MÉDIA PERMANÊNCIA - DIAS

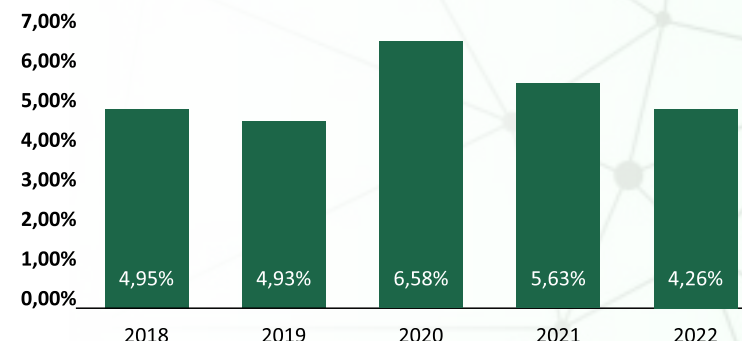


A instituição se aproxima da média ideal, buscando melhorias no processo de gestão de leitos, usando como referência a ANAHP (Associação Nacional de Hospitais Privados) e considerando o porte da instituição, o índice desejado é de menos de 5 dias de permanência.

## TAXA DE MORTALIDADE

A Associação Hospitalar Santa Rosália, segue diminuindo sua taxa de mortalidade, em relação a anos anteriores, inclusive, com a menor taxa dos últimos 5 anos.

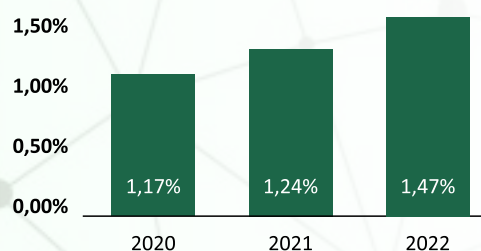
## TAXA DE MORTALIDADE GERAL



## TRANSFERÊNCIAS EXTERNAS

Em 2022, houve um aumento nas transferências externas em relação ao ano anterior, esse indicador representa a mudança de paciente entre unidades hospitalares.

## TAXA TRANSFERÊNCIA EXTERNA



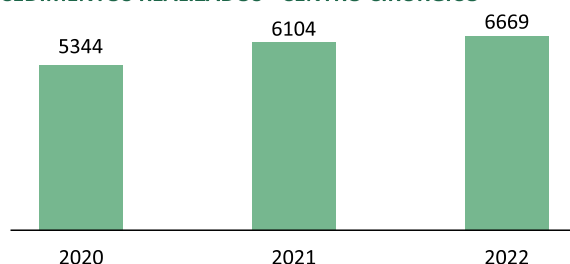
Serviços Prestados	2020	2021	2022	Unidade de Medida
Número de Pacientes Internados	10.152	11.131	11.567	Internações
Número de Paciente Dia	54.474	56.863	58.287	Paciente Dia
Ambulatório (Pequenas Cirurgias -1ºC)	2.500	2.741	3.237	Procedimentos e consultas
Cirurgias	10.908	12.202	13.080	Procedimentos - Módulos Cirúrgico
Cirurgias Cardíacas	300	314	331	Procedimentos
Partos	3.500	3.744	3.442	Partos
Endoscopia	903	1.110	1.167	Exames
Hemodinâmica (SCI)	1.500	1.770	1.671	Procedimentos
Laboratório	195.551	196.821	183.544	Exames
Radiografia	19.921	20.550	19.486	Exames
Tomografia	6.291	9.095	9.360	Exames
Ultrassonografia	2110	2118	1752	Exames
Ressonância Nuclear Magnética	4.024	4.077	6.371	Exames
Núcleo de Hemoterapia	5.302	6.430	5.592	Transfusões

# Produção

## 1. CENTRO CIRÚRGICO/CME/OPME

Em 2022, o HSR realizou 13.080 procedimentos cirúrgicos sendo 8.989 pacientes SUS e 4091 pacientes da saúde suplementar, uma média mensal de 641 procedimentos cirúrgicos de pequeno porte, 328 procedimentos cirúrgicos de médio porte e 110 procedimentos cirúrgicos de grande porte. O setor, atualmente possui 5 salas cirúrgicas, 1 sala para atender cirurgias cardíacas e 1 sala para atender cirurgias ortopédicas e um total de 08 leitos na Sala de Recuperação Pós-anestésica.

### PROCEDIMENTOS REALIZADOS - CENTRO CIRÚRGICO



Foram estruturados os processos do Centro Cirúrgico e inseridos os seguintes Protocolos Clínicos da equipe de anestesiologia: PC CC 007 Raqui-anestesia; PC CC 008 Anestesia Sedação; PC CC 009 Anestesia Geral; PC CC 010 Anestesia Peridural; PC CC 011 Bloqueio Anestésico; PC CC 012 Cefaleia pós-raqui.

Todos os protocolos elaborados foram apresentados para os anestesistas que fazem parte do corpo clínico. O que proporcionou alinhamento nos processos e gerou mais segurança na assistência. A equipe da Cirurgia Geral e equipe anestésica foi responsável pela elaboração do protocolo PC DIRT 025 - Atendimentos Cirúrgico de Urgência e Emergência. A equipe de enfermagem do Centro Cirúrgico foi capacitada no referido PC, juntamente com cirurgiões e anestesistas.

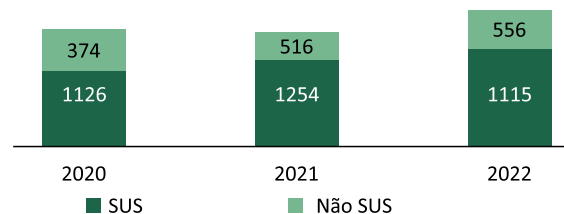
Diante de todo o programa de adequações, a Sala de Recuperação Anestésica do Centro Cirúrgico foi reestruturada para atender a RDC50. Atualmente os blocos cirúrgicos e obstétricos possuem 07 salas cirúrgicas para atender aos procedimentos eletivos e as Urgências/Emergências.

De grande relevância nessa reformulação do setor encontra-se a CME - Central de Material Esterilizado, onde se concentra toda a limpeza, organização e inspeção do instrumental que será utilizado no hospital. O setor funciona como uma espécie de "linha de produção", onde se realizam todos os processos exigidos pela RDC 15. Com essa estrutura é possível ter um local específico para o preparo de materiais para esterilização, higienização dos equipamentos e suprimentos médicos, sendo assim é classificada como CME classe II.

## 2. HEMODINÂMICA

Dentre os procedimentos Hemodinâmicos realizados em 2022, 67% dos mesmos foram realizados pelo SUS.

A Cineangiocoronariografia foi o procedimento mais realizado, com 1097 procedimentos, cerca de 65% da produção da Hemodinâmica. Tal serviço tem papel fundamental na rede assistencial, uma vez que o HSR é o único centro habilitado nessa linha de cuidado na macrorregião do Estado de MG.



## 3. PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS

A maior demanda entre os procedimentos ambulatoriais, são as endoscopias e colonoscopias, cerca de 64% de toda a produção do setor. Observando de modo geral, houve um aumento de 18% na produção em comparação ao ano anterior.

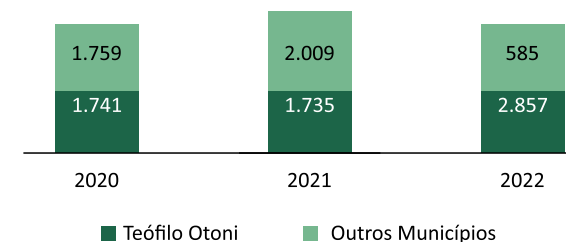
## 4. CENTRO OBSTÉTRICO

Em 2022, foram realizados 3442 partos na instituição, sendo 48% partos normais e 52% cesáreas. A grande maioria dos partos, foram realizados pelo SUS. O Santa Rosália, é referência em atenção materna e no cuidado na gestação de alto risco.

**Partos 3.442**

54% estão relacionados a assistência de pacientes de outros municípios.

## PARTOS



Objetivando aquisição de recursos para melhoria do parque tecnológico do setor, a instituição buscou a implementação de projetos através de Edital de Emendas Parlamentares do Liberta Minas. A estrutura que será implantada mediante a aquisição de equipamentos mais modernos e seguros, somado a ações permanentes de humanização, visam proporcionar melhoria da assistência, bem como ampliar a satisfação do usuário.





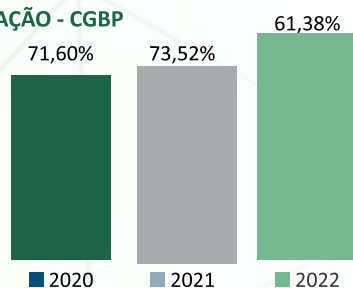
# Produção

## 5. CGBP

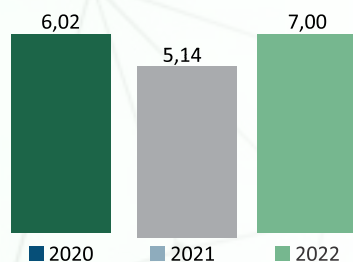
A instituição finalizou 2022 com desafios vinculados ao seu papel na rede de atenção materno e infantil, concretizando a mudança da CAGEP - Casa de Apoio à Gestante e à Puérpera para habilitação como Casa da Gestante, Bebê e Puérpera – CGBP aprovada pelo Ministério da Saúde por meio da portaria GM/MS Nº 3.467, de 9 de dezembro de 2021,

A Casa da Gestante, Bebê e Puérpera, possui 15 leitos para atender a população. Apresentou no ano uma taxa de ocupação maior que 61%, com mais de 700 entradas.

### TAXA DE OCUPAÇÃO - CGBP



### MÉDIA DE PERMANÊNCIA - CAGEP



## 6. SERVIÇO DE TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA

A Hemodiálise do Hospital Santa Rosália – HMD - atende pacientes com problemas renais em toda região do nordeste de Minas Gerais. A clínica é intrahospitalar, portanto participa de todas as ações desenvolvidas dentro do HSR.

A equipe é composta por 04 Médicos Nefrologistas, 04 Enfermeiras Nefrologistas, 27 Técnicos em Enfermagem e 01 Técnico de Tratamento de Água. Além de uma equipe multidisciplinar formada por assistente social, psicóloga e nutricionista que acolhe o paciente renal e seus familiares. A HMD funciona diariamente das 06:00 às 20:20 horas com exceção do domingo onde tem sessão de hemodiálise somente nas UTI's ou em casos emergenciais.

A população renal no Brasil, e no mundo, cresce principalmente devido aos 02 fatores predominantes para desencadear uma disfunção renal nesses pacientes, a hipertensão e diabetes descontroladas Tornou-se inevitável e urgente a ampliação do serviço para atender ao público que depende da hemodiálise para sobreviver.

Atualmente a HMD funciona com capacidade operacional máxima com 30 máquinas de hemodialis, 04 osmose portáteis, 01 desfibrilador, 01 monitor cardíaco, 01 eletrocardiógrafo e 01 aspirador. Em março de 2022 foram adquiridas novas poltronas de hemodiálise e TV a Cabo para as salas de diálise, o que trouxe mais conforto para os pacientes durante as sessões. Dos atendimentos realizados pela HMD, 90% são SUS e 10% são convênios.

Em relação ao Transplante Renal houve uma redução significativa em todo o Brasil nos últimos anos em especial devido a baixos investimentos na área. Especificamente em 2020/2021 ocorreram uma queda significativa devido à pandemia do Coronavírus. Espera-se que 2023 seja o ano de retomada para o transplante. Pois dentre todas as modalidades de tratamento para o paciente renal crônico o Transplante Renal é a melhor opção, onde proporciona uma melhor qualidade de vida para o indivíduo.

Mesmo com os resquícios da pandemia do Coronavírus em março, foi realizada a Campanha de Doenças Renais, com muita orientação e informações para a população através de redes sociais, canais de rádio e TV. Comemorou-se o Dia Mundial do Rim com a participação especial da Drª Narmem de Almeida no programa Encontro Marcado, na Rádio 98, esclarecendo a população sobre as Doenças Renais. O tema central foi “Saúde dos Rins para todos. Educando sobre a Doença Renal”.

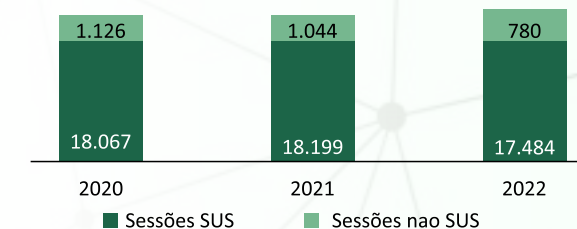
Foram desenvolvidas ações internas e sociais, como a comemoração dos aniversariantes do mês, para colaboradores e pacientes, proporcionado um ambiente mais acolhedor e humanizado para todos.

Em setembro de 2022 as enfermeiras Elby Dutra Carvalho e Luciana Marx participaram do XXXI Congresso Brasileiro de Nefrologia, XIII Congresso Luso Brasileiro de Nefrologia, XIX Congresso Brasileiro de Enfermagem em Nefrologia, em Florianópolis – SC, onde vários temas foram abordados: Hemodiálise Domiciliar, Atualizações no Atendimento ao Paciente com Injúria Renal Aguda e o Xenotransplante

A identificação constante e periódica do Perfil Epidemiológico assistencial e de Atendimento dos pacientes possibilita o alinhamento da gestão uma vez que se baseia nos serviços prestados e dos clientes atendidos no setor. A compilação dos dados referentes aos atendimentos tem como finalidade aperfeiçoar os processos institucionais e potencializar o alcance dos resultados almejados com foco na melhoria da assistência prestada.

Para 2023 o HSR está com um projeto de ampliação de 40 máquinas de hemodiálise, para atender cerca de 240 pacientes com DRC – Doença Renal Crônica totalizando em média 3000 sessões/mês. Também, será reestruturada a ETA – Estação de Tratamento de Água e a substituição de mais poltronas de Hemodiálise.

### 96% DAS SESSÕES DE HEMODIÁLISE SÃO PACIENTES SUS



### Aquisição de máquinas NIPRO e novas Poltronas.

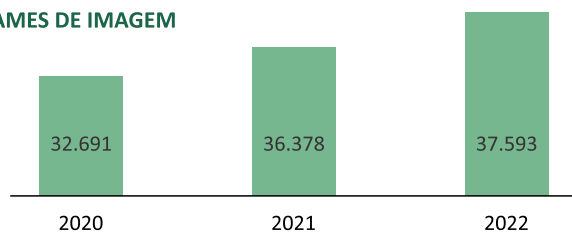


# Produção

## 7. IMAGINOLOGIA

No geral, a realização de exames de imagem na Associação Hospitalar Santa Rosália, apresentou um aumento de 3%, comparado ao ano anterior. A maior parcela desse aumento, está vinculado a produção da Ressonância Magnética, cerca de 56% a mais que 2021 (6371 exames realizados em 2022 e 4077 realizados em 2021).

### EXAMES DE IMAGEM



Produção da Ressonância Magnética, cerca de 56% a mais que 2021, ou seja, 6371 exames realizados em 2022

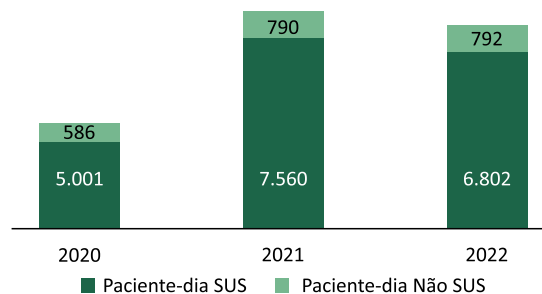
Houve também a aquisição de um novo tomógrafo, que veio agregar ao Serviço de Imagem do HSR maior rapidez, eficiência, e segurança para o paciente. Foi também de grande importância para diluir a demanda, com o atual tomógrafo, que possibilitará um aumento de 50% da oferta de exames. Hoje a tomografia do HSR é direcionada para 72% de pacientes do SUS e 28% para convênios e particulares.



## 8. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

Em 2022, a produção da Psicologia foi de 7594 atendimentos, sendo 6802 para pacientes SUS e 792 para pacientes de demais convênios

### 8.1 ATENDIMENTOS DA PSICOLOGIA

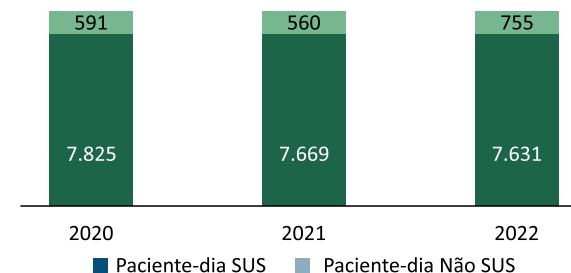


### EQUIPE PSICOLOGIA



### 8.2 ATENDIMENTOS SERVIÇO SOCIAL

Os atendimentos da equipe de Serviço Social, se apresentaram com um leve crescimento em relação a 2021, cerca de 2% de aumento. Em 2022, foram 8386 atendimentos do Serviço social, sendo desses, 91% para pacientes SUS.



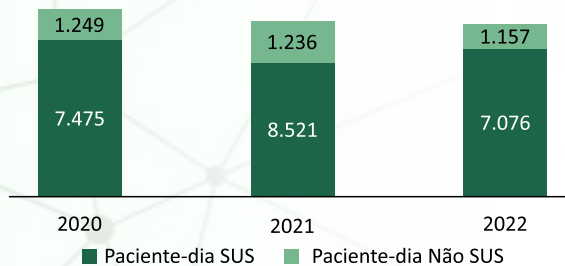
### EQUIPE SERVIÇO SOCIAL





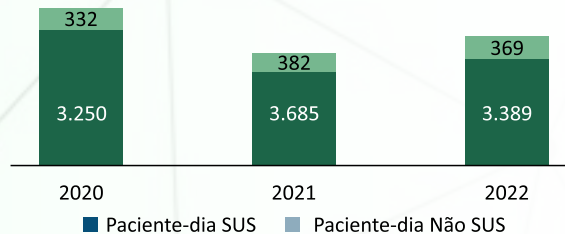
# Produção

## 8.3 ATENDIMENTOS FONOAUDIOLOGIA



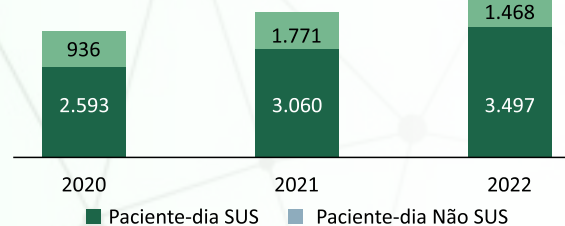
Em 2022, a Fonoaudiologia apresentou 8233 atendimentos sendo 86% dos mesmos para pacientes SUS.

## TRIAGEM AUDITIVA NEONATAL



Referencia em Triagem Auditiva Neonatal, foram realizados 3758 atendimentos dessa modalidade, sendo 3389 para pacientes SUS.

## 8.4 ATENDIMENTOS DA FISIOTERAPIA



Os atendimentos da Fisioterapia, teve um aumento de 3% em relação a 2021. Foram realizados 4965 atendimentos, sendo 70% dos mesmos, para pacientes SUS.

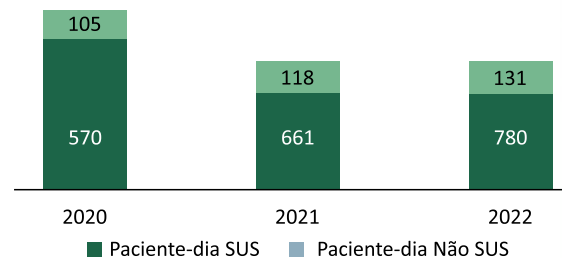
## 8.5 ATENDIMENTO NUTRICIONAL

O HSR realiza assistência nutricional aos pacientes internados na instituição, o acompanhamento nutricional via oral, assim como a terapia nutricional, são partes fundamentais do cuidado integral na atenção ao paciente. Dentre as preocupações, está a manutenção/recuperação do estado nutricional, a fim de contribuir com uma evolução clínica favorável e com um desfecho pós alta hospitalar, que resulte ao paciente uma melhor qualidade de vida e uma plena recuperação.

Em relação as refeições servidas pelo SND, houve um aumento de 11%, (cerca de 153.000 refeições servidas a mais em 2022).

Em relação aos atendimentos nutricionais, houve um aumento de 17% em relação ao ano anterior.

## ATENDIMENTOS NUTRICIONAL



## 8.6 NÚCLEO DE HEMOTERAPIA

Situado no HSR, o Núcleo de Hemoterapia, é referência em medicina transfusional no leste de Minas Gerais. O setor é responsável por captar e atender os potenciais doadores de sangue e realizar a triagem dos mesmos, dentro dos critérios normatizados pela Portaria Ministerial 158 de 04/06/2016 e Portaria de Consolidação nº 5, de 04/12/2017.

O NH realiza a coleta do sangue total, testagem imunohematológica e sorológica do sangue coletado, processamento, armazenamento, transporte e distribuição dos hemocomponentes produzidos. Atende, também, às solicitações médicas de hemocomponentes (concentrado de hemácias, plaquetas e plasma) para pacientes internados com distúrbios clínicos e hematológicos que justifiquem a sua utilização.

O NH supre as demandas de hemocomponentes da UPA de Teófilo Otoni, HSR, Hospital Raimundo Gobira, Hospital Bom Samaritano, Hospital Philadélfia, Pronto Atendimento da UNIMED, Hospital de Novo Cruzeiro e Hospital de Ataléia.

Caracterização da Clientela (particular, SUS, convênios)

O quantitativo de atendimentos públicos e privados é variável, girando em torno de 87,2% SUS, 11,3% convênios e 1,5% particulares (média dos meses de novembro e dezembro de 2022 e janeiro de 2023).

## EQUIPE DO NÚCLEO DE HEMOTERAPIA



## PROGRAMAS DE CAPTAÇÃO DE DOADORES DE SANGUE:

Com o objetivo de manter os estoques de hemocomponentes dentro dos limites aceitáveis para um atendimento seguro as necessidades da população adstrita, o NH realiza campanhas de sensibilização e captação de doadores ao longo do ano, além da captação junto aos familiares dos pacientes internados que necessitam de hemocomponentes.

As principais campanhas acontecem em datas consideradas chaves como o pré- carnaval; junho, devido ao Dia Mundial do Doador de Sangue (14); novembro, devido ao Dia Nacional do Doador de Sangue (25) e anteriormente às festas de final de ano.

Existem, ainda, parcerias importantes do NH com destaque para a PMMG, Tiro de Guerra, Igreja Adventista, colaboradores da Farmácia Indiana, OAB, Pedreira Mattar, grupos de ciclistas, Moto Clube Adventista, caravanas das cidades de Comercinho, Ataléia, Ponto dos Volantes, Itaobim, Poté, Nanuque, Novo Cruzeiro e ações de incentivo à doação junto aos colaboradores do HSR, dentre outras. No decorrer 2022 foram realizadas campanhas em 9 sábados, mais 01 semana comemorando o 14 de junho e duas semanas comemorando o 25 de novembro.

# Produção

## 8.7 SND

### SERVIÇO DE NUTRIÇÃO DIETÉTICA (SND)

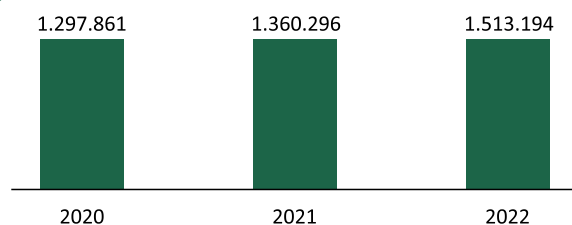
1.513.194 refeições servidas

66% setores de assistência a pacientes

7% setores de apoio/auxiliares

27% setores administrativos

### REFEIÇÕES SERVIDAS



Os aumentos de refeições servidas estão relacionados ao crescimento do número de internação, assim como o retorno de prestações de serviços vinculadas aos pacientes externos e ampliação de turno no STRS- Serviço de Terapia Renal Substitutiva (Hemodiálise).

## 9. ROUPARIA

O serviço atende todo o hospital, 24 horas por dia, cuidando, organizando e zelando pela qualidade do enxoval distribuído para os pacientes, acompanhantes e colaboradores.

Houve um aumento na quantidade, em KG, de roupas lavadas, de 2021 para 2022, de cerca de 8%. O serviço passou por um processo de melhoria, passando a utilizar o enxoval rastreado por sistema RFID, visando otimizar o gerenciamento do enxoval e, melhorando a eficiência no controle e segurança do paciente. É possível controlar de forma remota a quantidade de peças enviadas em cada setor do hospital, quantas foram entregues, devolvidas e utilizadas por dia, evitando a constante manipulação manual das peças.

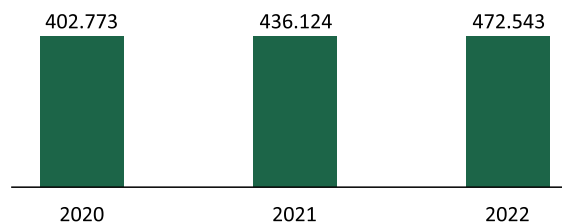
Com essa mudança, o hospital vem ganhando em número de evasão, saindo de 32,35% no primeiro semestre, para evasão de 2,2% no segundo semestre com o novo enxoval.

O Serviço de Processamento de Roupas do HSR tem suas

atividades distribuídas em três vertentes: Rouparia, Distribuição de enxoval limpo/coleta de enxoval sujo e Costura.

O HSR possui contrato de prestação de serviços com lavanderia terceirizada para processamento do enxoval.

### ROUPAS LAVADAS EM KG



## 10. SUPRIMENTOS

No ano de 2022 o mercado passou por diversas variações em decorrência da pandemia, provocando mudanças de consumo, desalinhando a produção das fábricas, gerando a falta de materiais, medicamentos além do aumento significativo destes. O percentual de urgência das aquisições comprovam a situação: 48,4% foram compras urgentes.

O HSR ao longo dos anos vem estreitando o vínculo com suas empresas parceiras, garantindo a concessão de prazos para pagamento. Conta, também, com o apoio de outras instituições na disponibilização de insumos e materiais essenciais, principalmente neste cenário da pandemia.

No ano de 2022, O setor de suprimentos recebeu cerca de R\$ 342.764,64 em doações referentes a material médico hospitalar, material de segurança, material de limpeza e material permanente. Dentre as doações podemos destacar o recebimento de máscara descartável KN95, protetor facial, álcool gel 70%, e luvas nos tamanhos P, M e G. As doações foram oriundas dos parceiros da instituição como a Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, Associação dos Hospitais de Minas Gerais entre outros.

## 11. PRONTO ATENDIMENTO

O PA é a unidade hospitalar que atende pacientes com problemas de saúde agudos, que precisam de uma intervenção imediata. São os casos de urgência ou emergência. Os atendimentos são realizados em pessoas que correm risco

iminente de vida. O setor é composto por 03 leitos de Sala Vermelha, 04 leitos na Sala Amarela, 03 leitos de Observação Convênio, 01 leito de Emergência Pediátrica, 02 leitos de Observação Pediátrico e Ambulatório Adulto. O HSR é referência na Macrorregião Nordeste para suspeita de IAM, AVC e politrauma.

O paciente, ao chegar no pronto atendimento, passa por uma rápida triagem, onde é feita aferição dos sinais vitais e aplicado o Protocolo de Manchester para a classificação da gravidade do caso, o que define a prioridade de atendimento. O HSR adota, também, a Classificação de Risco em Obstetrícia, sendo que a mesma é específica para gestante e segue os critérios da Rede Cegonha. No PA do HSR o atendimento é ininterrupto e conta com equipes treinadas para atender diferentes situações 24 horas por dia.

### MÉDIA DE ATENDIMENTOS

- Total: 8.085
- Convertidos em Internação: 1.875
- SUS: 2.863
- Convênios e Particular: 5.085

### IMPLANTAÇÃO DE PROTOCOLOS CLÍNICOS

- Protocolo Multidisciplinar de Deterioração Clínica
- Dor Torácica e IAM
- Acidente Vascular Cerebral
- Protocolo de Manejo da dor
- Atendimento à gestante no HSR
- Vítila de violência sexual
- Protocolo de Parara Cardiorrespiratório
- Atendimento ao paciente politraumatizado
- Protocolo de Seps
- Morte Encefálica

### MÉDIA DE ATENDIMENTOS 2022

CONVÊNIO	JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MÉDIA ANUAL	ACUMULADO
SUS	222	190	193	207	273	274	279	239	187	266	272	261	259	2.863
PARTICULAR	62	35	41	51	71	77	60	60	46	46	51	44	54	644
UNIMED	139	86	144	152	141	158	136	139	154	141	179	152	143	1.721
IPSEMG	136	135	176	177	278	290	201	197	177	165	198	152	190	2.282
OUTROS	35	27	45	41	59	29	26	42	33	35	34	32	37	438
<b>TOTAL</b>	<b>594</b>	<b>473</b>	<b>599</b>	<b>628</b>	<b>822</b>	<b>828</b>	<b>702</b>	<b>677</b>	<b>597</b>	<b>653</b>	<b>734</b>	<b>641</b>	<b>662</b>	<b>7.978</b>



# Produção



## 12. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE

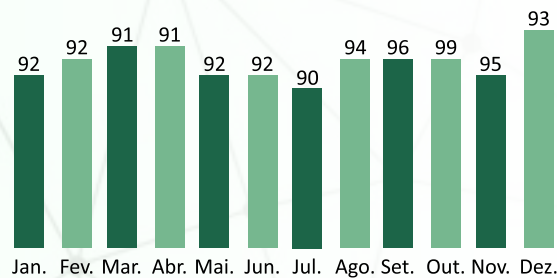
O SAC do HSR busca a interação, permanentemente, com os clientes, inserindo-os no centro dos trabalhos diários do hospital. Estratégias e ações de gestão são desenvolvidas, integradas com as diferentes unidades da instituição, com atenção especial na melhoria do Atendimento ao Cliente garantindo resolatividade às demandas do mesmo.

Diariamente o SAC do HSR mensura a Satisfação dos Clientes, como também se empenha para tornar todos os processos e cuidados focados diretamente no paciente. Esse serviço se encontra de fácil acesso no Serviço de Atendimento ao Cliente do HSR, via QR Code.

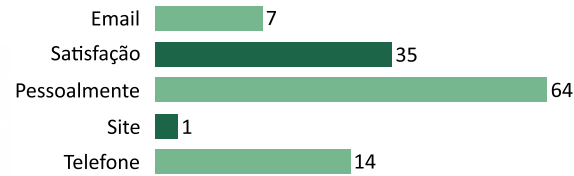
Em 2022 foi alterada a metodologia da pesquisa de satisfação NPS, a fim de aperfeiçoar a mensuração dos dados e adequação às necessidades dos clientes. A mudança possibilitou um resultado positivo no indicador de pesquisa de satisfação global – NPS.

Com o objetivo de melhorar a experiência, na utilização dos serviços prestados pelo HSR, foi implantado, nas unidades de internação, a Busca Ativa Beira Leito, a partir da escuta das necessidades de cada cliente.

### DESEMPENHO SAC



O Serviço de Atendimento ao cliente registrou 121 ouvidorias entre reclamações, elogios e informações, através dos nossos canais de comunicação:



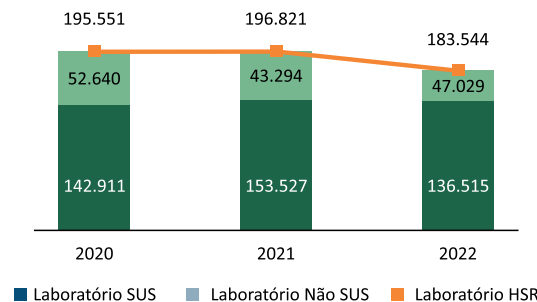
### EQUIPE DA OUVIDORIA - SAC



## 13. LABORATÓRIO

Em comparativo com a produção do ano anterior, foi observado uma queda de 7% no quantitativo de exames realizados. O SUS se apresentou com a maior demanda, cerca de 74% da produção do laboratório.

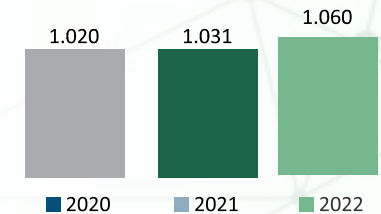
### EXAMES LABORATORIAIS



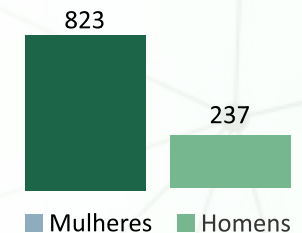
Entendendo a importância de exames laboratoriais para a população e seguindo o calendário promocional e informativo anual, nos meses de outubro e novembro, o laboratório promoveu o check up feminino e masculino oferecendo pacotes de exames com preços promocionais.

## 14. GESTÃO DE PESSOAS

Os colaboradores do HSR são de extrema importância para o hospital, e essa força de trabalho finalizou 2023 com 1.060 colaboradores, que representou um aumento de 2,8% em comparação ao ano de 2021, que fechou em 1031 colaboradores. Este acréscimo de 29 colaboradores justifica-se pela reestruturação dos processos internos para adequação aos requisitos da Certificação ONA (Organização Nacional de Acreditação).



Todos os colaboradores são contratados em regime CLT, obedecendo a carga horária estabelecida pela função e permitida em Acordos ou Convenções Coletivas de Trabalho e na CLT. O nosso capital humano é predominantemente feminino e representa 78% do quadro total de colaboradores.

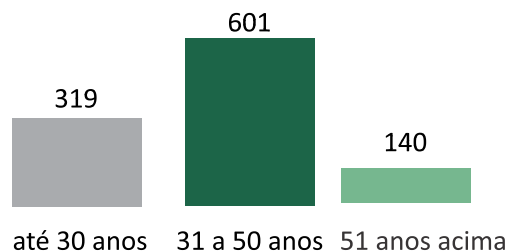


Em relação ao nosso quantitativo de horas de treinamento e capacitação em 2022 totalizamos 46.000.00 horas que equivalem uma média de 43 horas de treinamento por colaborador no referido ano, sendo os colaboradores assistências responsáveis por 50,5% das horas totais e os colaboradores das áreas de apoio e administrativo responsáveis por 49,5%.

# Produção

A promoção da igualdade e inclusão no HSR está pautado em um ambiente acolhedor e respeitoso frente à diversidade de gênero, raça, religião e todo e qualquer fato ou atitude que nos torne diferentes, mas todos com o mesmo objetivo: executar um bom trabalho, e conquistar a satisfação profissional e o crescimento da instituição.

Além de todos os fatores citados acima, o HSR apresenta, também, diversidade de gerações, desde os jovens até os mais experientes, demonstrado abaixo.



## ATRAÇÃO E RETENÇÃO

Como o HSR é referência em média e alta complexidade na macrorregião nordeste, os profissionais buscam o Santa Rosália para crescimento intelectual e profissional em razão da diversidade de atendimentos especializados. A maioria dos colaboradores tem o HSR como o primeiro emprego, principalmente para os técnicos de enfermagem e enfermeiros que acabam se profissionalizando em decorrência da capacidade da Casa de formar e capacitar talentos.



EQUIPE GESTÃO DE PESSOAS

## 15. SERVIÇO DE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

No ano de 2022 o SESMT realizou ações de promoção e prevenção a saúde do colaborador visando oferecer orientações sobre cuidados com a saúde física e emocional para garantir a melhoria da qualidade da vida, além da vigilância sobre os riscos ocupacionais e condições do ambiente de trabalho.

O Grupo Terapêutico é uma parceria firmada com a Universidade Federal e o HSR, tendo como objetivo encontros mensais com os colaboradores para discussão de temas referente a saúde mental. Os encontros acontecem no auditório da instituição com convite aberto a todos colaboradores

A Feira de Saúde foi realizada com objetivo de estimular e ajudar os colaboradores do Hospital Santa Rosália a adotarem hábitos de vida saudáveis através da orientação individualizada de profissionais da saúde. As atividades foram realizadas em parceria com os cursos de Nutrição, Fisioterapia e Enfermagem da UNIPAC.

No Dia nacional de prevenção a acidentes de trabalho foi realizada campanha no refeitório da instituição com objetivo de conscientizar os colaboradores sobre os cuidados no ambiente de trabalho para garantir a segurança e mitigação dos acidentes.



EQUIPE SESMT

A SIPAT é a Semana Interna de Prevenção de Acidentes realizada pelo SESMT e CIPA com objetivo de capacitar e conscientizar os colaboradores para que mantenham atitudes adequadas no ambiente de trabalho proporcionando informações aos colaboradores através de palestras e informativos.

As Campanhas de vacinação realizadas pelo SESMT têm o objetivo de oferecer ao colaborador as vacinas preconizadas pelo Programa Nacional de Imunização garantindo a segurança

e saúde do trabalhador.

Demais Campanhas realizadas ano de 2022:

- Campanha Setembro Amarelo
- Campanha Outubro Rosa
- Campanha Novembro Azul
- Campanha Dezembro Vermelho
- Simulado de Evacuação

## 16. SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA - CAPTAÇÃO DE RECURSOS

O HSR Hospital incentiva a participação da comunidade para desenvolvimento dos trabalhos e, para isso, a captação de recursos é uma forma de contribuir com a execução de projetos e ações institucionais com o objetivo de arrecadar doações, que são essenciais para minimizar as diferenças entre os custos de sua operação e a remuneração paga pelo SUS.

Qualquer pessoa ou empresa pode ser parceiro do HSR, apoiando-o de várias maneiras: doações financeiras, insumos ou como voluntário em nossas equipes. Vale ressaltar que o HSR mantém um rigoroso padrão de governança corporativa e de transparência na aplicação dos recursos.

## ESTRATÉGIAS PARA A CONSOLIDAÇÃO DO PROCESSO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS



Os prêmios e o selos atribuídos ao HSR legitimam o profissionalismo e a transparência da instituição. Nesse cenário, o HSR manteve a acreditação Selo Doar Categoria A+. Notavelmente, o certificado do Instituto Doar atesta a qualidade e a transparência dos padrões de gestão do terceiro setor.

HSR obtém a maior parte de sua receita de uma tabela desatualizada do SUS. Obrigado a buscar meios para cobrir esse enorme déficit financeiro, as emendas parlamentares são o modelo alternativo de captação de recursos. Internamente, os controles fiscalizam a execução dos itens previstos que perpassa desde o processo licitatório até a prestação de contas.

O HSR vem consolidando parcerias comprometidas com a responsabilidade social. Neste contexto a instituição arrecadou mais de 10 toneladas de alimentos no ano de 2022. Vale ressaltar que o Programa Mesa Brasil tem como objetivo abastecer entidades sociais por meio de doações de alimentos que contribui para a complementação das refeições servidas no hospital.



# Produção

HSR obtém a maior parte de sua receita de uma tabela desatualizada do SUS. Obrigado a buscar meios para cobrir esse enorme déficit financeiro, as emendas parlamentares são o modelo alternativo de captação de recursos. Internamente, os controles fiscalizam a execução dos itens previstos que perpassa desde o processo licitatório até a prestação de conta

O HSR conta, também com a parceria com os Correios, fundamental para a disponibilização de recursos não operacionais oriundos de doações voluntárias da comunidade. Vale ressaltar que o objetivo da campanha é aumentar as doações para o hospital.

De um total de 2.356 projetos, de 458 municípios diferentes, projeto do HSR, de R\$ 865.000,00 foi aprovado no 4º edital de Emendas Parlamentares do Liberta Minas. O edital é uma iniciativa que avalia os projetos de forma técnica e busca estabelecer um novo método de destinação das emendas, distribuindo os recursos de maneira técnica e imparcial.

## EMENDAS PARLAMENTARES INDICADAS E RECEBIDAS 2022

PARLAMENTAR / ORIGEM	VALOR
Fábio Ramalho	R\$ 4.887.803,50
Hercílio Diniz	R\$ 4.000.000,00
Igor Timo	R\$ 3.689.278,00
Rodrigo Pacheco	R\$ 1.246.430,00
Euclides Pettersen	R\$ 1.100.000,00
Leonardo Monteiro	R\$ 1.000.000,00
Lincoln Portela	R\$ 1.000.000,00
Mario Heringer	R\$ 500.000,00
Tiago Mitraud	R\$ 485.166,00
Eros Biondini	R\$ 400.000,00
Luiz Tibé	R\$ 300.000,00
Leo Motta	R\$ 250.000,00
Alê Silva	R\$ 200.000,00
Subtenente Gonzaga	R\$ 200.000,00
Stefano Aguiar	R\$ 154.734,00
Coronel Sandro	R\$ 150.000,00
Greyce elias	R\$ 121.534,00
Padre João	R\$ 70.000,00
Dorgal Andrada	R\$ 41.982,00

## PARTICIPAÇÃO DOS RECURSOS

ARRECADAÇÃO DE CADA CANAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSO	
TIPO DE RECURSO	VALOR
Emendas Parlamentares	R\$ 19.796.928,00
Total Doações Financeiras	R\$ 57.346,37
Produtos no Estoque	R\$ 432.414,52

## 17. UNIDADES DE INTERNAÇÃO: 4ºA - 6ºC - 5ºA - 2ºB - 4ºE

O presente relatório de gestão refere-se às atividades desenvolvidas no período compreendido entre Janeiro e Dezembro de 2022 o HSR, para administrar, operacionalizar, organizar, implantar, manter e executar as ações prestadas ao paciente nas unidades de internação do HSR.

As Unidades de Internação do HSR são responsáveis por administrar, operacionalizar, organizar, implantar, manter e executar as ações prestadas ao paciente na instituição. As unidades contam com 05 setores assistenciais e 111 leitos divididos em clínicos e cirúrgicos; sendo 45 Convênios / Particular e 66 leitos SUS.

Durante 2022 foram instalados em todas as UI quadros de Identificação do Paciente com ênfase na inserção da família e acompanhante.

A partir dos novos protocolos assistenciais, instituídos para atender aos requisitos de acreditação da ONA, foram realizados ciclos de treinamentos, para cerca de 150 colaboradores, entre médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem.

Foi disponibilizado para os setores de Internação uniforme para os colaboradores, materiais e equipamentos que contribuíram para uma melhor assistência prestada.

### CAPACITAÇÃO DO PROTOCOLO CLÍNICO DE ATENDIMENTO A PARADA CARDIORRESPIRATÓRIA



### CAPACITAÇÃO DA POLÍTICA DE CUIDADOS PALIATIVO NO PROCEDIMENTO DE HIPODERMÓCLISE



### GERENCIAMENTO DE RISCOS NAS UNIDADES DE INTERNAÇÕES



### TREINAMENTO DAS GERÊNCIAS NOS REQUISITOS ONA



### GERENCIAMENTO DE RISCOS NAS UNIDADES DE INTERNAÇÃO



# Produção

## 18. UTIPM / UCN / Pediatria

As unidades de Terapia Intensiva Neonatal e Pediátrica (UTIPM), e Pediatria do HSR têm como objetivo administrar e executar as ações prestadas ao pequeno paciente, desde o recém-nascido prematuro à criança. Os setores contam com uma equipe de 72 profissionais compreendidos entre médicos pediatras, enfermeiros, técnicos de enfermagem e fisioterapeutas. As unidades contam com 37 leitos, assim distribuídos: UTIPM com 10 leitos (09 neonatais e 01 pediátrico), UCN com 15 leitos e 12 leitos destinados à Pediatria.

Atualmente a Pediatria possui dois técnicos de enfermagem por plantão. Devido ao grau de dependência dessa clientela, foi alocado técnico de enfermagem com jornada de 8 horas, a fim de melhorar atendimento, devido alta demanda de cuidados.

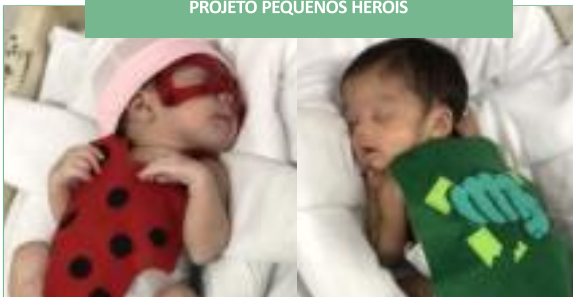
Foram realizados treinamentos, administrados pela coordenação de enfermagem, a fim de capacitar os colaboradores das 03 unidades para a certificação ONA, diretamente da linha frente.

Na UTIPM foi implantado Dia do Luto, com objetivo de preparo emocional dos profissionais, na vivência do processo do luto e da morte, que lidam diretamente com as questões que emergem a partir da perda. O dia é sinalizado com símbolo do divino Espírito Santo, alocado em locais estratégicos, para sinalizar a ocorrência de luto naquele dia.

Juntamente com o Serviço Social e voluntários, foi implantado o projeto Pequenos Heróis, com objetivo de humanização da assistência, por meio do registro de imagens dos recém-nascidos, fantasiados de heróis e heroínas, simbolizando a superação enfrentada por pais e filhos.

Na Pediatria foi executada uma reforma estrutural, revitalização dos berços e suportes de soro, para garantir o acolhimento e tornar a experiência no hospital menos traumática e mais positiva, refletindo principalmente na evolução do tratamento.

PROJETO PEQUENOS HERÓIS



TREINAMENTOS IN LOCO



## 19. COMUNICAÇÃO SOCIAL E MARKETING

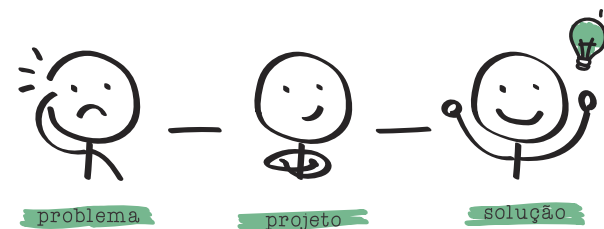
O ano de 2022 foi o mais desafiador desde que o setor foi revitalizado, em 2019. Apesar do CMKT ainda se encontrar no processo de estruturação, variadas campanhas, projetos e ações foram efetivadas.

Com o objetivo de atender às demandas da certificação ONA, o setor implementou a Política de Comunicação Institucional do HSR, protocolos e procedimentos padrões para agilizar a produção e profissionalizar o setor. Também foi inventariada toda a sinalização do complexo hospitalar, para elaboração do projeto e execução da nova sinalização, o que possibilitou facilidade de localização e maior mobilidade nas dependências do hospital.

Em 2022, o CMKT, realizou a produção de cerca de 300 peças para rede social, produziu 45 spots para veiculação nas rádios locais, 8 campanhas em outdoors e 136 peças foram produzidas para gráficas, entre manuais, folders, cartilhas, e cartazes.

Para o projeto de sinalização foram produzidas aproximadamente 170 artes para confecção de mais de 1 mil tabuletas.

Através da assessoria de comunicação foram 42 entrevistas viabilizadas para a alta direção, gerentes e coordenadores, veiculadas em rádio, televisão e jornais, além de outros 28 comunicados e notas de esclarecimentos ao público.



## CONFRATERNIZAÇÕES

No mês de julho foi realizado o 1º Forró do Santa no Casarão do Sesc, que contou com a participação de mais de 600 colaboradores, um evento festivo com música ao vivo, bingo, comidas e bebidas típicas da ocasião.

No mês de dezembro, mais uma vez, foi realizado, no show room da concessionária Orvel, o Confraterniza Santa, o encontro de confraternização anual da comunidade hospitalar com sorteios de brindes, shows e a tradicional feijoada. Os eventos foram custeados, via patrocínio, captados pelo CMKT e a direção.

EQUIPE COMUNICAÇÃO E MARKETING





## 20- QUALIDADE

### BUSCA PELA CERTIFICAÇÃO DA ONA

Em 2022 o HSR inicia a busca pela certificação da ONA - Organização Nacional de Acreditação. Neste contexto a instituição, implementou melhorias nos processos, revisando as estratégias pautadas no compromisso com a comunidade e no cumprimento da responsabilidade social e filantrópica, com foco em sua missão que é “oferecer soluções em saúde com qualidade, na macrorregião nordeste de Minas Gerais”.

Entende-se que a certificação apesar de ser um processo voluntário, tornou-se uma questão de sobrevivência, uma vez que as instituições de saúde que ignorarem esta tendência irreversível e tem se firmado de forma consistente no mercado nacional e mundial, tendem a sofrer sérios impactos. Além de gerar maior confiabilidade perante o mercado, conquistar o selo de acreditação ONA demonstra que a Instituição está engajada na melhoria contínua dos seus processos, visando sempre a experiência e segurança dos pacientes.

A partir das definições do Manual Brasileiro de Acreditação para Organizações Prestadoras de Serviços de Saúde - OPSS, os processos internos do HSR foram redefinidos, o que também se caracteriza como estratégia voltada para promoção de ações que permite a redução de custos, uma vez que a Casa passará a operar no gerenciamento de forma eficaz, permitindo reduzir perdas e retrabalhos e, consequentemente, convergindo à auto sustentabilidade.

É importante lembrar que todas as áreas da organização passaram a operar com uma visão mais ampliada dos seus processos, aprimorando a cultura de Experiência e Segurança do Paciente, assegurando uma performance singular na cidade e região, contribuindo para o alcance da visão que é “Ser Reconhecido pela Qualidade em Soluções em Saúde”.

### REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO HSR

De abril a junho foi realizado a revisão do planejamento estratégico do HSR, coordenado pela consultoria, que contou com a participação de coordenadores e gerentes da instituição. A partir da análise SWOT, foram analisados o ambiente interno e externo, com foco na definição das novas estratégias, momento em que foi definido o tema estratégico do HSR: “Buscar o equilíbrio econômico-financeiro com qualidade”.

O planejamento estratégico teve como princípios a aplicação da metodologia BSC - Balanced Scorecard, com foco em desenvolvimento e retenção das competências alinhadas com o negócio da instituição e garantia da segurança do paciente a fim de

promover a responsabilidade social e satisfação do cliente, com busca do aumento de receita, otimizando rentabilidade e investimentos. Foco, também, na cultura voltada para o compromisso com os resultados. Foi estabelecido novo mapa estratégico baseado na visão estabelecida para instituição e neste contexto foram estabelecidos os novos projetos estratégicos e líderes responsáveis pela implantação dos mesmos.

### SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE – SGQ

Em 2022 houve adequação do Sistema de Gestão da Qualidade focada na melhoria dos processos e atendimento aos requisitos do Manual da ONA 22/25, dentre eles:

Auditoria Interna – Reestruturação das auditorias internas que auxiliam os setores a avaliar suas conformidades em relação aos requisitos do Manual da ONA e legislações vigentes.

Reavaliação de padronização e avaliação dos processos para a implantação das políticas institucionais - Quanto a padronização dos processos, foram revisados e implantados vários procedimentos pelas diversas áreas do hospital.

### REVISÃO E IMPLANTAÇÃO DE NOVAS FERRAMENTAS:

Macroprocesso – O Macroprocesso, com foco na nova metodologia BPMN - Business Process Modeling, constitui-se no mapeamento de um processo, com a finalidade de representá-lo de forma gráfica, descrevendo-o de maneira clara e objetiva, proporcionando o direcionamento para tomadas de decisões rápidas.

· A implantação do 5W1H consiste na descrição de todas as atividades descritas no fluxograma, para explicar minuciosamente como a atividade deverá ser realizada, a fim de facilitar o entendimento dos processos descritos.

· Gestão de Riscos – realizada reavaliação da metodologia de gerenciamentos de riscos, com revisão da ferramenta utilizada e abordagem das áreas, como um dos objetivos a garantir que a instituição tenha uma visão de riscos 360°, possibilitando posição preditiva e integrada, capaz de monitorar riscos e oportunidades emergentes, visando a correta tomada de decisão.

· Gestão de Mudanças- Implantado processo que garante a comunicação pelo setor responsável e envolvidos, visando à implementação de melhorias contínuas nos processos da Instituição.

Ritual de Gestão das CCGT's – Realizado em dezembro/22 o

ritual de gestão das CCGT's apresentou os resultados e percepções da atuação das mesmas dentro da instituição.

### PERSPECTIVAS PARA 2023

- Certificação ONA.
- Implantação DRG
- Desdobramento dos Projetos Estratégicos
- Consolidação dos processos implantados.

### EQUIPE QUALIDADE



**Vamos acreditar.  
Vamos garantir nossa  
Certificação!**



## 21 - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O setor de Tecnologia da Informação (TI) é fundamental para o sucesso de qualquer organização, fornecendo suporte técnico e estratégico para as atividades diárias e projetos de longo prazo. No ano de 2022, o Hospital enfrentou novos desafios e projetos ambiciosos que foram bem-sucedidos com a participação ativa e a contribuição do setor de TI.

### DIFERENCIAIS PARA O CLIENTE

Em 2022 o HSR adquiriu e implantou o PACs (Sistema de Arquivamento e Comunicação de Imagens) Este serviço revolucionário permitirá uma melhor gestão de imagens médicas, trazendo experiências positivas para os clientes e profissionais da saúde.

Com o PACs, os profissionais poderão visualizar e compartilhar imagens de forma rápida e segura, melhorando a precisão do diagnóstico. O sistema, também, permite acesso remoto, o que significa que os resultados dos exames poderão ser visualizados em tempo real por médicos de outras localidades, facilitando a colaboração e a consulta de especialistas.

O PACs também ajuda a reduzir custos, eliminando a necessidade de filmes e equipamentos obsoletos. O sistema é fácil de usar e economiza tempo, permitindo que os colaboradores se concentrem no que é mais importante: o cuidado com o cliente.

#### Suporte Avançado

- 125 Melhorias Realizadas
- 112 Tickets de Chamadas
- 643 O.S. Atendidas

## PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO

### MELHORIAS NA GESTÃO FINANCEIRA

O Sistema Leaverpro, em andamento, tem como objetivo integrar dados e automatizar tarefas operacionais, além de personalizar os processos da empresa, garantindo que os sistemas se adaptem às necessidades operacionais.

O Leaverpro, permitirá integrar o ERP com informações financeiras e contábeis, criando orçamentos e consolidando dados financeiros para auxiliar na tomada de decisões. Além disso, o sistema automatiza tarefas operacionais, pois reduz a carga de trabalho manual e aumenta a eficiência dos processos.

## EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS

Os hospitais e provedores de saúde utilizam o sistema DRG - Grupos Relacionados ao Diagnóstico - para ajudar a gerenciar recursos de forma eficiente, e muitos sistemas de saúde têm implementado incentivos para encorajar a entrega de tratamentos de alta qualidade e eficiência em relação aos custos.

### SERVIÇO DE IMPRESSÃO - TERCEIRIZAÇÃO PARCIAL

O HSR optou, em 2022, pela terceirização de impressoras e insumos para setores estratégicos da área hospitalar, onde o volume de impressão é maior. Esta ação permitirá redução de custos, simplificação da gestão de impressão e insumos, melhoria da qualidade de impressão e atendimento mais eficiente para impressão.

### MELHORIAS NA INFRA

No ano que passou foram realizadas melhorias na rede de computadores para garantir a melhor performance possível. Foi implementada a ferramenta Netbox, que é uma espécie de mapa dos equipamentos de rede, como servidores, switches e câmeras. Com essa ferramenta, conseguimos saber exatamente onde cada equipamento está localizado e como eles estão configurados, o que ajuda a resolver problemas mais rapidamente.

### SUPORTE DE TI - PRIMEIRA LINHA

O suporte de TI é fundamental para garantir que o HSR possa fornecer serviços de saúde de alta qualidade. O suporte de TI é responsável por garantir que a tecnologia funcione corretamente e seja acessível a todos. Dentre os serviços prestados, destaca a manutenção preventiva, que visa a conservação dos equipamentos e maior vida útil, evitando o desperdício. Há, também, a manutenção dos acesso que visa a garantia do ambiente e acessibilidade das funcionalidades para cada profissional. Em 2022, foi contabilizado 674 solicitações de acesso e 323 preventivas, considerando outros tipos de Ordens de Serviço, 3.731 foram atendidas.

## DESENVOLVIMENTO SUPORTE AVANÇADO

O Suporte Avançado oferece serviços de desenvolvimento de documentos eletrônicos para o prontuário, produção de relatórios personalizados, criação de consultas em ferramenta de dashboards e ainda levantamento de dados através de consultas personalizadas para as gerências. Em 2022 foram 125 melhorias realizadas, 112 tickets de chamados ao fornecedor do ERP, com mais de 643 ordem de serviço atendidas.

### EQUIPE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



### AÇÕES DE EDUCAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO

O treinamento contínuo é essencial para garantir que a instituição hospitalar possa manter e melhorar constantemente seus padrões de qualidade e excelência. Isso é especialmente importante em um processo de Acreditação ONA, Organização Nacional de saúde, onde a instituição precisa demonstrar que tem um compromisso contínuo com a melhoria da qualidade e segurança dos serviços prestados.

O treinamento contínuo pode abranger aspectos como: capacitação dos profissionais em técnicas atualizadas de diagnóstico e tratamento; atualização dos protocolos de segurança e qualidade da instituição; conscientização dos funcionários sobre as melhores práticas de atendimento ao paciente, entre outros.

Visando alcançar acreditação e excelência no atendimento o HSR busca criar a cultura de treinamento contínuo, a TI contribuiu com 168 treinamentos.



# Destaques em 2022

CUIDANDO EM MINUTOS



NOVA CENTRAL DE AR COMPRIMIDO



CURSO DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO COM PROTOCOLO DE MANCHESTER



FORMATURA DOS RESIDENTES MÉDICOS



1ª FEIRA DE SAÚDE



MAIO FURTA COR



SEMANA DA ENFERMAGEM



SEMANA DO MEIO AMBIENTE



CAMPANHA JUNHO VERMELHO





ARRAIÁ DO SANTA



SANTA 126 ANOS



VOLUNTÁRIOS 2022



CAMPANHA DE PREVENÇÃO A ACIDENTES DE TRABALHO



CAMPANHA OUTUBRO ROSA



SEMANA DA QUALIDADE



SIMULAÇÃO DE EVACUAÇÃO DE INCÊNDIOS



DIA NACIONAL DO DOADOR DE SANGUE



CONFRATERNIZA SANTA





# Parecer Auditores Independentes



## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Ao Provedor da  
**ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA**  
Teófilo Otoni - MG

### 1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA, que compreendem o balanço patrimonial levantado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa do exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA em 31 de dezembro de 2022, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

### 2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 6 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

### 3. Ênfases

De acordo com as normas de auditoria independente, as demonstrações contábeis ora apresentadas comportam as seguintes ênfases de nossa parte, as quais, todavia, não constituem ressalva quanto às nossas conclusões, já consubstanciadas no tópico primeiro:

- a) A Entidade vem apresentando passivo a descoberto, capital de giro negativo e acumulando déficits, evidenciando a necessidade da geração de superávits futuros e da adoção de outras medidas necessárias para assegurar o seu reequilíbrio operacional e o curso normal de suas atividades, pressuposto no qual foram elaboradas as presentes demonstrações contábeis; e
- b) A Entidade responde por processos administrativos, cíveis e trabalhistas e sua Administração considera que os valores provisionados são suficientes para cobrir prováveis perdas que possam advir dessas lides, entendimento que, todavia, somente poderá ser corroborado quando do desfecho dos processos.

### 4. Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2021, ora apresentadas para fins de comparação, foram por nós examinadas e o nosso relatório sobre as mesmas, datado de 22 de março de 2022, enfatizou os mesmos assuntos mencionados no tópico anterior.

### 5. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Associação continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

### 6. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;

## Parecer Auditores Independentes

- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração; e
- d. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 24 de fevereiro de 2023.

**FERNANDO MOTTA AUDITORES**  
CRCMG-12.557 | CVM-12.815

FERNANDO CAMPOS  
MOTTA:05361897655  
Assinado de forma digital por  
FERNANDO CAMPOS  
MOTTA:05361897655  
Dados: 2023.02.24 17:30:19 -03'00'

**Fernando Campos Motta**  
Contador CRCMG – 91.109

## Parecer Conselho Fiscal



### FAREER DO CONSELHO FISCAL

Após analisarmos o BALANÇO GERAL da Associação Hospitalar Santa Rosália relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 verificamos a exatidão das contas, constatando que as demonstrações contábeis refletem a situação econômica-financeira da Entidade, considerando também, a opinião emitida no Relatório de Auditoria Independente da Fernando Motta Auditores, na qualidade de membros do Conselho Fiscal, somos favoráveis à sua aprovação. Destacamos menção ao Parecer da Auditoria para o fato da Associação Hospitalar Santa Rosália apresentar passivo a descoberto no montante de R\$ 56.480.904 (cinquenta e seis milhões, quatrocentos e oitenta mil, novecentos e quatro reais), em 31/12/2022, com acréscimo desfavorável de R\$ 13.173.862 (treze milhões, cento e setenta e três mil, oitocentos e sessenta e dois reais) em relação ao ano de 2021. Os membros do Conselho Fiscal ressaltam a necessidade de atenção especial por parte dos gestores do Hospital Santa Rosália para solução das pendências referentes aos convênios com valores recebidos com vigência vencida e respectivos valores a devolver, por falta de aplicação da forma contratada, especialmente, em relação aos seguintes convênios: nº 1212/2012; nº 1771/2012; nº 1784/2012; nº 1936/2012; nº 1530/2013; nº 1531/2013; nº 1532/2013, perfazendo um passivo no total de R\$ 9.853.556 (nove milhões, oitocentos e cinquenta e três mil, quinhentos e cinquenta e seis reais). No balanço apresentado observou-se déficit no exercício de 2022 no montante de R\$ 13.173.862 (treze milhões, cento e setenta e três mil, oitocentos e sessenta e dois reais). Ressaltamos a necessidade da gestão da Associação Hospitalar Santa Rosália em buscar soluções, novas fontes de receitas e redução de despesas com o intuito de equilibrar a saúde econômica-financeira do Hospital.

Teófilo Otoni/MG, 01 de março de 2023.

*Assinaturas:*  
João das Anjos Martins      Gualter Antônio de Carvalho      Sérgio Soares Macedo

Rua Dr. Onofre, 575, Centro  
Teófilo Otoni-MG / CEP: 35800-022  
(31) 3529-1500

# Demonstrações de Resultados Financeiros 31/12/2022

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### BALANÇO PATRIMONIAL

(Em R\$1)

ATIVO	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	37.575.291	50.942.801
<b>Caixa e Equivalentes - Fim Saúde (Nota 5)</b>	16.890.396	25.012.386
Caixa	35.019	22.882
Banco C/Movimento – Recursos com restrição	6.518.816	93.726
Banco C/Movimento – Recursos sem restrição	395.418	92.759
Aplicações Financeiras – Recursos com restrição	8.734.148	4.061.138
Aplicações Financeiras – Recursos sem restrição	1.206.995	20.741.881
<b>Créditos a Receber com Prestação Serviço - Fim Saúde (Nota 6)</b>	7.620.697	9.159.519
Atendimentos realizados ao SUS	5.254.833	6.466.084
Atendimentos realizados Não SUS	3.156.070	3.227.182
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(790.206)	(533.747)
<b>Outros Créditos - Fim Saúde (Nota 7)</b>	10.062.971	13.638.765
Cheques e cartões a receber	91.825	128.230
Adiantamentos a funcionários	278.348	206.483
Adiantamentos a fornecedores	602.454	423.636
Subvenções a receber	8.929.368	13.108.588
Outros créditos ou bens a receber	1.665.657	1.221.313
Despesas antecipadas	15.000	15.000
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(1.519.682)	(1.464.484)
<b>Estoques - Fim Saúde (Nota 08)</b>	3.001.228	3.132.130
Estoque de material de consumo	2.092.744	2.216.781
Almoxarifado / Material de expediente	908.484	915.349
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	33.169.927	32.823.846
<b>Realizável a Longo Prazo</b>	11.419.419	10.757.974
<b>Créditos a Receber com Prestação Serviço - Fim Saúde (Nota 6)</b>	11.419.419	10.757.974
Atendimentos realizados ao SUS	21.202.451	19.227.157
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(9.783.032)	(8.469.183)
<b>Depósitos Judiciais e Fiscais - Fim Saúde</b>	-	-
<b>Investimentos</b>	431.028	131.028
<b>Imobilizado (Nota 09)</b>	20.886.609	21.503.035
Imóveis de Uso - Fim Saúde	22.355.801	22.270.000
Bens Imobilizados de Uso - Fim Saúde	26.211.840	25.658.513
Imobilização em curso	260.000	122.853
(-) Depreciação Acumulada	(27.941.031)	(26.548.330)
<b>Intangível (Nota 10)</b>	432.872	431.809
Direitos de Uso de Softwares	2.035.117	1.978.767
(-) Amortização acumulada	(1.602.245)	(1.546.958)
<b>Total do Ativo</b>	<b>70.745.219</b>	<b>83.766.646</b>

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**ILTER VOLMER MARTINS:**  
60455659672

Ilter Volmer Martins  
Provedor

**MERIANE PEREIRA FERNANDES:**  
06296266693

Meriane Pereira Fernandes  
Contador Responsável  
CRC/MG 097125/O

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### BALANÇO PATRIMONIAL

(Em R\$1)

PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PASSIVO A DESCOBERTO)	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	62.040.838	63.901.008
Provisão de Eventos/Sinistros a Liq. o SUS(% HC X ABI) (Nota 12)	54.333	101.504
Prestadores de serviços médicos - Fim Saúde (Nota 13)	5.300.270	3.938.570
Tributos e encargos sociais a recolher (Nota 14)	8.593.950	10.797.340
Empréstimos e financiamentos (Nota 15)	10.430.057	10.429.416
Obrigações com empregados (Nota 16)	5.246.968	4.802.086
Fornecedores de bens e serviços (Nota 17 a.)	4.809.296	5.543.568
Outros débitos a pagar (Nota 17 b.)	11.214.662	10.401.713
Subvenções governamentais a realizar (Nota 18 a.)	6.520.951	8.204.722
Subvenções governamentais a executar/devolver (Nota 18 b.)	9.870.352	9.682.088
<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	65.185.284	63.111.811
Provisões para contingências judiciais (Nota 19)	3.408.664	2.461.247
Tributos e encargos sociais a recolher (Nota 14)	13.337.363	9.625.351
Empréstimos e financiamentos (Nota 15)	48.439.258	51.025.213
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PASSIVO A DESCOBERTO)</b>	<b>(56.480.904)</b>	<b>(43.246.173)</b>
Patrimônio social	16.132.453	16.132.453
Reservas	1.177.437	1.177.437
Ajustes de exercícios anteriores	(60.869,12)	-
Déficits acumulados	(73.729.925)	(60.556.063)
<b>Total do Passivo e do Passivo a descoberto</b>	<b>70.745.219</b>	<b>83.766.646</b>

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**ILTER VOLMER MARTINS:**  
60455659672

Ilter Volmer Martins  
Provedor

**MERIANE PEREIRA FERNANDES:**  
06296266693

Meriane Pereira Fernandes  
Contador Responsável  
CRC/MG 097125/O



# Demonstrações de Resultados Financeiros 31/12/2022

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT/(DÉFICIT)

(Em R\$ 1)

	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>RECEITAS OPERACIONAIS</b>		
<b>Receitas com prestações de serviços - Fim Saúde</b>	50.952.445	50.081.189
<b>Receitas com Atendimentos Realizados (SUS)</b>	27.660.092	30.879.974
Receitas com Atendimentos Realizados (SUS)	27.660.092	30.881.647
(-) Outras Deduções (SUS)	-	(1.672)
<b>Receitas com Atendimentos Realizados (Não SUS)</b>	23.292.353	19.201.215
Receitas com Atendimentos Realizados (Não SUS)	23.601.557	19.483.770
(-) Glosas (Não SUS)	(309.204)	(282.556)
<b>Receitas com Subvenções - Fim Saúde (Nota 20)</b>	46.106.071	32.294.023
Doações Pessoas Físicas/Jurídicas	484.217	959.748
Subvenções Federais/Estaduais	38.497.812	24.174.942
Incentivos da Contratualização (SUS)	7.124.042	7.159.333
<b>Isenções Tributárias - INSS Patronal / Cofins (Notas 4 b. e 21)</b>	9.846.427	8.849.398
<b>Trabalho Voluntário (Nota 22)</b>	868.600	788.333
<b>Outras Receitas Operacionais (Nota 24)</b>	778.069	1.616.234
<b>Receitas Financeiras</b>	1.424.103	421.292
<b>Receitas Patrimoniais</b>	3.640	46.473
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	109.979.353	94.096.942

### CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS

<b>Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos</b>	47.171	58.197
Eventos de Planos de Assistência à Saúde	47.171	58.197
<b>Custos Hospitalares - Fim Saúde</b>	(44.320.334)	(40.666.884)
Serviços médicos	(22.522.134)	(21.150.785)
Material e medicamentos	(21.798.200)	(19.516.099)
<b>RESULTADO BRUTO</b>	65.706.191	53.488.255

<b>Despesas Administrativas</b>	(68.547.440)	(58.372.949)
Pessoal	(29.716.849)	(26.165.377)
Encargos sociais	(2.511.426)	(2.221.109)
Serviços de Terceiros	(8.081.158)	(6.057.568)
Manutenção e conservação	(2.240.260)	(2.271.153)
Depreciação e amortização	(2.348.831)	(2.194.450)
INSS Patronal/Cofins (Notas 4b. e 21)	(9.846.427)	(8.849.398)
Trabalho voluntário (Nota 22)	(868.600)	(788.333)
Multas, Impostos e Taxas	(57.456)	(55.034)
Despesas judiciais/contingências	(2.679.243)	(673.517)
Provisão para perdas sobre créditos	(1.600.587)	(1.827.476)
Perdas patrimoniais	(136.818)	(160.055)
Aluguéis Imóveis/Locação de equipamentos	(2.964.133)	(1.194.541)
Despesas gerais	(3.615.793)	(3.396.432)
Outras despesas	(1.879.859)	(2.224.730)
Despesas Patrimoniais	-	(293.777)

<b>Despesas Financeiras</b>	(10.332.613)	(7.174.677)
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	(123.153.215)	(106.156.313)

<b>DÉFICIT DO EXERCÍCIO</b>	(13.173.862)	(12.059.371)
-----------------------------	--------------	--------------

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**ILTER VOLMER MARTINS:**  
60455659672  
Ilter Volmer Martins  
Provedor

**MERIANE PEREIRA FERNANDES:**  
06296266693  
Meriane Pereira Fernandes  
Contador Responsável  
CRC/MG 097125/O

Assinado digitalmente por MERIANE PEREIRA FERNANDES  
Data: 2023.01.05 10:10:10  
Assinatura: 06296266693  
Certificado: 06296266693  
CPF: 06296266693  
Data de validade: 2023.01.05 10:10:10  
Assinatura: 06296266693  
Certificado: 06296266693  
CPF: 06296266693  
Data de validade: 2023.01.05 10:10:10

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA PELO MÉTODO DIRETO

(Em R\$ 1)

	Exercício findo em	
	31.12.22	31.12.21
<b>DESCRÇÃO</b>		
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS - FIM SAÚDE</b>		
<b>Recursos Recebidos</b>	100.211.349	75.945.935
Recebimentos das Subvenções e Doações (+)	40.662.856	19.233.159
Recebimentos de Serviços de Saúde Prestados (+)	58.089.872	56.326.923
Recebimentos de Juros de Aplicações Financeiras (+)	1.458.621	385.854
<b>Pagamentos Realizados</b>	(95.048.283)	(82.020.254)
Pagamentos a Fornecedores/Prestadores de Serviço de Saúde (-)	(50.369.288)	(43.748.278)
Pagamentos de Pessoal (-)	(24.259.140)	(22.297.958)
Pagamentos de Serviços Terceiros (-)	(6.750.351)	(7.312.067)
Pagamentos de Tributos (-)	(6.785.103)	(5.720.462)
Pagamentos de Contingências (-) (Cíveis/Trabalhistas/Tributárias)	(1.336.008)	(454.866)
Pagamentos de Aluguel (-)	(2.733.884)	(1.177.504)
Pagamentos de Promoção/Publicidade (-)	(95.848)	(82.214)
Outros Pagamentos Operacionais (-)	(2.718.660)	(1.226.905)
<b>(=) Caixa Líquido Gerado(Consumido) pelas Atividades Operacionais</b>	5.163.066	(6.074.319)

### FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO - FIM SAÚDE

Recursos Recebidos pela Venda de Bens	-	55.000
Pagamentos de Aquisição de Ativo Imobilizado	(2.994.001)	(2.193.342)
Outros pagamentos das atividades de investimentos	(300.000)	-
<b>(=) Caixa Líquido Consumido pelas Atividades de Investimento</b>	(3.294.001)	(2.138.342)

### FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO - FIM SAÚDE

Recebimento Empréstimos/Financiamentos (+)	406.752	60.144.505
Pagamentos de Juros e Encargos sobre Empréstimos/Financiamentos/Leasing (-)	(7.409.218)	(4.873.488)
Pagamentos de Amortização de Empréstimos/Financiamentos/Leasing (-)	(2.988.589)	(34.131.956)
<b>(=) Caixa Líquido gerado pelas Atividades de Financiamento</b>	(9.991.055)	21.139.061

<b>(=) GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA</b>	<b>(8.121.990)</b>	<b>12.926.400</b>
-------------------------------------	--------------------	-------------------

<b>Caixa e Equivalentes no Início do Período</b>	25.012.386	12.085.986
<b>Caixa e Equivalentes no Fim do Período</b>	16.890.396	25.012.386
<b>(=) Aumento do Saldo de Caixa e equivalentes</b>	<b>(8.121.990)</b>	<b>12.926.400</b>

Saldo sem Restrição-Final do Período(*)	1.637.432	20.857.522
Saldo com Restrição-Final do Período(**)	15.252.964	4.154.864
<b>(=)Saldo de Caixa e equivalentes</b>	<b>16.890.396</b>	<b>25.012.386</b>

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

(\*) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras não vinculadas às provisões técnicas e/ou vinculadas a garantias judiciais, isto é, aplicações sem cláusula restritiva de resgate.

(\*\*) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras vinculadas às garantias contratuais de empréstimo bancários e contas de convênios

Estaduais/Federais com movimentação restrita.

**ILTER VOLMER MARTINS:**  
60455659672

Ilter Volmer Martins  
Provedor

**MERIANE PEREIRA FERNANDES:**  
06296266693

Meriane Pereira Fernandes  
Contador Responsável  
CRC/MG 097125/O

Assinado digitalmente por MERIANE PEREIRA FERNANDES  
Data: 2023.01.05 10:10:10  
Assinatura: 06296266693  
Certificado: 06296266693  
CPF: 06296266693  
Data de validade: 2023.01.05 10:10:10

# Demonstrações de Resultados Financeiros 31/12/2022

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

## DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

(Em R\$1)

	Patrimônio Social	Reservas de Fundo Patrimonial Doações e subvenções p/ investimentos	Superávits (Déficits) Acumulados	Total do Patrimônio Líquido
<b>Saldo em 31.12.20</b>	16.132.453	1.177.437	(48.496.692)	(31.186.802)
Déficit do exercício	-	-	(12.059.371)	(12.059.371)
<b>Saldo em 31.12.21</b>	16.132.453	1.177.437	(60.556.063)	(43.246.173)
Ajustes de exercícios anteriores	-	-	(60.869)	(60.869)
Déficit do exercício	-	-	(13.173.862)	(13.173.862)
<b>Saldo em 31.12.22</b>	16.132.453	1.177.437	(73.790.794)	(56.480.904)

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**ILTER VOLMER  
MARTINS:**  
**60455659672**

Assinado digitalmente por ILTER VOLMER MARTINS:  
60455659672  
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=videoconferencia,  
OU=33683111000107, OU=Secretaria da Receita  
Federal do Brasil - RFB, OU=ARSPERPRO, OU=RFB  
e-CPF A3, CN=ILTER VOLMER MARTINS.60455659672  
Razão: Eu sou o autor deste documento  
Localização: sua localização de assinatura aqui  
Data: 2023.02.17 08:13:20-03'00'  
Foxit PDF Reader Versão: 11.1.0

Ilter Volmer Martins  
Provedor

**MERIANE  
PEREIRA  
FERNANDES:**  
**06296266693**

Assinado digitalmente por MERIANE PEREIRA  
FERNANDES.06296266693  
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da Receita  
Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=  
(EM BRANCO), OU=21080510000196,  
CN=MERIANE PEREIRA FERNANDES.06296266693  
Razão: Eu sou o autor deste documento  
Localização: sua localização de assinatura aqui  
Data: 2023.02.17 08:13:56-03'00'  
Foxit PDF Reader Versão: 11.1.0

Meriane Pereira Fernandes  
Contador Responsável  
CRC/MG 097125/O

# Notas Explicativas

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

NOTAS EXPLICATIVAS DA PROVIDORA ÀS DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E DE 2021

## 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Entidade, fundada em 12.08.1894, com sede em Teófilo Otoni – MG é uma Sociedade Civil de Direito Privado, com fins filantrópicos e tem como objetivo prioritário prestar assistência gratuita às pessoas carentes de recursos, sem distinção de cor, sexo, idade, raça, profissão, nacionalidade, estado civil, credo político ou religioso. Tal assistência se fará conforme prescrição médica em regime de internamento ou em ambulatório. Em mais de um século de trajetória, o Hospital sempre buscou proporcionar assistência resolutiva, conforto e bem-estar aos pacientes, o que contribui diretamente para o progresso da Saúde no nordeste de Minas Gerais. A capacidade instalada do Hospital é de 184 leitos, dos quais 143 foram contratados pelo SUS e destinados a atendimento gratuito.

O Hospital é referência para uma população de aproximadamente 900 mil habitantes, compreendendo 57 municípios, tendo Teófilo Otoni como cidade pólo da macrometropolitana nordeste. Dentre outras habilitações, a instituição possui atendimento de Urgência e Emergência, aberto 24 horas por dia e em todos os dias da semana, fator primordial na assistência e cuidados aos pacientes de Teófilo Otoni e Região. A Instituição, considerada como de assistência social, possui imunidade de impostos nos termos da Constituição Federal.

Em 27.11.09, foi publicada a Lei nº 12.101 caracterizada como A Nova Lei da Filantropia, que, regulamentada em 2010 pelo Decreto nº 7.237, de 27 de julho que posteriormente foi revogado pelo Decreto nº 8.242, de 23 de maio de 2014, e publicado no D.O.U em 26 de maio de 2014; Regulamenta a Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, para dispor sobre o processo de certificação das entidades beneficentes de assistência social e sobre procedimentos de isenção das contribuições para a seguridade social, que trouxe mudanças para as Entidades Filantrópicas no que diz respeito à concessão do Certificado de Filantropia, para obtenção das isenções das contribuições para a Seguridade Social, posteriormente com alterações pela Lei nº 12.868, de 15 de outubro de 2013. Ainda com relação a esse assunto, deve-se ressaltar a emissão das Portarias nº 3.383, de 04.11.10, do Ministro de Estado da Saúde, Portaria GM/MS nº 834, de 26 de abril de 2016, e publicado no D.O.U em 27 de abril de 2016; Redefine os procedimentos relativos à certificação das entidades beneficentes de assistência social na área de saúde. Dentre as inovações trazidas desses diplomas legais e normativos, está a mudança no processo de certificação, que antes era feita pelo Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS, órgão vinculado ao Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, e que, doravante, passa a ser dividido em três áreas: Saúde - sob a responsabilidade do Ministério da Saúde, Educação - inerente ao Ministério da Educação e Assistência Social - afeto ao Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Consequentemente, as entidades de que trata esta Lei deverão manter escrituração contábil segregada por área de atuação, de modo a evidenciar o seu patrimônio, as suas receitas, custos e despesas.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em especial a Resolução CPC 1.409/12 – ITG 2002 (R1) – Entidade sem Finalidade de Lucro em conformidade com as preceitos da legislação e no que couber, às normas relativas às Sociedades por Ações (Lei 6.404/76) e alterações posteriores como a Lei 11.638/07, como também, parcialmente, os aspectos relacionados à Lei 11.941/2009, e as regulamentações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis.

As Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2022 estão sendo apresentadas em conjunto com as correspondentes de 2021, de forma a permitir a comparabilidade.

A emissão das Demonstrações Contábeis foi autorizada pela Diretoria em 23 de fevereiro de 2023.

## 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

- Adaptação do Regime de Competência para o registro contábil das operações;
- Os ativos e passivos vencíveis até o término do exercício seguinte estão classificados como de curto prazo (circulante) e os ascendentes como de longo prazo (não circulante);
- As aplicações financeiras são registradas ao custo de aquisição, acrescidas dos rendimentos auferidos até a data das Demonstrações Contábeis e são mantidas até os seus vencimentos;
- Os direitos e as obrigações legais ou contratualmente sujeitos a atualização monetária ou encargos financeiros são atualizados até a data das Demonstrações Contábeis;
- As faturas vencidas e proporcionais e seus respectivos encargos são provisionadas segundo o Regime de Competência;
- As provisões para devedores duvidosos estão constituídas em montante considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização das contas a receber;
- A Administração revisa anualmente o valor contábil líquido dos seus ativos com o objetivo de avaliar eventos que possam indicar perda de seu valor recuperável, sendo constituída provisão para perda com o ajuste, quando necessário, do valor contábil líquido ao valor recuperável;



# Notas Explicativas

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

3

- h. Registrado ao custo de aquisição, formação ou construção. A depreciação é calculada pelo método linear com base nas taxas fiscais dos bens determinada pela legislação fiscal, às taxas mencionadas na Nota Explicativa nº 09;
- i. Ativos Contingentes: São reconhecidos somente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, transitadas em julgado. Os ativos contingentes com êxito prováveis são apenas divulgados em notas explicativas;
- j. Passivos Contingentes: Com exceção das contingências tributárias e obrigações legais, os demais (Cíveis e Trabalhistas) são provisionados quando as perdas forem avaliadas como prováveis e os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes avaliados como perdas possíveis são apenas divulgados em notas explicativas e os passivos contingentes avaliados como perdas remotas não são provisionados nem divulgados;
- k. Contingências Tributárias e Obrigações Legais: São registradas como exigíveis, independentemente da avaliação dos assessores jurídicos sobre as probabilidades de êxito; e
- l. A preparação das Demonstrações Contábeis requer que a Administração, em determinadas situações, efetue estimativas e adote premissas, no seu melhor julgamento, que afetam os montantes apresentados de ativos, passivos, receitas, custos e despesas. Os valores reais podem, eventualmente, divergir daqueles estimados.

## 4. PRÁTICAS CONTÁBEIS

- a. Em atendimento à Resolução CPC nº 1.305/10, que aprovou a NBC TG 07 (R2), que trata da Subvenção e Assistência Governamentais:

"A subvenção governamental não deve ser reconhecida até que exista uma razoável segurança de que a entidade cumprirá todas as condições estabelecidas e relacionadas à subvenção e de que ela será recebida. O simples recebimento da subvenção não é prova conclusiva de que as condições a ela vinculadas tenham sido ou serão cumpridas"

"Uma subvenção governamental deve ser reconhecida como receita ao longo do período e confrontada com as despesas que pretende compensar, em base sistemática, desde que atendidas as condições desta Norma. A subvenção governamental não pode ser creditada diretamente no patrimônio líquido"

A Entidade passou a contabilizar as subvenções, tendo como contrapartida a rubrica Subvenções Governamentais a Realizar, inscrita no Passivo Circulante e Não Circulante, e cuja apropriação ao resultado é feita à medida dos efetivos recebimentos e garantias de que as finalidades da subvenção sejam cumpridas. Em exercícios anteriores a 2014, esses incentivos eram contabilizados tendo como contrapartida, conforme o caso, o resultado do exercício ou o Patrimônio Social.

4

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

- b. Em atendimento a ITG 2002 (R1) - Entidades Sem Finalidade de Lucros, em 2017 a Entidade passou a reconhecer em contas de resultado as isenções auferidas do INSS Patronal e da COFINS s/ Faturamento, bem como passou a registrar contribuições previdenciárias relacionadas com a atividade assistencial como se a Entidade não gozasse de isenção. Em exercícios anteriores a 2016, esses registros eram contabilizados em contas de compensação do ativo/passivo.

## 5. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Podem ser assim resumidas:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
Saldo Sem Restrição (*)	1.687.432	20.857.555
Saldo Com Restrição (**)	25.252.964	4.154.831
<b>Total – R\$ 1</b>	<b>26.940.396</b>	<b>25.012.386</b>

(\*) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras sem cláusula restritiva de resgate.

(\*\*) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras vinculadas às garantias contratuais de empréstimos bancários e contas de convênios Estaduais/Federais com movimentação restrita.

## 6. CRÉDITOS A RECEBER COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE SAÚDE

A rubrica registra os valores de contas a receber decorrentes de atendimentos vinculados ao Sistema Único de Saúde – SUS, empresas conveniadas de planos de saúde e pacientes particulares, a saber:

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
SUS (a)	5.254.833	25.202.451	6.466.084	19.227.157
Conveniados	2.640.823	-	2.763.319	-
Particulares	515.867	-	485.863	-
(-) Provisão para Créd. Lit. Dúvidosa (b)	(790.209)	(8.783.032)	(523.747)	(8.469.183)
<b>Total – R\$ 1</b>	<b>7.620.697</b>	<b>16.419.419</b>	<b>9.159.519</b>	<b>10.757.974</b>

- a. No circulante estão provisionadas saldo a receber do SUS referente ao ano de 2022, no não circulante estão os valores não repassados pelo Município em meses anteriores da competência de 12/2020, referente aos valores de produção extra teto/contratualização aprovada pela Secretaria Municipal de Saúde conforme instrumento de contratos nº 029/2015 e 054/2019 e atas de produções aprovadas. Historicamente, a Associação Hospitalar Santa Rosália vem prestando serviços acima do teto financeiro contratualizado, essa situação vem gerando

# Notas Explicativas

3

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

excedentes de produção aprovada e autorizada pela Secretaria Municipal de Saúde.

As diferenças de produção aprovadas e não recebidas até 2018 estão sendo cobradas via ação judicial através dos processos 0686.06218627-0, 0181346.13.2012.8.13.0686, 0180167.37.2012.8.13.0686, 0203080-42.2014.8.13.0686 e 5002395.55.2019.8.13.0686, parte das ações judiciais de cobrança já foram julgadas como pedido procedente com precatórios já expedidos. Em julho/2019 foi assinado um novo contrato nº 054/2019, os valores não recebidos referentes a competência de 2019 serão objetos de encontro de contas na CAC.

- b. Registro de provisão para créditos de liquidação duvidosa de créditos a receber vencidos a mais de 180 dias, sendo total de R\$790.206 referente a atendimentos Não SUS e R\$9.783.082 referente a provisão parcial de atendimentos ao SUS a receber.

## 7. OUTROS CRÉDITOS A RECEBER

Podem ser assim resumidos:

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22	31.12.21		
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
§ Adiantamentos a Fundadores	278.348	-	206.483	-
§ Adiantamentos a Fomecedores	602.454	-	423.636	-
§ Cheques e Cartões a receber (a)	91.825	-	128.730	-
§ Subvenções Governamentais (b)	8.929.368	-	12.998.588	-
§ Outros Créditos ou bens a receber (c)	1.665.657	-	1.331.513	-
§ Despesas Antecipadas (a)	15.000	-	15.000	-
§ Provisão para Cred. Liq. Duvidosa	(1.519.682)	-	(1.464.484)	-
Total - R\$ 1	10.062.971	-	13.638.765	-

- a. Em Cheques e Cartões a Receber encontram-se registrados os valores de cheques pré-datados, cheques sem fundos e cartões de créditos e capção de cheque;
- b. Em Subvenções Governamentais estão registradas os valores de Rede Resposta, Rede Cegonha, PROHOSP, CAGEP, VALORA MINAS e outros convênios Estaduais/Federais. Estes valores possuem contrapartida na conta 2.1.8.8.8.9.0.8.8.2018 - Subvenções Governamentais a Realizar; e
- c. Em outros créditos ou bens a receber encontram-se registrados os valores a receber do Contrato de Gestão da UPA, parte municipal de 06/2016 (R\$250.000,00) e 07/2016 (R\$250.000,00) mais as 10ª e 11ª parcela do termo de compromisso de pagamento de débitos do contrato de gestão da UPA firmado pela Prefeitura Municipal de Teófilo Otoni no valor de R\$340.909,09 cada parcela,

6

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

vencidas em 11/2016 e 12/2016 respectivamente, e valores de dívidas a receber e crédito com devoluções a fornecedores.

## 8. ESTOQUES

Registradas os valores referentes aos estoques de materiais e medicamentos usados para consumo na atividade fim saúde e almoxarifado. Sua composição é a seguinte:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
§ Estoques (a)		
Gêneros Alimentícios	390.366	333.097
Hemoterapia	58.584	68.424
Laboratório de Análises	77.230	60.677
Materiais Hospitalares	241.045	248.553
Material Médico Hospitalar	375.881	550.253
Medicamentos	908.465	913.496
Outros	40.172	42.282
Sub Total - R\$1	2.092.764	2.216.781

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
§ Almoxarifado (a)		
Material Administrativo	83.415	102.538
Material Limpeza	96.822	70.199
Material Manutenção	292.384	313.324
Material Segurança	212.469	256.037
Utensílios Diversos	88.666	66.829
Outros	134.728	106.421
Sub Total - R\$1	908.484	915.349
Total geral - R\$1	3.001.228	3.132.130

- a. Os estoques de Farmácia e Almoxarifado são avaliados ao custo médio de aquisição, sem exceder o valor de mercado, as despesas são reconhecidas no momento da utilização, as perdas identificadas são contabilizadas no resultado e não há estoques dados como garantia de passivos.

## 9. IMOBILIZADO

Demonstrado ao custo de aquisição. As depreciações são calculadas pelo método linear, observando-se taxas fiscais.

Os bens patrimoniais podem ser assim demonstrados:



# Notas Explicativas

7

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Taxa anual de depreciação (%)	Exercício findo em	
		31.12.22	31.12.21
§ Terrenos	-	3.844.335	3.844.335
§ Edificações	4	18.511.465	18.425.664
§ Instalações	10	1.283.193	1.234.993
§ Equipamentos hospitalares	10	16.212.970	15.754.044
§ Móveis e utensílios	10	2.718.834	2.733.712
§ Computadores e periféricos	20	2.529.687	2.472.145
§ Veículos	20	211.916	211.916
§ Sistema de comunicação	10	155.200	142.365
§ Instrumental cirúrgico	10	711.145	684.445
§ Máquinas e equipamentos	10	2.388.895	2.424.893
§ Imobilização em curso	0	260.000	122.853
<b>Subtotal</b>		<b>48.827.641</b>	<b>48.051.366</b>
§ Depreciações acumuladas		(27.941.031)	(26.548.330)
<b>Total líquido - R\$</b>		<b>20.886.609</b>	<b>21.503.035</b>

Segue abaixo quadro de movimentação do ativo imobilizado no ano de 2022:

Classificação	Saldo Inicial	Tipo de Movimentação				Saldo Final
	31/12/2021	Adições	Reduções	Transfer. Material	Transfer. Gênero	31/12/2022
<b>Ativo de uso imediato</b>	<b>9.044.002</b>	-	-	-	-	<b>9.044.002</b>
Terrenos	3.844.335	-	-	-	-	3.844.335
Edificações - Bloco Principal	7.059.657	-	-	-	-	7.059.657
Edificações - Bloco 2	1.095.999	-	-	-	-	1.095.999
Edificações - Bloco 3	3.095.141	-	-	-	-	3.095.141
Edificações - Bloco 4	705.108	-	-	-	-	705.108
Edificações - Instalação	311.218	-	-	-	-	311.218
Edificações - Anexo do Residência	214.438	-	-	-	-	214.438
Edificações - 1º e 2º Andares	1.535.528	-	-	-	-	1.535.528
Edificações - Anexo Imóvel Magnífica	873.393	-	-	-	-	873.393
Edificações - 3º Andar Bloco Principal	3.054.395	-	-	-	-	3.054.395
Edificações - Construção Residência P.O	854.452	-	-	-	-	854.452
Edificações - Residência 3º Andar - Bloco B	-	85.601	-	-	-	85.601
<b>Sub Total</b>	<b>22.570.800</b>	<b>85.601</b>	-	-	-	<b>22.656.401</b>
Depreciação Acumulada	(8.032.520)	(769.800)	-	-	-	(8.802.320)
<b>Total Classificação</b>	<b>14.538.280</b>	<b>85.601</b>	-	-	-	<b>14.623.881</b>
<b>Intangíveis</b>	<b>1.304.999</b>	<b>40.300</b>	-	-	-	<b>1.345.299</b>
Intangíveis	1.304.999	40.300	-	-	-	1.345.299
<b>Sub Total</b>	<b>1.304.999</b>	<b>40.300</b>	-	-	-	<b>1.345.299</b>
Depreciação Acumulada	(244.413)	(695.999)	-	-	-	(940.412)
<b>Total Classificação</b>	<b>290.586</b>	<b>(355.699)</b>	-	-	-	<b>(65.113)</b>

8

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Classificação	Saldo Inicial	Tipo de Movimentação				Saldo Final
	31/12/2021	Adições	Reduções	Transfer. Material	Transfer. Gênero	31/12/2022
<b>Ativo de uso imediato</b>	<b>9.044.002</b>	-	-	-	-	<b>9.044.002</b>
Terrenos	3.844.335	-	-	-	-	3.844.335
Edificações - Bloco Principal	7.059.657	-	-	-	-	7.059.657
Edificações - Bloco 2	1.095.999	-	-	-	-	1.095.999
Edificações - Bloco 3	3.095.141	-	-	-	-	3.095.141
Edificações - Bloco 4	705.108	-	-	-	-	705.108
Edificações - Instalação	311.218	-	-	-	-	311.218
Edificações - Anexo do Residência	214.438	-	-	-	-	214.438
Edificações - 1º e 2º Andares	1.535.528	-	-	-	-	1.535.528
Edificações - Anexo Imóvel Magnífica	873.393	-	-	-	-	873.393
Edificações - 3º Andar Bloco Principal	3.054.395	-	-	-	-	3.054.395
Edificações - Construção Residência P.O	854.452	-	-	-	-	854.452
Edificações - Residência 3º Andar - Bloco B	-	85.601	-	-	-	85.601
<b>Sub Total</b>	<b>22.570.800</b>	<b>85.601</b>	-	-	-	<b>22.656.401</b>
Depreciação Acumulada	(8.032.520)	(769.800)	-	-	-	(8.802.320)
<b>Total Classificação</b>	<b>14.538.280</b>	<b>85.601</b>	-	-	-	<b>14.623.881</b>
<b>Intangíveis</b>	<b>1.304.999</b>	<b>40.300</b>	-	-	-	<b>1.345.299</b>
Intangíveis	1.304.999	40.300	-	-	-	1.345.299
<b>Sub Total</b>	<b>1.304.999</b>	<b>40.300</b>	-	-	-	<b>1.345.299</b>
Depreciação Acumulada	(244.413)	(695.999)	-	-	-	(940.412)
<b>Total Classificação</b>	<b>290.586</b>	<b>(355.699)</b>	-	-	-	<b>(65.113)</b>
<b>TOTAL GERAL (Imobilizado + Intangíveis)</b>	<b>21.534.844</b>	<b>(269.898)</b>	<b>314.713</b>	-	-	<b>21.579.659</b>

## 10. INTANGÍVEL

Registrados os gastos utilizados para implantação de sistemas corporativos e aplicativos e licenças de uso dos mesmos. Os gastos diretamente associados a softwares identificáveis e controlados pela Entidade e que, provavelmente, gerem benefícios econômicos maiores que os custos por mais de um ano, são reconhecidos como ativos intangíveis. Os gastos associados ao desenvolvimento ou à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas na medida em que são incorridos.

Os gastos com o desenvolvimento de softwares reconhecidos como ativos são amortizados usando-se a método linear ao longo da vida útil dos bens que o compõem.

# Notas Explicativas

9

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Taxa anual de depreciação (%)	Exercício findo em:	
		31.12.22	31.12.21
§ Intangível	20	2.035.117	1.978.767
Subtotal		2.035.117	1.978.767
§ Depreciações acumuladas		(1.602.245)	(1.546.958)
Total líquido - R\$		432.872	431.809

### 11. REDUÇÃO AO VALOR RECUPERÁVEL - IMPAIRMENT

A Associação revisa o valor contábil dos ativos a longo prazo, principalmente o Imobilizado a ser mantido e utilizado nas operações com o objetivo de determinar e avaliar sua deterioração em bases periódicas e efetua o registro da perda de valor, se aplicável. Os testes compreendem a preparação de laudos de avaliação dos imóveis devidamente elaborados por profissionais especializados, de forma a verificar o grau de recuperação desses ativos.

Na aplicação do teste de redução ao valor recuperável de ativos, o valor contábil de um ativo ou unidade geradora de caixa é comparado com o seu valor recuperável. O valor recuperável é o maior valor entre o valor líquido de venda de um ativo e seu valor em uso. Considerando-se as particularidades dos ativos da Entidade, o valor recuperável utilizado para avaliação do teste de redução ao valor recuperável é o valor em uso, exceto quando especificamente indicado em contrário.

Com base nessas premissas, concluiu-se que não há ativos registrados contabilmente por um valor superior àquele passível de ser recuperado por uso ou por venda, não havendo a necessidade de provisão para Impairment.

### 12. PROVISÕES TÉCNICAS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

A Entidade provisionou o total de ressarcimento ao SUS constante no Ato da ANS. O total provisionado em 31/12/2021 é de R\$101.804,00 e em 31/12/2022 de R\$54.332,63. A entidade deverá permanecer com as obrigações de caráter financeiro ativas de multas, ressarcimento ao SUS e Taxa de Saúde Suplementar, mesmo se já ultimado o cancelamento com baixa do registro da operadora.

### 13. DÉBITOS COM PRESTADORES DE SERVIÇOS MÉDICOS

Registrados os honorários médicos prestados decorrentes da atividade hospitalar da Entidade como honorários de repasse de AHT, repasse de convênios, honorários de parceria e plantões médicos.

10

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
§ Honorários Médicos	5.300.270	-	3.938.570	-
Total - R\$1	5.300.270	-	3.938.570	-

### 14. TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER

Registradas todas as obrigações fiscais da Entidade, as quais podem ser assim resumidas:

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
§ Encargos Sociais a Recolher (a)	4.155.148	-	4.751.623	-
§ Tributos Retidos (b)	1.898.949	-	3.090.806	-
§ Parcelamento de Tributos (c)	2.539.852	13.337.363	2.954.911	9.625.351
Total - R\$1	8.593.950	13.337.363	10.797.340	9.625.351

- Em Encargos Sociais a Recolher estão registrados os valores de INSS, FGTS, PIS sobre Salários e Mensalidade Sindical;
- Em tributos retidos estão registrados os valores de IRPF, PIS/COFINS/CSLL, INSS de autônomos retidos de funcionários e prestadores de serviços médicos e multas decorrentes de autos de infração pelo Ministério do Trabalho e Emprego;
- Em outubro de 2017 o Hospital desistiu do parcelamento PRT MP 766 DE 04-01-2017 e aderiu ao novo PERT conforme Lei nº 13.496 DE 24-10-2017 que permitiu a inclusão de débitos tributários, não tributários e previdenciários retidos na fonte dentro da nova modalidade PERT (Programa Especial de Regularização Tributária) conforme MP 783 de 31/03/2017 com redução de juros e multas que antes não era concedido pelo PRT. Em 2022 a Entidade efetuou parcelamentos simplificados para os débitos previdenciários e não previdenciários e desistiu de alguns parcelamentos simplificados para aderir ao parcelamento especial PERT Saúde conforme Lei nº 14.375/2022, este se encontra em fase de consolidação.

### 15. EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

Os saídos de empréstimos e financiamentos em 2022 estão registrados a valor presente e são garantidos por direitos creditórios de contas a receber do SUS e Convênios Particulares.

Em 2021 a Entidade contratou empréstimos em longo prazo na modalidade CEF Hospitalar com a Caixa Econômica Federal, nos valores de R\$45.000.000,00 conforme contrato nº 11.8289.610.000008/61 e R\$18.000.000,00 conforme contrato nº



# Notas Explicativas

11

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

11.4259.610.0000009-98; liquidou os contratos pactuados em 2020 nº 0843217-00 e 11.4259.610.0000002-19.

A contratação do empréstimo teve como objetivo a liquidação de contratos de empréstimos com taxas de juros superiores e restituição de capital de giro da Entidade.

Os vencimentos estendem-se até junho de 2031 e janeiro de 2032, respectivamente, e apresentam a seguinte composição:

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
% Capital de giro (a)	2.898	-	2.257	-
% Caixa Hospitalar (b)	30.427.159	48.439.258	10.427.359	51.025.213
Total - R\$1	30.430.057	48.439.258	10.429.616	51.025.213

- a. Taxas que variam de 0,80% a 2,00% ao mês e prazos de 12 a 60 meses; e  
b. Taxas que variam de 0,80% a 1,48% ao mês e prazos de 24 a 120 meses.

## 16. OBRIGAÇÕES COM EMPREGADOS

Podem assim ser resumidos:

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
% Salários (a)	1.652.377	-	1.468.870	-
% Férias e encargos (b)	3.594.338	-	3.333.215	-
% 13º Salário e encargos (b)	253	-	-	-
Total - R\$1	5.246.968	-	4.802.086	-

- a. Líquidos de salários referentes ao mês de dezembro de 2022; e  
b. Provisões de férias, 13º salário e seus encargos de FGTS e PIS.

## 17. DÉBITOS COM FORNECEDORES DE BENS E SERVIÇOS

Registrados todos os fornecedores de materiais e medicamentos e de serviços decorrentes da atividade hospitalar da Entidade.

Podem assim ser resumidos:

12

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Exercício findo em:			
	31.12.22		31.12.21	
	Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
% Fornecedores Bens e Serviços (a)	4.809.296	-	5.543.568	-
% Outras Obrigações (b)	11.214.692	-	10.401.715	-
Total - R\$1	16.023.988	-	15.945.283	-

- a. Em Fornecedores de Bens e Serviços estão registrados fornecedores de materiais e medicamentos e de serviços decorrentes da atividade hospitalar da Entidade como serviços de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, lavanderia, exames laboratoriais, sistemas informatizados de gestão, serviços terceirizados, advocacia, auditoria e consultoria etc.; e  
b. Em Outras Obrigações estão registradas as contas de energia, água, telefonia, Internet e aluguel a pagar.

## 18. SUBVENÇÕES GOVERNAMENTAIS A REALIZAR

Em atendimento à Resolução CRC nº 1.305/10, que aprovou a NBC TG 07 conforme nota 7, estão registradas nesse grupo os valores a receber das subvenções de retaguarda dos programas Rede Cegonha, Rede Reporta, PROHOSP, CAGEP, VALORA MINAS e Valores a receber, a executar ou a devolver de formas de convênios federais e estaduais destinados para custeio e/ou investimento da atividade fim saúde.

Podem ser assim resumidos:



# Notas Explicativas

13

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
Rede Cegoalha Estadual (**)	628.330	794.970
Rede Cegoalha Federal (**)	-	143.381
Rede Resposta Estadual (**)	209.090	609.090
Rede Resposta Federal (**)	-	226.385
CASEP (**)	189.090	189.090
PROHOSP (**)	-	266.886
Conv. Federal nº 904766-2020 (**)	-	1.990.127
Conv. Federal nº 898081-2020 (**)	109.565	949.896
Resolução SES/MG nº 7.599 de 27.06.2021 (**)	897.722	897.722
Resolução SES/MG nº 7.826 de 05.11.2021 - VALCIRA MIRAS (*)	-	1.881.784
Resolução SES/MG nº 6.898 de 23.11.2019 (*)	59.090	59.090
Resolução SES/MG nº 7.709 de 08.10.2021 (*)	109.281	109.281
Resolução SES/MG nº 7.559 de 17.05.2021 (*)	-	189.090
Resolução SES/MG nº 7.874 de 22.11.2021 (**)	1.549.261	1.549.261
Resolução SES/MG nº 7.559 de 17.05.2021 (*)	-	189.090
Pront - Reabilitação Triângulo Ardiólio Neurótico (**)	176.322	-
Convênio Federal nº 915929/2021 (*)	24.834	-
Recurso Opera Mals - Valera Miras (*)	224.630	-
Convênio Federal nº 987793/2022 (*)	148.380	-
Convênio Federal nº 917973/2021 (*)	505.659	-
Convênio Federal nº 929494/2022 (*)	204.406	-
Convênio Federal nº 985242/2022 (*)	798.381	-
Resolução SES/MG nº 7.725 de 12/2022 (*)	384.829	-
Resolução SES/MG nº 7.899 de 12/2022 (*)	239.682	-
Resolução SES/MG nº 7.925 de 12/2022 (*)	668.057	-
<b>Sub Total - R\$1 (Valores a receber) (a)</b>	<b>8.629.961</b>	<b>8.204.722</b>

14

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
Conv. 773894/2012 - Aq. De equips. E Custeio (**)	8.722	155.644
Conv. 1530/2013 - Aquisição de Equipamentos (**)	1.805.004	1.684.700
Conv. 1784/2012 - Aquisição de Equipamentos (**)	1.455.231	1.350.579
Conv. 1771/2012 - Aq. De equipamento e Custeio (**)	97.062	89.923
Conv. 1212/2012 - Aq. De material hospitalar (**)	680.736	630.786
Conv. 1996/2012 - Reforma do 2º pavimento/implantação UCO (**)	88.802	82.262
Conv. 1531/2013 - Aquisição Hemodinâmica (**)	2.925.608	2.710.646
Conv. 1532/2013 - Aq. De material hospitalar (**)	2.801.152	2.614.456
Conv. 1321001834/2019 - Recurso de Custeio (**)	-	100.428
Conv. 1321001416/2019 - Recurso de Custeio (**)	-	100.408
Conv. 1321001391/2019 - Recurso de Custeio (**)	8.074	50.057
Compromisso nº 02/2019 / Termo de Compromisso nº 801/6.820 (**)	-	112.200
<b>Sub Total - R\$1 (Valores a Executar/Devolver) (b)</b>	<b>9.870.352</b>	<b>9.682.088</b>
<b>Total Geral - R\$1</b>	<b>16.391.302</b>	<b>17.886.811</b>

(\*\*) Valores a receber

(\*\*) Valores recebidos a executar ou a devolver

### 19. PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS JUDICIAIS

São registradas os valores das contingências nas áreas Administrativa, Cível e Trabalhista com probabilidade de perda provável, conforme prognóstico da assessoria jurídica.

Em 31.12.22, a Entidade responde por outras ações judiciais de natureza cível e trabalhista totalizando R\$23.204.293,46, cuja possibilidade de perda é considerada como "possível", avaliando os seus assessores jurídicos, na maioria dos casos, São para o Hospital na desfecho das lides.

# Notas Explicativas

13

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### 20. AJUSTE DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

Os valores registrados diretamente no Patrimônio Líquido em 2022 decorreram dos seguintes ajustes:

Descrição	Em R\$ 1
VR. REF. COMPRA/SERV DE ALAOR AFONSO RAMOS SOARES NF 40/1	(30.593)
VR. REF. COMPRA/SERV DE ALAOR AFONSO RAMOS SOARES NF 42/1	(2.622)
VR. REF. COMPRA/SERV DE ALAOR AFONSO RAMOS SOARES NF 45/1	(4.000)
VR. REF. COMPRA/SERV DE SANTANA PRODUTOS SIDERURGICOS LTDA NF 200396	(8.804)
VR. REF. COMPRA/SERV DE FRIGORIFICO SAO GERALDO LTDA NF 293	(3.719)
VR. REF. COMPRA/SERV DE FRIGORIFICO SAO GERALDO LTDA NF 278	(5.748)
VR. REF. COMPRA/SERV DE FRIGORIFICO SAO GERALDO LTDA NF 287	(3.693)
VR. REF. COMPRA/SERV DE FRIGORIFICO SAO GERALDO LTDA NF 274	(3.629)
VR. REF. COMPRA/SERV DE FRIGORIFICO SAO GERALDO LTDA NF 214	(2.369)
Total - R\$1	(60.009)

### 21. RECEITAS COM SUBVENÇÕES

Podem assim ser resumidos:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
% Subvenções Federais/Estaduais (a)	38.497.812	24.174.942
% Incentivos a contratualização SUS (b)	7.124.042	7.158.333
% Doações Pessoas Físicas/Jurídicas (c)	484.217	959.748
Total - R\$1	46.106.071	32.293.023

a. Também registrados os valores recebidos decorrentes dos recursos de emendas parlamentares de Incremento ao recurso MAC, rescisão de convênios federais/estaduais para custeio e investimento, recursos para custeio de ações para combate e prevenção do Coronavírus (COVID-19) e as subvenções de reafirmação e custeio dos programas Rede Cegonha, Rede Resposta, VALORA MINAS e CGBP. Segue abaixo a segregação dos valores recebidos em 2022:

Descrição	2022	2.021
Rede Cegonha Estadual	-	794.970
Rede Cegonha Federal	1.862.619	1.729.607
Rede Resposta Estadual	-	2.000.000
Rede Resposta Federal	2.948.007	2.736.621
PROHICSP	-	2.004.720
Casa da Gestante e Puérpera - CGBP	-	740.000
Casa da Gestante, Bebê e Puérpera - CGBP	540.000	-
Valores totais	23.242.467	-
Portaria nº 3.290 de 02/12/2020	-	298.000
Portaria nº 3.486 de 17/12/2020	-	576.000
Resolução SES/MG nº 7.295 de 13/11/2020 Termo de Melhoria nº 1440	-	135.280

14

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	2022	2.021
Portaria nº 401 de 21/09/2021	-	208.000
Portaria nº 567 de 29/09/2021	-	252.000
Portaria nº 401 de 21/09/2021	-	208.000
Portaria nº 897 de 05/05/2021	-	480.000
Resolução SES/MG nº 7.389 de 20/07/2020	-	1.425.000
Resolução SES/MG nº 7.463 de 31/03/2021	-	220.500
Resolução SES/MG nº 7.463 de 31/03/2021	-	94.500
Portaria nº 1.069 de 24/05/2021	-	480.000
Portaria nº 1.407 de 28/05/2021	-	407.114
Portaria nº 1.458 de 29/05/2021	-	480.000
Resolução SES/MG nº 7.558 de 17/09/2021	-	180.000
Portaria nº 1.908 de 13/09/2021	-	480.000
Portaria nº 2.336 de 14/09/2021	-	480.000
Portaria nº 2.780 de 14/10/2021	-	480.000
Resolução SES/MG nº 7.770 de 08/10/2021	-	15.000
Resolução SES/MG nº 7.462 de 20/04/2021	-	15.000
Resolução SES/MG nº 7.595 de 09/07/2021	-	15.000
Resolução SES/MG nº 7.688 de 27/08/2021	-	15.000
Portaria nº 1.352 de 25/05/2021	-	300.000
Recurso Compromisso nº 02/2019/T. Compromisso nº 801/8.820	-	290.800
Portaria nº 1.382 de 25/05/2021	-	2.680.000
Portaria nº 1.382 de 25/05/2021	-	300.000
Portaria nº 1.382 de 25/05/2021	-	300.000
Portaria nº 1.382 de 25/05/2021	-	150.000
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	292.084
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	300.000
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	310.479
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	300.000
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	50.000
Portaria nº 1.675 de 22/07/2021	-	150.000
Portaria nº 3.822 de 29/12/2020	-	205.388
Resolução SES/MG nº 2.889 de 26/10/2021	-	500.000
Portaria nº 3.202 de 18/11/2021	-	480.000
Portaria nº 3.340 de 08/12/2021	-	480.000
Portaria nº 3.374 de 03/12/2021	-	480.000
Recurso Referência Posto de Coleta Banco Leite Humano	-	60.000
Resolução SES/MG nº 7.446 de 19/03/2021	-	64.000
Convênio Estadual nº 932802894/2019 (Aquisição Mac/Med)	41.988	-
Convênio Federal nº 773834/2022 (Aquisição Equipamento)	146.922	-
Resolução SES/MG nº 7.559	150.000	-
Resolução SES/MG nº 7.770 de 08/10/2021	15.000	-

# Notas Explicativas

17

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Descrição	2022	2.021
Resolução SES/MG nº 7.980 DE 20/04/2022	16.000	-
Convênio Federal nº 888031-2020	346.430	-
Convênio Federal nº 904709-2020	1.240.882	-
Convênio Federal nº 905529/2021	485.365	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	300.000	-
Portaria nº 4.672 de 29/12/2021	600.000	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	1.000.000	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	1.000.000	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	850.000	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	121.534	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	300.000	-
Portaria nº 742 de 05/04/2022	300.000	-
Portaria nº 747 de 05/04/2022	500.000	-
Portaria nº 747 de 05/04/2022	70.000	-
Portaria nº 747 de 05/04/2022	154.734	-
Portaria nº 747 de 05/04/2022	250.000	-
Portaria nº 747 de 05/04/2022	300.000	-
Resolução SES/MG nº 7.908	5.000	-
Resolução SES/MG nº 7.795	65.038	-
Resolução SES/MG nº 7.798	9.494	-
Portaria nº 1.451 de 14/05/2022	2.839.278	-
Portaria nº 1.451 de 14/05/2022	1.000.000	-
Portaria nº 1.451 de 14/05/2022	200.000	-
Portaria nº 1.451 de 14/05/2022	4.000.000	-
Portaria nº 1.938 de 28/05/2022 (*)	4.000.000	-
Total - R\$1	39.467.812	24.174.948

(\*) Valor a receber em 2023.

- b. Eritó registrados os valores recebidos de incentivos a contratualização SUS como: IAC, Integradas, OIC, Incentivo cirurgia cardíaca, custeio vigilância; e
- c. Eritó registrados os valores de notas de doações de material e medicamentos por fornecedores, doações/patrocínio de pessoas físicas e jurídicas para serem usados na atividade hospitalar e na campanha de doação de sangue.

## 22. ISENÇÕES DE CONTRIBUIÇÕES

A Entidade usufrui das isenções das contribuições por ser portadora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área da Saúde (CEBAS) e por atender aos requisitos estabelecidos pelas normativas legais das Leis nº 12.101/09, nº 12.868/13 e das Portarias do Ministério da Saúde nº 3.355/10 e de nº 834/16, sendo requisito de obtenção e renovação.

18

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

A Entidade vem atendendo nos últimos anos, dentre outros requisitos formais estabelecidos, o requisito I de acordo com o art. 4, parágrafo único da Portaria nº 834 de 24 de abril de 2016:

Art. 4º O Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área de Saúde (CEBAS) será concedido às pessoas jurídicas de direito privado, sem fins lucrativos, reconhecidas como entidades beneficentes de assistência social com a finalidade de prestação de serviços na área de saúde e que atendam ao disposto na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, na Lei nº 12.868, de 15 de outubro de 2013, no Decreto nº 7.300, de 14 setembro de 2010, no Decreto nº 8.242, de 23 de maio de 2014, e nesta Portaria.

Parágrafo único. As pessoas jurídicas de que trata o "caput" poderão comprovar sua condição de beneficente para fins de certificação das seguintes formas:

I - pela prestação anual de serviços ao SUS no percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), em conformidade com o art. 4º e 6º da Lei nº 12.101, de 2009;

Para a Entidade usufruir das isenções é preciso que ela ofereça todos os seus serviços ao SUS no percentual mínimo de 60%, e comprove anualmente, o mesmo percentual em internações realizadas medida por paciente-dia.

A renovação do Certificado (CEBAS) para a vigência de 01/01/2021 a 31/12/2023 foi deferida pelo Ministério da Saúde através da Portaria nº 282, de 19 de março de 2021, publicada no DOU de 24/03/2021.

Os dados avaliados pelo Ministério da Saúde para deferimento da renovação do certificado foram do exercício de 2019. Ademais, em 2022, conforme painel estatístico, do total das internações realizadas, cerca de 80% do total de paciente-dia são referentes à pacientes do SUS.

Até o exercício social de 2016 as isenções eram contabilizadas em contas de compensação, a partir do ano de 2017 as isenções usufruídas passaram a ser registradas nas contas de resultado, totalizando em 2022 o valor de R\$ 9.846.426,63, e podem assim ser evidenciadas:

Isenção Cota Patronal INSS 2022				
Empregados	Autônomos	INSS-20%	INSS-27,8%	TOTAL INSS
28.127.713	2.491.056	498.211	7.819.504	8.317.716

Cálculo da COFINS para fins de isenção 2022		
Faturamento 2022	Alíquota Cofins	Valor da Cofins
50.957.038	3%	1.528.711



# Notas Explicativas

19

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

### 23. TRABALHO VOLUNTÁRIO

De acordo com a revisão da ITG 2002 (R1) – Entidades sem fins lucrativos, de 21 de agosto de 2018 (DOU de 02.09.2018), Item 19, a receita e o respectivo custo dos trabalhos voluntários, referentes aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, estão sendo reconhecidos pelos seus valores justos mensurados na DRE, conforme abaixo demonstrado:

	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
§ Membros Integrantes dos Órgãos da Administração (a)	868.600	788.333
§ Outros Trabalhos Voluntários (b)	-	-
Total – R\$1	868.600	788.333

- a. São registradas em 2022 a mensuração dos trabalhos voluntários dos membros integrantes dos Órgãos da Administração estipulados em 1 (um) salário mínimo mensal para cada membro integrante e
- b. Em 2022 os trabalhos voluntários e sociais que são realizados por membros da Sociedade em geral na Entidade permaneceram suspensos devido às precauções de prevenção da Pandemia COVID 19.

### 24. PARTES RELACIONADAS

Parte relacionada é a pessoa ou a Entidade que se relaciona de maneira relevante com o Hospital Santa Rosália. A NBC TG 05 dita a obrigação de registrar em notas explicativas o montante a pagar e a receber das partes relacionadas. Destacamos entre as nossas partes relacionadas os nossos membros estatutários e as pessoas jurídicas ligadas aos mesmos.

Foram realizadas transações com membros estatutários na forma de pagamento de serviços prestados e fornecimentos de serviços. Os valores e prazos oferecidos para estes membros são condizentes com os praticados com os demais. Não há valores a receber e a pagar aos membros estatutários na data de 31/12/2022.

### 25. OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS

Estão registradas outras receitas de vendas de materiais reutilizáveis, venda de refeições, inventários de estoque e recuperação de despesas.

Podem assim ser resumidas:

20

## ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
§ Outras Receitas	778.069	1.616.234
Total – R\$1	778.069	1.616.234

### 26. SERVIÇOS MÉDICOS

Até o exercício social de 2020 os honorários médicos de repasse de AM e de repasse Convênios, decorrentes da atividade Hospitalar da Entidade eram contabilizados na conta de resultado redutora de receitas. A partir de 2021 estes honorários passaram a ser registrados na conta de resultado do grupo despesas e podem assim ser evidenciadas:

	Exercício findo em:	
	31.12.22	31.12.21
Serviços Médicos	22.522.134	21.190.785
Total – R\$1	22.522.134	21.190.785

### ADMINISTRAÇÃO

ILTER VOLMER MARTINS – Provedor

JÓÃO CARLOS DA CUNHA MELLO – 1º. Vice-Provedor

CEBÁRIO ANTÔNIO RIOS DE CASTRO – 2º. Vice-Provedor

PAULO TEIXEIRA REVÍGIO – 1º Tesoureiro

GUSTAVO HENRIQUE GAZZINELLI – 2º Tesoureiro

ANANIAS PINHEIRO ALVES – Diretor Operacional

### CONTADORA RESPONSÁVEL

MERIANE PEREIRA FERNANDES – CRCMG – 97.125

\*\*\*

# AGENDE SUA DOAÇÃO

## QUEM DOA SANGUE, SALVA VIDAS!

# [33] 3529 1618

### QUANDO VOCÊ DOA, ENTREGA MUITO MAIS DO QUE SANGUE

E doar é simples! o processo é composto por 4 etapas:

#### CADASTRO



com um documento oficial com foto em mãos, o doador irá responder a um questionário.

#### TRIAGEM



um profissional de saúde te entrevistará de forma sigilosa

#### COLETA



Dura, no máximo 10 minutos e é realizada com material estéril e descartável

#### LANCHE



No fim, doador recebe um lanche e é orientado sobre que cuidados tomar após a coleta



#### HOMENS

Podem doar de 2 em 2 meses  
até no máximo 4 vezes ao ano



#### MULHERES

Podem doar de 3 em 3 meses  
até no máximo 3 vezes ao ano









  
HOSPITAL  
**Santa Rosália**

**126** ANOS  
1896-2022