

Relatório Anual 2025



COMPLEXO HOSPITALAR

SantaRosália



Sumário

EXPEDIENTE	03
PALAVRA DO PROVIDOR	04
O HOSPITAL / ABRANGÊNCIA	05
CORPO CLÍNICO / ESPECIALIDADES	06
NOSSOS SERVIÇOS / ODS PRIORIZADAS	07
COMPLEXO HOSPITALAR	08
PILARES DA GESTÃO / ORGANOGRAMA	09
PERFORMANCE NOS PRINCIPAIS INDICADORES	10
UTIPM / UCN / PEDIATRIA	15
IMAGINOLOGIA	17
NÚCLEO DE HEMOTERAPIA	18
NSP	19
GESP	20
NEP	21
PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS	22
QUALIDADE	23
HEMODIÁLISE	24
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	25
FONOAUDIOLOGIA	26
RESIDÊNCIA MÉDICA	28
COMUNICAÇÃO SOCIAL E MARKETING	29
CAPTAÇÃO DE RECURSOS	30
CENTRO OBSTÉTRICO / MATERNIDADE / CAGEP	33
UTI / UCO / HEMODINÂMICA	34
DESTAQUES	35
PARECER AUDITORES INDEPENDENTES	41
PARECER DO CONSELHO FISCAL	44
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS	45
NOTAS EXPLICATIVAS	50



COMPLEXO HOSPITALAR

SantaRosália

Expediente

Conselho Editorial
Dr. Ilter Volmer Martins
Ananias Pinheiro Alves

Provedoria
Provedor: Dr. Ilter Volmer Martins
1º Vice provedor: Dr. João Carlos da Cunha Mello
2º Vice-provedor: Aloysio Hauesein
1º Tesoureiro: Dr. Paulo Teixeira Remigio
2º Tesoureiro: Gustavo Henrique Gazzinelli
1º Secretário: Geraldo Rodrigues Costa
2º Secretário: Luciano Lopes Ottoni

Diretoria
Diretor Operacional: Ananias Pinheiro Alves
Diretor Técnico: Dr. Ilter Volmer Martins
Diretor Clínico: Dr. Ricardo Victorio Ferreira
Procurador Jurídico: Dr. João Paulo de Campos
Diretor de Relações Institucionais:
Dr. Ilter Volmer Martins

Diagramação e Arte
Lidia Chaves - Studio C

Pesquisa
Karolyne Ketlim da Silva Murça
Victor Antonio Campanha

Impressão
Gráfica Modelo



Palavra do Provedor

Um legado construído com desafios e, sobretudo, com superação.

Assim podemos definir a trajetória do AHSR ao revisitar tudo o que foi realizado em 2025. Foi um ano de avanços importantes, guiados por um propósito claro: promover o bem-estar dos nossos pacientes, especialmente daqueles que mais necessitam de acolhimento durante sua jornada hospitalar, seja em atendimentos de curta ou longa permanência.

Aliando medicina de excelência, tecnologia de ponta e um cuidado genuinamente humanizado, seguimos firmes no compromisso de transformar nossa estrutura e qualificar ainda mais os nossos serviços.

Com a entrega de novas estruturas, avançamos também na revitalização de diversas unidades, elevando o padrão de qualidade das internações. Nesse contexto, merece destaque a reformulação da pediatria, agora com a implantação de uma brinquedoteca, tornando o ambiente mais leve, acolhedor e adequado às crianças e suas famílias.

Outro marco relevante foi o início da Ressonância Magnética Cardíaca, ampliando o portfólio de exames de alta complexidade oferecidos pelo Centro de Diagnóstico por Imagem e reforçando nossa capacidade assistencial.

Paralelamente, investimos de forma consistente na modernização tecnológica do hospital, com foco na segurança e na confiabilidade dos sistemas. Foram realizadas melhorias nas soluções de segurança digital, atualização da telefonia interna, ampliação da capacidade de armazenamento e implantação de novos recursos de contingência e backup, garantindo maior estabilidade e proteção às nossas operações.

Mesmo diante dos desafios enfrentados pelos hospitais filantrópicos, especialmente a defasagem da tabela SUS, mantivemos todos os projetos em andamento, reafirmando nosso compromisso com a melhoria contínua e a sustentabilidade institucional.

Também avançamos no fortalecimento das parcerias, com a implantação do projeto de troco solidário junto ao supermercado Mart Minas, ampliando as iniciativas de apoio ao hospital e estreitando ainda mais nossa relação com a comunidade.

E, acima de tudo, seguimos investindo em quem faz tudo isso acontecer: as pessoas. Ao longo de 2025, promovemos ações contínuas de capacitação para colaboradores, médicos residentes e corpo clínico, por meio de educação permanente, workshops e treinamentos. Esse compromisso com a qualificação e a excelência se reflete na conquista e manutenção da Certificação ONA – Nível III, motivo de grande orgulho para todos nós.

Encerramos este ciclo com a convicção de que avançamos de forma sólida e consistente, investindo em infraestrutura, tecnologia e, principalmente, em pessoas, sempre com a excelência no atendimento como nosso maior propósito.

Superamos 2025 com trabalho, união e dedicação. A todos que fizeram parte dessa jornada, o nosso sincero agradecimento. Seguimos confiantes. Bem-vindo, 2026.


Dr. Iter Volmer Martins
Provedor - AHSR

A palavra gratidão, certamente, tem um peso maior. Eu recebi confiança e vou ser eternamente grato a toda AHSR, provedoria, diretoria, colaboradores, corpo clínico, além de todos os parceiros do Santa.

O Hospital Santa Rosália

Fundado em 12 de agosto de 1896, o Hospital Santa Rosália é um dos mais antigos hospitais de Minas Gerais. Surgiu da necessidade de proporcionar serviços de assistência à saúde aos moradores da cidade e região, uma vez que os serviços de saúde existentes no Estado se localizavam em regiões em que o acesso era muito difícil. Em Outubro de 1913 foi instalado o “Hospital de Caridade de Santa Rosália” no alto da Matriz, no mesmo local onde funciona até hoje.

A AHSR uma instituição civil de direito privado, sem fins lucrativos, regida por estatuto próprio que realiza atendimentos hospitalares à população por meio de convênios, particulares e majoritariamente SUS.

A Instituição constitui-se em hospital geral com certificação CEBAS - Filantropia, atendendo às demandas de média e alta complexidade. Está classificado como Hospital Nível I de trauma e Nível I de IAM na grade de referência hospitalar da Rede de Urgência e Emergência e maternidade tipo II na Rede Cegonha do Estado de Minas Gerais. Em 2023 o HSR conquistou e em 2024 manteve a Acreditação ONA – Nível II e em 2025 conquistou Acreditação ONA – Nível III

Para organizar seu atendimento referenciado e espontâneo, a instituição adequou seu atendimento, como porta aberta para os casos inerentes a sua vocação como

prestadora de serviços ao SUS, ou seja, média e alta complexidade, acolhendo as demandas encaminhadas pela Central de Regulação de Leitos da região macro-nordeste e demais demandas de órgãos vinculados à rede assistencial, como SAMU e Corpo de Bombeiros.

Com excelência em mais de 30 especialidades, o AHSR é o maior prestador de serviços hospitalares de média e alta complexidade da região e possui 186 leitos, com predominância SUS. Dentre outras habilitações, a instituição oferece atendimento de Urgência e Emergência 24 horas por dia em todos os dias da semana, fator primordial na assistência e cuidados aos pacientes.

Destaca-se como um dos maiores empregadores privados do município e atua com foco em modernização gerencial, profissionalização, excelência dos serviços prestados e na satisfação dos seus clientes.

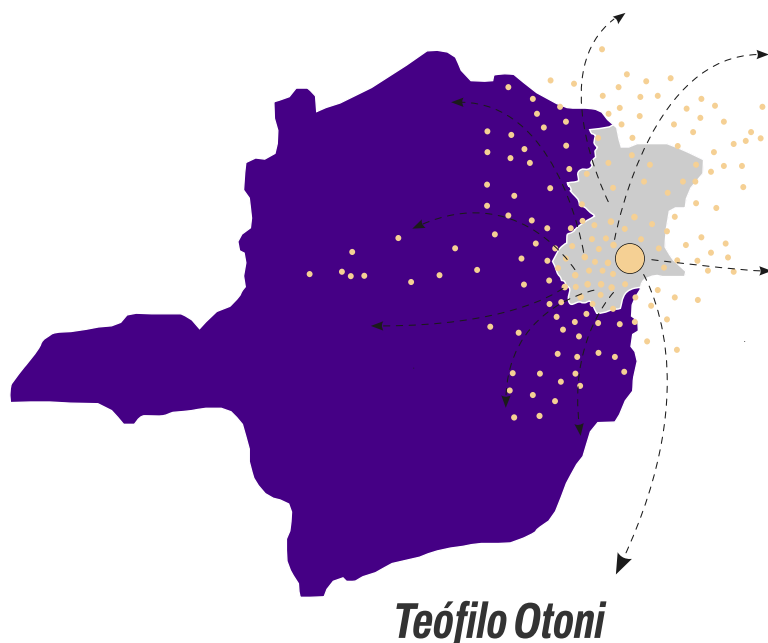
Dispõe de infraestrutura necessária e adequada para atender ao escopo do seu negócio, em conformidade com os requisitos legais vigentes.

Em mais de um século de trajetória, o AHSR sempre buscou proporcionar assistência resolutiva, conforto e bem-estar aos pacientes, o que contribui diretamente para o progresso da saúde no nordeste de Minas Gerais.

Abrangência

A AHSR é referência em saúde para uma população de 832.829 habitantes, distribuídos em 57 municípios, com Teófilo Otoni como cidade polo da macrorregião Nordeste de Minas Gerais.

Polo Macrorregional: Teófilo Otoni
População: 832.829 habitantes
Extensão territorial: 51.384,3 Km²



Corpo Clínico

O Corpo Clínico da AHSR é composto por aproximadamente 160 médicos, distribuídos nas diversas especialidades clínicas. Os membros do Corpo Clínico são agrupados nas seguintes categorias:

Médico Efetivo são médicos que tenham integrado o grupo de membros temporários, pelo período mínimo de 12 (doze) meses, e após aprovação do cadastro se declarar em concordância com todas as exigências inerentes às suas atividades como participante do Corpo Clínico nesta categoria.

Médico Temporário são os profissionais admitidos para iniciar no hospital suas atividades clínicas, que aspira ser membro efetivo do corpo clínico de acordo com as normas exigidas no regimento interno do corpo clínico.



Especialidades

Anestesiologia

Cirurgia Cardiovascular

Cardiologia

Cirurgia Geral

Cirurgia Vascular

Cirurgia Plástica

Cirurgia Torácica

Cirurgia Pediátrica

Gastroenterologia

Ortopedia e Traumatologia

Mastologia

Medicina Intensiva

Nefrologia

Neurocirurgia

Endovascular Extracardíaca

Infectologia

Otorrinolaringologia

Dermatologia

Endoscopia

Pneumologia

Cirurgia Buco Maxilo Facial

Neonatologia

Radiologia

Ultrassonografia

Urologia

Pediatria

Ginecologia

Obstetrícia

Neurologia

Oftalmologia

Cardiologia Intervencionista

Geriatria

Serviços

Visando ampliação da assistência à saúde, o hospital oferece atendimento especializado de média e alta complexidade, tratamentos clínicos de acordo com cada especialidade, sendo uma instituição complexa, com densidade tecnológica específica e um importante elenco de responsabilidades, serviços e procedimentos relevantes para a garantia da resolutividade e integralidade da assistência à população.

ALTA COMPLEXIDADE

Vascular
Endovascular
Cardiologia
Nefrologia
Neurocirurgia
Cirurgia Geral
Ortopedia

MEDICINA DIAGNÓSTICA

Análises Clínicas
Anatomia Patológica
Angioplastia
Arteriografia de Membros
Cateterismo Diagnóstico
Colonoscopia
Duplex Scan Venoso
Ecocardiograma
Endoscopia
Ressonância Magnética
Radiologia
Tomografia
Ultrassonografia

ODS's Priorizadas

O HSR vinculou ao seu planejamento estratégico os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS's) da ONU, aderindo à rede Estratégia ODS's e apoiando ações voltadas ao desenvolvimento sustentável no Brasil.

Mediante missão institucional e com o objetivo de fortalecer suas ações de sustentabilidade, foram priorizadas 5 ODS's no planejamento estratégico vigente 2022-2027.



Exames



Internações



Residência



Consultas



Cirurgias



Leitos

Complexo hospitalar



Prédio Principal

- Pronto Atendimento
- Hemodinâmica
- Imaginologia
- Governança Assistencial
- Governança Apoio
- Sala dos Médicos
- Unidades de Internação - 2º B, 4º A, 4º E, 5º A, Pediatria e UCO
- Centro Cirúrgico
- Centro Obstétrico
- Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica Mista
- Unidade de Terapia Intensiva Adulto
- Unidade Cuidados Intermediários
- CME
- Farmácia
- SND
- Suprimentos
- Refeitório
- Necrotério
- Engenharia Clínica e estrutural
- Psicologia
- OPME
- SCIH

Prédio Anexo

- Ressonância Magnética
- Centro Médico
- Diretoria Operacional
- Financeiro
- Contabilidade
- Produção Hospitalar

- Gestão de Pessoas
- Qualidade
- Tecnologia da Informação
- Administração Geral
- Comissão de Análise de Prontuários
- Fonoaudiologia
- Laboratório
- Núcleo de Hemoterapia
- 6º C - Internação
- Vestiário
- Maternidade
- Fisioterapia

Outros Anexos

- Comunicação Social e Marketing
- Comercial
- SESMT
- Serviço Social
- Hemodiálise
- Centro de Distribuição
- Centro de Controle de Arquivos

CGBP

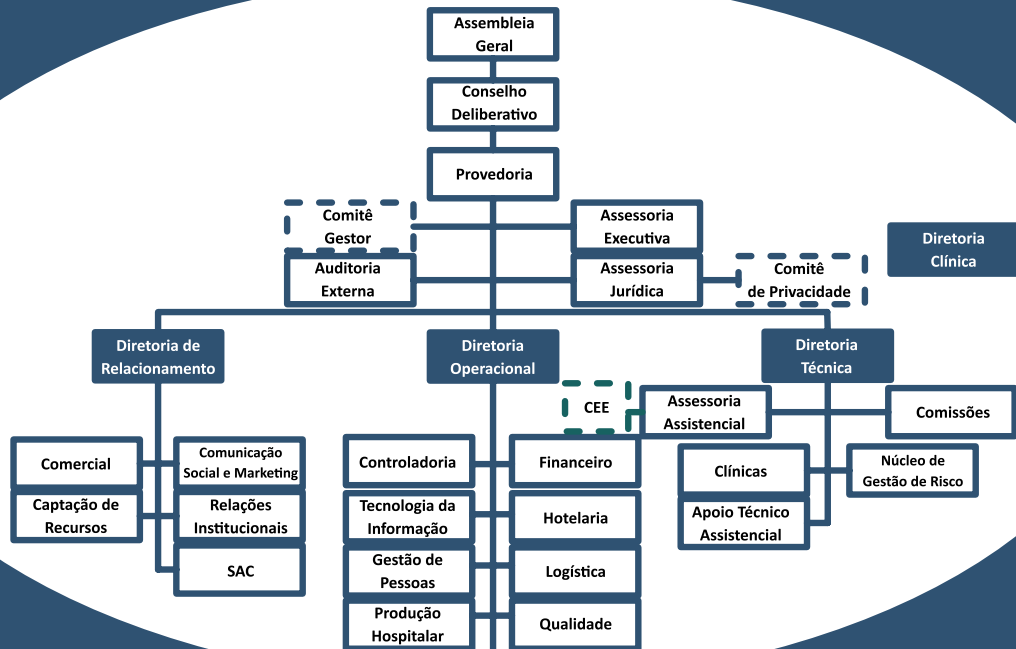
O hospital gerencia ainda, a Casa da Gestante, Bebê e Puérpera, que é um espaço voltado para acolhimento às necessidades assistenciais das gestantes que apresentam algum risco clínico e/ou social, mas que não justificam internação.

Pilares da Gestão



Organograma

Corporativo



Negócios



► Performance



A Associação Hospitalar Santa Rosália, entidade filantrópica, de natureza privada e sem fins lucrativos, possui 186 leitos instalados, sendo 147 destinados ao Sistema Único de Saúde (SUS) e 39 à saúde complementar. Além da assistência hospitalar, a instituição conta com serviços próprios, como laboratório de análises clínicas, centro de exames de imagens digitalizadas, Núcleo de Hemoterapia e serviço de Hemodiálise.

Referência para o município de Teófilo Otoni e toda a macrorregião Nordeste de Minas Gerais, a instituição se destaca pela atuação em alta complexidade em trauma-ortopedia, assistência à gestação de alto risco tipo II e unidade de assistência de alta complexidade cardiovascular, entre outras qualificações.

Em 2025, o hospital manteve estabilidade no volume de atendimentos em relação aos anos anteriores, refletindo o equilíbrio operacional da instituição frente aos desafios do cenário da saúde.

ATENDIMENTO HSR	2022	2023	2024	2025	Variação %
INTERNAÇÃO	11.567	12.314	12.023	10.789	-10%
URGÊNCIA	18.603	20.211	19.192	18.627	-4%
AMBULATÓRIO	7.969	8.470	11.896	8.480	-10%
EXTERNO	23.426	26.182	29.389	27.760	5%
TOTAL	65.786	71.535	72.498	65.656	-3%

No que se refere às internações, o perfil assistencial permaneceu alinhado à vocação regional da instituição, com predominância de pacientes oriundos de municípios da macrorregião Nordeste de Minas Gerais. Destaca-se, ainda, a forte atuação junto ao Sistema Único de Saúde, reforçando o papel essencial da instituição na assistência pública regional.

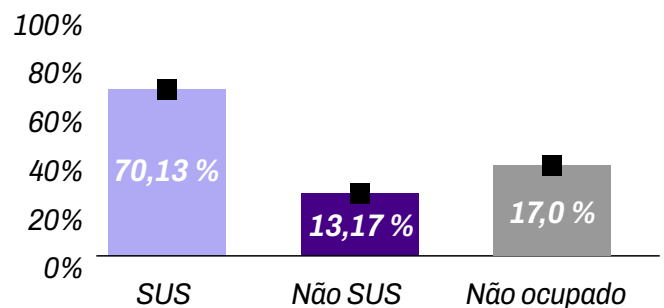
INTERNAÇÃO	INTERNAÇÃO
10.789 Internações	42,30% de Teófilo Otoni
76,35% SUS	57,70% de Outros Municípios
23,65% particular e outros convênios	

Capacidade Operacional

Os indicadores assistenciais mantiveram-se alinhados à média histórica da instituição. O indicador paciente-dia, que representa a assistência prestada ao paciente internado ao longo de um dia hospitalar, apresentou comportamento compatível com a capacidade instalada, refletindo uma gestão equilibrada dos leitos.

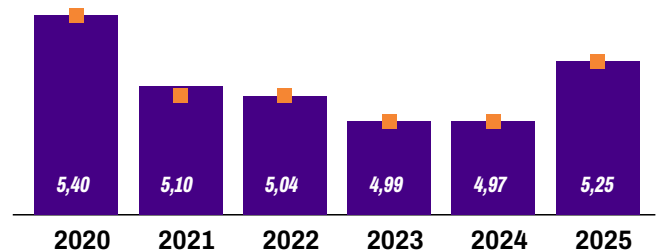
	PACIENTES DIA
2025	56.556
2024	59.673
2023	61.373
2022	58.287
2021	56.863

A taxa de ocupação hospitalar atingiu 83,30% em 2025, índice que demonstra a utilização eficiente da estrutura disponível.



Média Permanência

A média de permanência, que corresponde ao tempo médio de internação dos pacientes, foi de 5,25 dias em 2025, mantendo-se compatível com o perfil assistencial e a complexidade dos casos atendidos pela instituição.



Transferências Externas

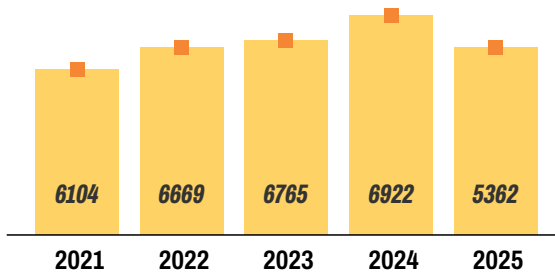
Em 2025, as transferências externas mantiveram-se dentro de um padrão esperado para instituições de referência regional, refletindo a dinâmica da rede assistencial e o papel da instituição na articulação do cuidado entre diferentes níveis de atenção.

► Produção

1-Centro Cirúrgico/CME/OPME

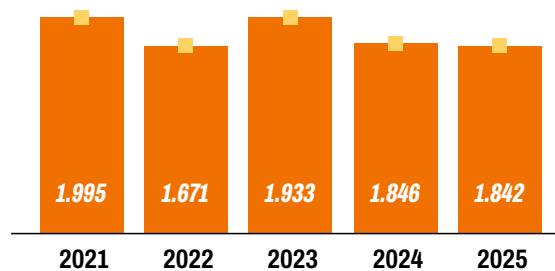
O Centro Cirúrgico do HSR dispõe de 05 salas cirúrgicas, contando com o suporte da Central de Material Esterilizado (CME), responsável pelos processos de limpeza, organização, inspeção, desinfecção e esterilização dos instrumentais utilizados em toda a instituição, garantindo segurança e qualidade assistencial.

Em 2025, o hospital realizou 5.362 procedimentos cirúrgicos, evidenciando a capacidade operacional do serviço e a atuação contínua das equipes na assistência aos pacientes.



2-Hemodinâmica

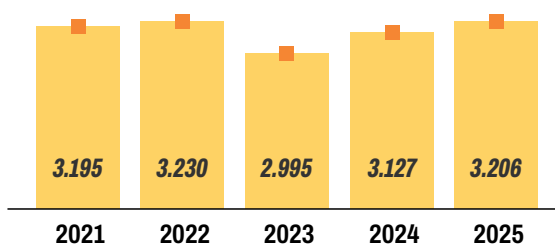
A produção da Hemodinâmica se mostrou estável, em relação a 2024. Destes procedimentos, mais de 75% foram para pacientes SUS.



A Cineangiocoronariografia foi o procedimento mais realizado, com 1.174 procedimentos, cerca de 63,7% da produção da Hemodinâmica.

3-Procedimentos Ambulatoriais

A maior demanda entre os procedimentos ambulatoriais refere-se as endoscopias e colonoscopias, cerca de 73% de toda a produção do setor. Em comparação com o ano de 2024, o PAMB apresentou um crescimento total de 3%.



4-Centro Obstétrico

Em 2025, foram realizados 3.475 partos na instituição, sendo cerca de 45% partos normais e 55% cesáreas. A grande maioria

dos partos, foram realizados pelo SUS. O Santa Rosália, é referência em atenção materna e no cuidado na gestação de alto risco.

Partos Normais	45,0 %
Partos Cesáreas	55,0 %

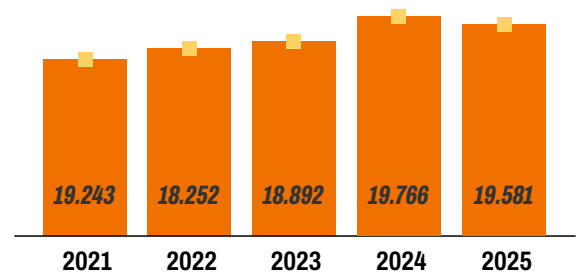
5-CGBP

A Casa da Gestante, Bebê e Puérpera dispõe de 15 leitos destinados ao atendimento da população. No período analisado, apresentou taxa de ocupação de 70%, com mais de 700 admissões ao longo do ano.

2024	3.241
2025	3.805

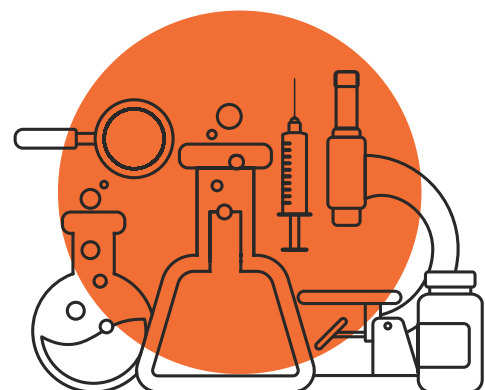
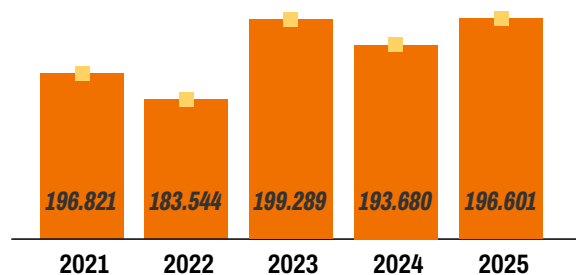
6-Hemodiálise

Foram realizadas 19581 sessões de hemodiálise em 2025, sendo 98% delas para pacientes SUS.



7-Laboratório

Em comparativo com a produção do ano anterior, foi observado um aumento de 1% no quantitativo de exames realizados. O SUS foi responsável por 80% dessa demanda.



► Produção

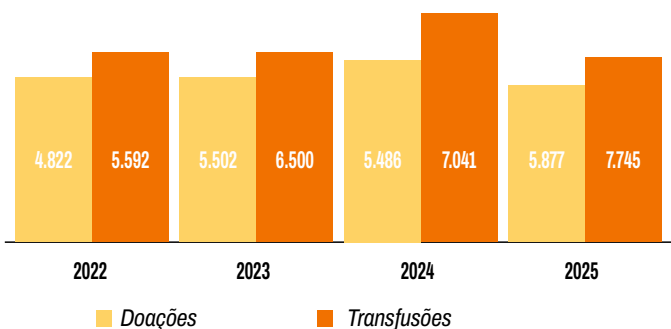
8-Imaginologia

A realização de exames de imagem na Associação Hospitalar Santa Rosália, apresentou um aumento de 9%, comparado ao ano anterior. Setores como a tomografia, ressonância magnética e radiologia apresentaram aumento na produção de exames. O Hospital também passou a ofertar novos exames de imagem, bem como investimentos em novos aparelhos, reforçando assim o compromisso explicitado na Missão da Instituição que é oferecer soluções em saúde com qualidade, na macro região nordeste de Minas Gerais.



9- Núcleo de Hemoterapia

Em 2025, foram realizadas 5.877 doações de bolsas de sangue, e 7.745 transfusões, gerando um aumento de 9% em relação a 2024. O Hospital sempre realiza campanhas para que o Banco de Sangue opere com uma quantidade favorável, não atingindo os níveis críticos.



10- Equipes Multiprofissional

10.1- Psicologia

Em 2025 a produção da Psicologia foi de 5.259 atendimentos, sendo 4.496 para pacientes SUS. Houve um crescimento de atendimentos prestados, reforçando o compromisso do Hospital em prestar um atendimento de qualidade ao cliente em todas as vertentes necessárias.



10.2- Serviço Social

Em 2025, foram 4787 atendimentos do Serviço social, sendo desses, 87% para pacientes SUS.



10.3- Atendimentos Fonoaudiologia

Em 2025, a Fonoaudiologia apresentou 9.641 atendimentos sendo 92% dos mesmos para pacientes SUS.



Referência em Triagem Auditiva Neonatal, foram realizados 4.345 atendimentos dessa modalidade. Desses atendimentos prestados 3.983 foram para pacientes SUS.

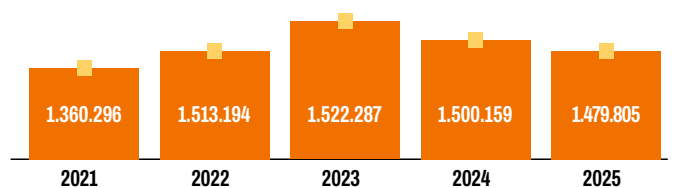
10.4- Fisioterapia

Foram realizados no ano de 2025, cerca de 5.899 atendimentos pela equipe da fisioterapia. Desses atendimentos 80% foram pertencentes aos atendimentos SUS.



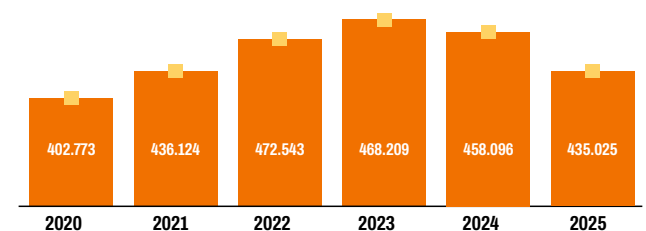
10.5- Serviço de Nutrição e Dietética

Em relação as refeições servidas pelo SND, foram 1.479.805 refeições. Essas, englobam os almoços, jantares, lanches, refeições, ceias e demais refeições.



11- Rouparia

Foram cerca de 435.025 Kg de roupas lavadas durante o ano de 2025.



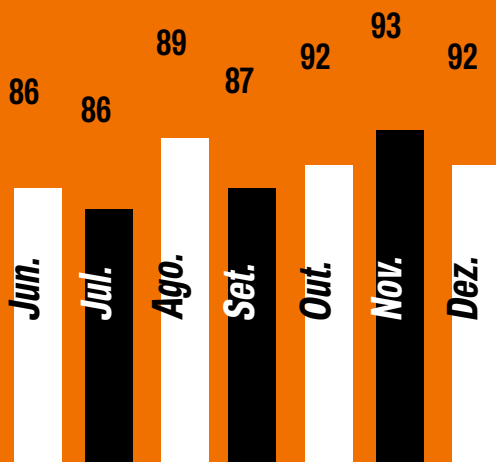
► Resultados

9 - Serviço de Atendimento ao Cliente – SAC

No painel global, foi atingido percentual de retorno superior ao valor pactuado de 25%, alcançando uma média anual de 33,85% em 2025. Ressalta-se que os setores ambulatoriais mantiveram a aplicação de pesquisas em formato físico (papel).

Em contrapartida, os setores de Pronto Atendimento e Imaginologia demandam a adoção de estratégias mais efetivas para ampliação do retorno das pesquisas em 2026, uma vez que apresentaram impacto negativo no desempenho global em 2025.

O aumento da taxa de retorno das pesquisas ampliou a base de respondentes, possibilitando maior visibilidade das percepções negativas anteriormente subnotificadas. Dessa forma, o crescimento do número de detratores não indica, necessariamente, piora na qualidade dos serviços prestados, mas sim maior efetividade do processo de escuta, permitindo identificar de forma mais precisa as oportunidades de melhoria e os pontos críticos da experiência do paciente.



Os dados foram consolidados a partir da planilha oficial de monitoramento mensal, garantindo rastreabilidade, padronização e confiabilidade das informações analisadas.



QR Code:	10
Email	21
Satisfação	48
Pessoalmente	58
Site	1
Telefone	13
Pesquisa Satisfação	183

Observa-se que o principal canal de abertura de chamados de Ouvidoria foi a Pesquisa de Satisfação, concentrando 64% do total de manifestações, evidenciando a relevância das ferramentas estruturadas de escuta ativa como fonte estratégica de identificação de oportunidades de melhoria.

Ressalta-se que as pesquisas de satisfação são encaminhadas por meio do canal WhatsApp, evidenciando-o como o principal meio de comunicação com nossos clientes.

Nesse contexto, as pesquisas configuram-se como uma comunicação ativa, uma vez que a Instituição inicia o contato com o paciente para coleta da percepção.

10 - NQASB (Núcleo de Qualidade da Atenção à Saúde Bucal do Paciente Internado)

Aquisição de Equipamentos/Procedimentos

- Padronização e disponibilização de kits de higiene oral para pacientes colaborativos.

Atividades/Serviços Adquiridos ou Implantados

- Realizado Campanha de Saúde Bucal – 2025.
- Implantação de visitas mensais beira-leito com odontólogo voluntário/acadêmico.
- Implantação do Quadro de Aprendizagem como ferramenta de monitoramento.
- Revisão e implantação dos PRS NQASB 001 e PRS NQASB 002.

Avanços no ano de 2025

- Ampliação da adesão das equipes assistenciais à prescrição de higiene oral.
- Integração da enfermagem nas ações de promoção da saúde bucal.

Diferenciais para o cliente/paciente

- Promoção da saúde bucal integrada ao plano de cuidados assistenciais.
- Orientação direta a pacientes e acompanhantes para fortalecimento do autocuidado.

Investimentos Realizados

- Produção e impressão de folders educativos sobre higiene oral.

Ações de Impacto para a Melhoria da Assistência

- Inserção sistemática da higiene oral na prescrição de enfermagem.
- Monitoramento contínuo da adesão aos cuidados de higiene oral.
- Padronização das práticas assistenciais por meio de protocolos e checklists.

Ações de Humanização

- Visitas beira-leito com abordagem individualizada.
- Envolvimento de pacientes e acompanhantes nas orientações de higiene oral.

Ações de Educação e Aperfeiçoamento

- Capacitação das equipes assistenciais durante campanhas e visitas técnicas.
- Treinamento dos PRS NQASB 001 e 002.
- Orientações práticas realizadas por odontólogo convidado e voluntário.

Projetos em Desenvolvimento

- Benchmarking com outras instituições.
- Padronização definitiva dos insumos de higiene oral.
- Capacitação prática contínua em cuidados e manejo da higiene oral.

► Resultados

11 - SESMT

No mês de abril, período marcado pela campanha nacional Abril Verde, foi realizada a Feira de Saúde e Segurança, que proporcionou aos colaboradores um importante momento de cuidado e promoção da saúde. A ação contou serviços de aferição de glicemia capilar e pressão arterial, orientações nutricionais e sessões de massagem, reforçando o compromisso institucional com a prevenção de agravos à saúde e com a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

A campanha Setembro Amarelo foi desenvolvida com foco na valorização da vida, estimulando a escuta empática, o acolhimento e o fortalecimento das redes de apoio. A ação contribuiu para a sensibilização dos colaboradores e para a identificação precoce de sinais de sofrimento emocional e fortaleceu a cultura do cuidado coletivo no ambiente organizacional.

No âmbito da campanha Outubro Rosa, o tema “Mulher em Equilíbrio” orientou as palestras e atividades voltadas à saúde da mulher, com foco na prevenção, no equilíbrio físico e emocional e na relevância do diagnóstico precoce. A programação incluiu ainda um momento de autocuidado e valorização da autoestima em parceria com consultoras de beleza.

Outra importante iniciativa ainda nesse mês, foi a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), sob o tema “Corpo e mente em sintonia”. Ao longo da semana, foram desenvolvidas palestras e atividades voltadas à saúde mental, à qualidade de vida, ao equilíbrio entre corpo e mente, à organização financeira e à alimentação saudável, fortalecendo a cultura de prevenção e do autocuidado no ambiente de trabalho.

Além das campanhas mensais, o SESMT também realizou ações educativas in loco nas áreas assistenciais, com foco na prevenção de riscos ocupacionais. Destacam-se a campanha sobre uso de adornos nas áreas assistenciais, voltada ao reforço das práticas de biossegurança, e também a campanha de prevenção de acidentes com materiais perfurocortantes, com orientações presenciais aos profissionais quanto ao descarte correto e à adoção de condutas seguras no ambiente assistencial.



12 - CCIH/SCIH

Aquisição de Equipamentos/Procedimentos

Foram realizadas auditorias sistemáticas da higienização ambiental com uso do produto OPTIGLOW, bem como aprimorado o controle e monitoramento dos dispensers de álcool gel e sabonete, garantindo melhores condições estruturais para a adesão à higienização das mãos.

Atividades/Serviços Adquiridos ou Implantados

Destacam-se a implantação do PRS SCIH 033 – Monitoramento Amostral da Desinfecção Terminal da Unidade do Paciente, em parceria com o GAP, e o desenvolvimento de checklists específicos para acompanhamento da limpeza e desinfecção, permitindo maior rastreabilidade dos processos e direcionamento das melhorias necessárias.

Ações de Humanização

As campanhas institucionais, especialmente relacionadas ao Dia Mundial da Seps, ao dia Mundial da Higienização das Mãos e à segurança do paciente, estimularam o cuidado humanizado, o trabalho multiprofissional integrado e o olhar ampliado para o paciente e seus familiares. Participação da roda de conversa com a equipe multidisciplinar quanto a higiene das mãos para pacientes, acompanhantes e familiares.

Ações de Educação e Aperfeiçoamento

Foram realizadas capacitações quadrimestrais, treinamentos específicos em UTI, UCO, PA e unidades de internação, inclusão de protocolos no programa de novos líderes, atualização de conteúdos na Wiki institucional e desenvolvimento de pesquisas internas para identificação de oportunidades de melhoria.

Projetos em Desenvolvimento

Entre os principais projetos em andamento destacam-se a implantação do Protocolo de Terapia Sequencial, a divulgação ampliada do perfil microbiológico institucional, a ampliação das oficinas práticas do Protocolo de Seps, Prevenção de Flebite e a finalização do Protocolo de Seps Pediátrico.

Total de protocolos de seps abertos 2º semestre 2025

Junho	10
Julho	8
Agosto	14
Setembro	10
Outubro	8
Novembro	30

► Resultados



UTIPM/UCN/Pediatria

O presente relatório de gestão refere-se às atividades desenvolvidas no período compreendido entre Janeiro e Dezembro de 2025 da Associação Hospitalar Santa Rosália, para administrar, gerenciar, operacionalizar, organizar, implantar, manter e executar as ações prestadas desde o recém-nascido prematuro à criança, nas unidades de terapia intensiva neonatal e pediátrica (UTIPM), unidade de cuidado neonatal (UCN) e pediatria da instituição. Os setores contam com uma equipe de 64 profissionais compreendidos entre médicos pediatra, enfermeiros, técnicos de enfermagem e fisioterapeutas. No total de 37 leitos distribuídos entre: UTIPM com 10 leitos (sendo 09 neonatais e 01 pediátrico), UCN com 15 leitos e 12 leitos destinados à pediatria.

O setor de Pediatria passou por um processo de revitalização, com adequações na infraestrutura da unidade, incluindo a implantação de leito para isolamento, reforma dos banheiros, criação de área de banho adaptada para cadeirantes, substituição de portas, melhorias nas paredes e a adequação da brinquedoteca, estruturada em conformidade com a legislação vigente. Essas ações visam proporcionar maior segurança, acessibilidade, conforto e estímulo ao desenvolvimento infantil durante o período de internação.



Além disso, a equipe da Pediatria, em parceria com os setores envolvidos, desenvolveu projetos comemorativos, todos planejados e executados de acordo com as normas de segurança estabelecidas pela instituição, promovendo um ambiente mais acolhedor, humanizado e seguro para os pacientes e seus familiares.

Brinquedoteca, atendendo a Lei nº 11.104/2005, que torna obrigatória sua instalação em hospitais com

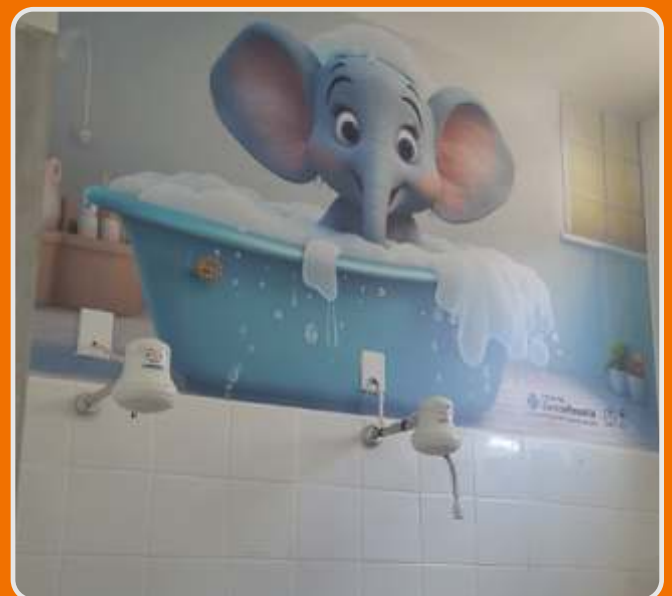
atendimento pediátrico, visando humanizar o ambiente e garantir o direito à brincadeira para crianças internadas.



Foi realizado o aprimoramento da ambiência das enfermarias, com a implantação de pontos de gases medicinais em todos os leitos, promovendo maior segurança assistencial, eficiência operacional e qualidade na assistência aos pacientes.



Nos banheiros, também foram realizadas adequações com ambientação temática infantil, promovendo maior humanização, acolhimento e respeito às crianças. Houve a reforma de banheiro adaptado para cadeirantes, a separação das áreas de banho destinadas aos acompanhantes e a reformulação dos banheiros infantis distintos para meninos e meninas, garantindo maior conforto, privacidade e segurança.



► Resultados

Imaginologia

O Centro de Diagnóstico por Imagem do Hospital Santa Rosália é um ambiente altamente especializado, estruturado para oferecer exames médicos com excelência, precisão e eficiência. Equipado com tecnologia de ponta, o serviço reflete o compromisso permanente da instituição com a inovação, a qualidade assistencial e a segurança dos pacientes e seus familiares. O setor é reconhecido pela confiabilidade dos resultados, pelo cuidado humanizado e pelo rigor técnico aplicado em cada procedimento realizado.

O Serviço de Imaginologia do Hospital Santa Rosália disponibiliza uma ampla gama de exames diagnósticos, contemplando diferentes níveis de complexidade. Destaca-se por ser a única instituição da cidade a realizar Ressonância Magnética Cardíaca, além de ter sido pioneira na introdução da Angiotomografia de Coronárias, reafirmando sua posição de referência regional em diagnóstico por imagem cardiovascular. São realizados exames de Tomografia Computadorizada e Ressonância Magnética para pacientes internos e externos, bem como Raios X e Ecocardiografia destinados aos pacientes internados.

A combinação entre alta tecnologia, equipe multiprofissional altamente qualificada e ampla experiência técnica assegura diagnósticos precisos e confiáveis, fundamentais para o suporte clínico e a tomada de decisões médicas. O atendimento contempla usuários de planos de saúde, pacientes particulares e do Sistema Único de Saúde (SUS), reforçando o compromisso do Hospital Santa Rosália com a acessibilidade, a excelência e a responsabilidade social na prestação dos serviços de saúde.

Aquisição de Equipamentos/Procedimentos:

No ano de 2025, foi iniciado o procedimento de Ressonância Magnética Cardíaca, ampliando o portfólio de exames de alta complexidade oferecidos pelo Centro de Diagnóstico por Imagem. Adicionalmente, foi realizada a aquisição de um equipamento de Raios X Fixo Digital, com previsão de implantação no próximo ano, reforçando o compromisso com a modernização tecnológica, a melhoria da qualidade diagnóstica e a otimização dos fluxos assistenciais.

Tomografia



Ressonância



Raios X Realizados em 2025

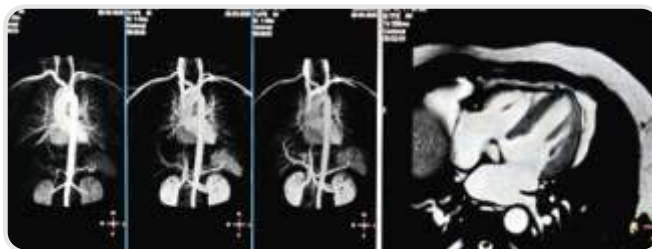
20.406

Ecocardiograma em 2025

770

Ações de impacto para a melhoria da assistência:

Ressonância Magnética Cardíaca funcional e por estresse, representando um avanço significativo na avaliação diagnóstica das doenças cardiovasculares.



Implantado o funcionamento ininterrupto do serviço de Ressonância Magnética, passando a operar 24 horas.



► Resultados

Núcleo de Hemoterapia

Situado no 4º andar do prédio anexo do Hospital Santa Rosália, o Núcleo de hemoterapia é referência em medicina transfusional no nordeste Minas Gerais. Sempre na vanguarda do conhecimento médico na especialidade de Hematologia e Hemoterapia, realizando todas as etapas do ciclo do sangue.

É responsável por captar e atender os potenciais doadores de sangue e realizar a triagem dos mesmos, dentro dos critérios normatizados pela Portaria Ministerial 158 de 04 de fevereiro de 2016 e Portaria de Consolidação nº 5, de 3 de outubro de 2017.

Realiza a coleta do sangue total, testagem imuno-hematológica e sorológica do sangue coletado, processamento, armazenamento, transporte e distribuição dos hemocomponentes produzidos.

Atende às solicitações médicas de hemocomponentes (concentrado de hemácias, plaquetas e plasma) para pacientes internados com distúrbios clínicos e hematológicos que justifiquem a sua utilização.

Área de abrangência:

O Núcleo de Hemoterapia atende às instituições de saúde da cidade de Teófilo Otoni e região que possuem pacientes internados necessitando de assistência transfusional. Recebemos solicitações de hemocomponentes da UPA de Teófilo Otoni, Hospital Santa Rosália, Hospital Raimundo Gobira, Hospital Bom Samaritano, Hospital Filadélfia, Hospital UNIMED e Hospital de Novo Cruzeiro. Caracterização da Clientela (particular, SUS, convênios)

O Núcleo de Hemoterapia do Hospital Santa Rosália atende às solicitações de hemocomponentes dos hospitais públicos e privados de todo o município de Teófilo Otoni e alguns da região, a porcentagem de atendimentos públicos e privados é variável, girando em torno de 86% SUS, 12,5% convênios e 1,5% particulares (média dos meses de janeiro a dezembro de 2025).

Aquisição de Equipamentos/Procedimentos: Hemoglobulinômetro



Novo Hemoglobulinômetro não invasivo para a triagem de doadores agilizando o processo sem risco biológico e com mais conforto para o doador.



Nova câmara de conservação de hemocomponentes moderna com display de controle de temperatura favorecendo um armazenamento adequado dos CHM produzidos.

De janeiro a dezembro de 2025 o Núcleo de Hemoterapia registrou o comparecimento de 7.500 candidatos à doação de sangue, sendo que 5.627 candidatos conseguiram efetivar a doação.



■ Doações ■ Candidatos

As principais causas de inaptidão para a doação de sangue são: hemoglobina baixa, uso de medicamentos e realização recente de procedimentos.

De janeiro a dezembro de 2025 foram realizadas 3.245 transfusões sanguíneas no HSR e 4.461 transfusões nos hospitais conveniados.



■ Transfusões HSR ■ Outras Instituições

As transfusões são em sua grande maioria de concentrados de hemácias seguidas de plaquetas e plasma fresco congelado.



► Resultados

NSP

Aquisição de Equipamentos / Procedimentos:

- Aquisição de coxins anatômicos para a UTI, visando à prevenção de Lesão por Pressão (LPP).
- Padronização de canetas para preenchimento do quadro à beira-leito, fortalecendo a identificação segura do paciente.
- Avaliação e adequação de coberturas e curativos utilizados na prevenção e manejo de LPP.

Atividades/Serviços Adquiridos ou Implantados:

- Implantação do Projeto Tutor de Segurança nos setores assistenciais, SND e GAP.
- Revisão e implantação do Checklist de Transporte Intra-hospitalar.
- Criação do PRS NSP 008 - Normatização das Rondas pela segurança do paciente.
- Criação do PC NSP013 – Disclosure.



Avanços no ano de 2025:

- Fortalecimento da cultura justa e cultura de segurança institucional através de eventos e stand de divulgação.
- Aumento do número de notificações de near miss, indicando maior maturidade na cultura de relato.
- Maior engajamento multiprofissional e das áreas de apoio no Plano de Segurança do Paciente.



Dados (Resultados/Produção):

- 730 respostas na Pesquisa de Cultura de Segurança do Paciente (aumento em relação a 2024).
- Ampliação do quantitativo de notificações de circunstância de risco e near miss.
- Alteração de indicador para atender nota técnica atualizada, além de fortalecimento de melhorias em cima dos valores obtidos das metas e implementação de novo indicador de ferramentas de comunicação e registros hospitalares.
- Monitoramento sistemático dos indicadores de segurança revisados na PADI.

Diferenciais para o cliente/paciente.

- Assistência mais segura por meio do fortalecimento das metas internacionais de segurança do paciente.
- Envolvimento de pacientes e familiares nas ações educativas (campanhas pediátricas e neonatais).

Investimentos Realizados

- Aquisição de coxins, materiais educativos, brindes e estrutura para workshops.
- Investimento em capacitações internas e externas (workshops, campanhas, treinamentos).
- Recursos aplicados na realização da Pesquisa de Cultura de Segurança do Paciente.

Ações de Impacto para a Melhoria da Assistência:

- Workshops “Na Pele do Paciente”, “Mude de Lado e Alivie Pressão”.
- Revisão de processos críticos (checklists, comunicação, identificação do paciente).
- Monitoramento contínuo do Plano de Segurança do Paciente.
- Atuação direta do NSP junto às lideranças e equipes assistenciais.
- Capacitações in loco em cima das notificações mais recorrentes em parceria com a equipe multidisciplinar.
- Treinamento quanto a deterioração clínica de recém nascidos e crianças.
- Onda de nível I e II para identificação de melhorias na segurança do paciente.

Ações de Impacto na Qualidade de Vida do Colaborador:

- Café com Segurança com foco em acolhimento, cultura justa e segunda vítima.
- Papo Seguro para áreas administrativas e apoio.
- Metodologias de treinamento mais práticas, lúdicas e acessíveis.

Ações de Humanização:

- Rodas de conversa com familiares e acompanhantes nas campanhas pediátricas e neonatais. Além da participação com equipe multidisciplinar que são realizadas no 5ºA.

Ações Sociais:

- Integração com municípios parceiros nos workshops, fortalecendo a rede de atenção.
- Compartilhamento de conhecimento e alinhamento de práticas seguras entre HSR e municípios.



► Resultados

GESP

Em 2025 várias ações foram desenvolvidas pelo Gestão de Pessoas – GESP na Associação Hospitalar Santa Rosália - AHSR, visando a oferta e promoção de um ambiente adequado para o engajamento, produtividade e cuidado com o colaborador.

Café Musical

O Café Musical consiste em uma ação de acolhimento, cuidado e promoção de um ambiente de comunhão e trocas entre os colaboradores. O ambiente do refeitório do hospital é preparado de forma temática como incentivo a conscientização de alguma data especial ou para promoção da conscientização sobre algum assunto relevante no momento.

Pesquisa de Clima Organizacional

A Associação Hospitalar Santa Rosália utiliza a Pesquisa de Clima Organizacional como ferramenta estratégica utilizada para avaliar o ambiente interno e o bem-estar dos colaboradores. Seu principal objetivo é medir as percepções, atitudes, motivações e comportamentos dos funcionários em relação ao ambiente de trabalho, à cultura organizacional, às práticas de gestão, aos líderes, e a outros fatores que influenciam o dia-a-dia no local de trabalho.

Avaliação de Desempenho

A Avaliação de Desempenho 180º é um modelo de feedback que envolve a avaliação do desempenho de um colaborador por duas partes principais: o próprio colaborador e seu superior imediato. A ideia por trás dessa avaliação é proporcionar uma visão mútua sobre o desempenho, oferecendo uma análise mais equilibrada e detalhada. Esta ferramenta auxilia no desenvolvimento de ações estratégicas alinhadas com o negócio da AHSR.

Homenageados por Tempo de Casa 2025

A homenagem por Tempo de Casa é uma forma da AHSR reconhecer e agradecer aos colaboradores que por muitos anos ajudaram a construir a história da instituição. São homenageados os colaboradores com 10, 20, 30 anos de casa. Este momento estreita os laços entre a instituição e seus colaboradores.

Projeto Acolher

Visando a integração e adaptação do novo colaborador, a AHSR criou o Projeto Acolher para ofertar um espaço propício para trocas das primeiras experiências entre os colaboradores mais recentes na instituição. Este momento favorece o entendimento das maiores necessidades dos recém-contratados. Estas informações auxiliam a instituição a melhorar seu processo de integração e ofertar aos colaboradores um ambiente mais adaptativo e humanizado.

Aniversariante do mês

Como forma de celebração ao colaborador que faz mais um ano de vida, a AHSR entrega um cartão com felicitações aos seus colaboradores.

Prêmio de Assiduidade

O objetivo do prêmio é motivar os funcionários a manterem um bom desempenho em relação à frequência e incentivar a pontualidade e a regularidade, contribuindo para a produtividade geral da instituição, com isso, buscamos sempre a melhoria contínua na prestação de serviços, assegurando a satisfação e o bem-estar dos nossos clientes.

O prêmio de assiduidade foi implantado como forma de recompensa oferecida aos colaboradores pelo reconhecimento de seu compromisso e presença constante no ambiente de trabalho. Esse prêmio também tem a intenção de incentivar outros colaboradores a manterem o mesmo padrão de assiduidade.

Colaboradores Em Números

Os nossos colaboradores são de extrema importância para o nosso Hospital, e essa força de trabalho finalizou em 2025 com 1.100 colaboradores, onde se percebe que não houve um aumento significativo, em comparação ao ano anterior, correspondendo a 4,3% de aumento.

Cartão de Alimentação

Foi instituído pela primeira vez um cartão de alimentação sem custo algum aos colaboradores, neste ano de 2025 os colaboradores beneficiados com o cartão foram os assistenciais que são representados pelos técnicos e auxiliares de enfermagem e enfermeiros.

Apadrinhamento

O Programa de Apadrinhamento é uma iniciativa voltada para acolher e integrar novos colaboradores de forma mais humanizada e eficiente. Seu principal objetivo é facilitar a adaptação a cultura institucional, promovendo engajamento, senso de pertencimento e maior retenção de talentos. Por meio da designação de um padrinho ou madrinha (colaborador experiente do setor) o novo profissional recebe acompanhamento durante todo o período de experiência (90 dias), tendo uma pessoa como referência. Esse apoio contribui para uma adaptação mais rápida as rotinas, normas e processos da instituição, além de servir como referência para esclarecimento de dúvidas e orientação contínua. Com isso, o programa fortalece o processo de onboarding, tornando-o mais eficaz, acolhedor e alinhado as necessidades do colaborador e da organização.

► Resultados

NEP

O ano de 2025 consolidou o NEP como área estratégica para a qualificação da assistência, fortalecimento das lideranças e desenvolvimento contínuo dos colaboradores. Através de atividades, projetos e iniciativas, buscamos atender às demandas de treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, alinhando as práticas hospitalares aos mais altos padrões de qualidade e humanização no atendimento.

Foi realizada a aquisição de uma plataforma de treinamentos online da empresa TWYGO a fim de oferecer melhor suporte em treinamentos que possibilitem: maior alcance e autonomia no aprendizado, acesso facilitado a todos os treinamentos, em qualquer horário e dispositivo, registro automático de participações e relatórios de desenvolvimento, uma jornada de aprendizado contínuo, moderna e conectada com o futuro. O sistema encontra-se em fase de implantação e configuração.



O NEP atuou de forma integrada com os setores assistenciais e administrativos para garantir que as equipes recebessem as capacitações necessárias para sustentar metas de segurança do paciente, conformidade clínica, qualidade assistencial e eficiência operacional. A análise comparativa entre 2024 e 2025 evidencia um avanço expressivo na adesão aos treinamentos institucionais.

Enquanto em 2024 os percentuais de colaboradores treinados oscilaram majoritariamente entre 72% e 82%, mantendo-se quase sempre abaixo da meta estabelecida, o ano de 2025 apresentou um cenário completamente diferente. Logo no início do ano, o NEP alcançou 92,75% de adesão em janeiro, mantendo ao longo dos meses uma performance média acima da meta de 90%. Houve estabilidade, previsibilidade e maturidade no processo, com meses chegando a mais de 93% de colaboradores treinados.

Esse salto qualitativo demonstra a eficácia da reestruturação dos processos educativos, da melhor comunicação interna e da ampliação das estratégias de engajamento implementadas pelo NEP.

Perspectivas para 2026

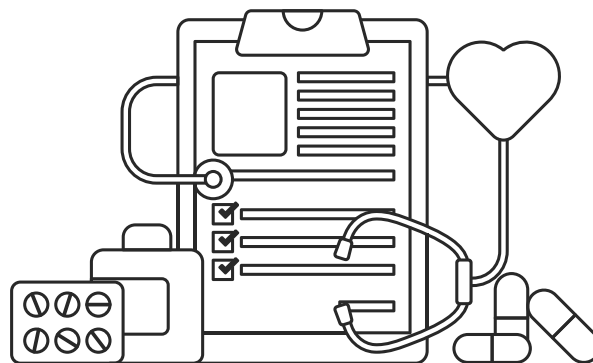
O ano de 2026 se apresenta como um marco de virada para o NEP, com foco absoluto em escala, tecnologia, governança educacional e impacto direto na qualidade assistencial. A direção é clara: transformar o desenvolvimento institucional em um motor de performance contínua, cultura forte e segurança do paciente em outro patamar.

Implantação completa da Plataforma Twygo

A consolidação da plataforma será o grande vetor de inovação do ano. Com trilhas automatizadas, indicadores em tempo real, controle de presença digital, notificações inteligentes e avaliação integrada, o hospital entrará em um modelo de Educação Permanente mais moderno, rastreável e escalável. O objetivo é garantir que 100% dos colaboradores tenham acesso a treinamento no seu tempo, no seu ritmo e sem dependência de agendas presenciais — especialmente resolvendo o gargalo do noturno.

Ampliação das trilhas de desenvolvimento para líderes - 2026 marca a expansão do pipeline de liderança.

Serão estruturadas trilhas contínuas com foco em gestão humanizada, cultura justa, segurança do paciente e alta performance. A proposta é reduzir variabilidade, fortalecer o papel do líder e consolidar uma governança de pessoas mais madura e sustentável.



► Resultados

Procedimentos Ambulatoriais

O setor Procedimentos Ambulatoriais prezando pela qualidade da assistência, conforto e segurança, oferece aos seus clientes uma estrutura nova, confortável, compatível com as clínicas de Teófilo Otoni.

Seu atendimento está pautado no cuidado e na segurança dos clientes oferecendo atendimento de qualidade através das equipes administrativa e assistencial, bem como cumprindo com os processos da qualidade de forma efetiva. Atendimento a clientes usuários dos planos de saúde e particulares.

Planos de saúde:

UNIMED, PMMG, BRADESCO SAÚDE, SAÚDE CAIXA, AMAGIS SAÚDE, AMMP, CAPESAÚDE, CASSI, CEMIG SAÚDE, COPASA, FUNDAFFEMG, GEAP, POSTAL SAÚDE, Cartão CLVIDA, CIS-EVMJ, FUNDAÇÃO LIBERTAS, SUS.

Aquisição de Equipamentos/Procedimentos:

No ano de 2025, investindo em seu parque tecnológico e buscando mais qualidade no atendimento aos seus clientes internos e externos, adquiriu equipamento de Ultrassonografia, ultra moderno, Voluson Signature 20, fabricante GE. Contribuindo com o equilíbrio econômico-financeiro do HSR, reposicionamento no mercado e garantindo a satisfação do cliente. O serviço de ultrassonografia foi transferido para o setor Procedimentos Ambulatoriais, em nova sala, com mais conforto e qualidade.



Ações de impacto para a melhoria da assistência – Procedimentos:

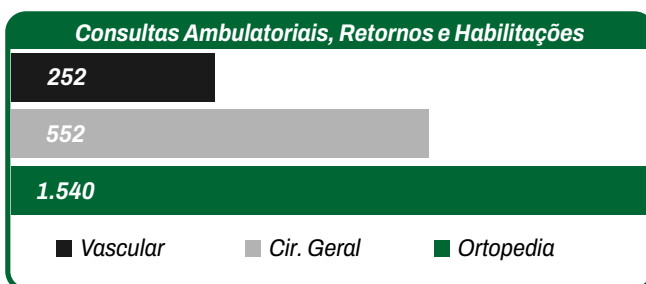
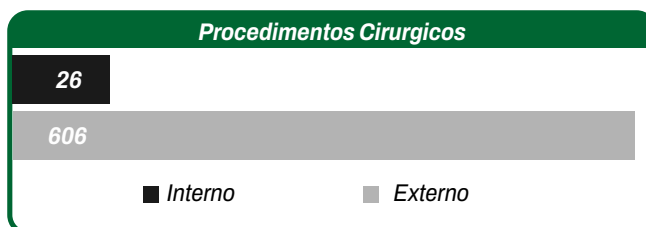
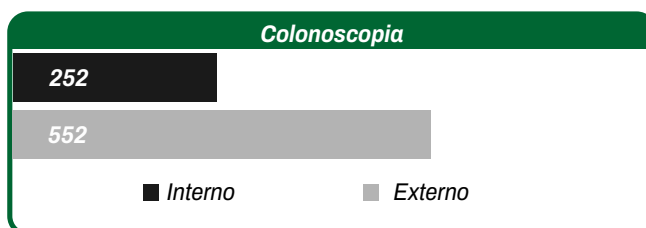
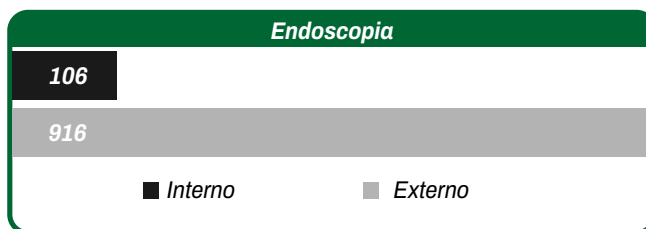
Revisão do protocolo clínicos PC PAMB 001 Protocolo de endoscopia digestiva alta e colonoscopia protocolo voltado para processos críticos que estabelecem a rotina e os cuidados com os pacientes interno e externo.

Revisão dos procedimentos operacionais padrão do setor, para garantir a segurança nos processos.

Diferencial para o cliente/paciente:

Buscando melhoria e organização no atendimento ao cliente externo, foi implantado o totem de senhas.

Dados (Resultados/Produção) das ações e procedimentos realizados no período:



Ações de educação e aperfeiçoamento:

Em parceria com o Comercial e o setor Comunicação Social e Marketing, marcou presença divulgando os serviços do Setor na Feira Internacional de Pedras Preciosas no mês de Julho.



► Resultados

Qualidade

Realização da Semana da Qualidade:

Tema: "Qualidade: Pense Diferente"

Nos dias 10 a 14 de novembro/25 foi comemorado a semana da qualidade no hospital Santa Rosália. O tema deste ano nos convidou a repensar a forma de como a gestão da qualidade é feita, buscando torná-la mais estratégica, inovadora e alinhada com as necessidades atuais das organizações. Pensar diferente significa aprimorar processos estabelecidos, integrar novas tecnologias, fortalecer a cultura da qualidade e torná-la um diferencial competitivo.

O objetivo da semana foi incentivar os colaboradores do HSR a compreenderem seu papel no planejamento estratégico, reconhecendo que esse processo não é exclusividade da liderança, mas sim responsabilidade de todos, com cada pessoa sendo fundamental para atingir os objetivos e contribuindo ativamente.

Dessa forma, fortalecemos os nossos processos com foco em resultados sustentáveis. Reforçando o compromisso que nos move todos os dias, fazer melhor sempre.



Certificação ONA III

O Hospital Santa Rosália passou por visita de recertificação ONA nos dias 20 e 21/03/25 e conquistou o nível III, Acreditação com excelência, o mais alto reconhecimento concedido pela Organização Nacional de Acreditação (ONA) no Brasil, que certifica instituições de saúde com gestão madura, cultura de segurança consolidada, processos inovadores e foco na melhoria contínua, demonstrando excelência e um cuidado centrado no paciente.

Com essa conquista, o Santa Rosália se torna o único hospital acreditado com excelência em toda a região nordeste de Minas Gerais, consolidando-se como referência em saúde de alta qualidade.

A certificação é resultado de um trabalho contínuo de aprimoramento e dedicação, que envolveu todos os setores do hospital, demonstrando o engajamento dos nossos colaboradores com a segurança do paciente, a qualidade assistencial e a melhoria contínua.

O Hospital Santa Rosália segue, assim, firmando seu compromisso com a vida, a ética e a inovação em saúde, sendo motivo de orgulho para toda a região.



Divulgação de Políticas Institucionais

No ano de 2025 foram realizadas divulgações de todas as políticas Institucionais. Foram realizadas ações dinâmicas e interativas para demonstrar a importância das mesmas para toda a comunidade hospitalar.

Foram elaboradas camisetas para reforçar o pertencimento de todos com as diretrizes institucionais. Os gestores responsáveis por políticas fizeram palestras de divulgação na reunião da qualidade utilizando recursos, teatros, dinâmicas, etc). Foram realizadas divulgações nos plantões par e ímpar em stands no 5º andar a fim de garantir a participação de todos os colaboradores nas divulgações das políticas.

POL GAL 001 Política de Atendimento HSR

POL CMKT 001 Política Institucional de Comunicação

POL NSP 001 Política de Segurança do Paciente

POL DIRT 001 Política de Cuidados Paliativos

POL FIN 001 Política de Gestão Financeira

POL QUALI 001 Política de Gestão da Qualidade

POL GAP 001 Política de Gestão Ambiental

POL TI 001 Política de seg., consistência e rastreabilidade

POL GESP 001 - Política de Gestão de Pessoas



► Resultados

A Hemodiálise do Hospital Santa Rosália – **HMD** atende pacientes com problemas renais em toda região Macro Nordeste de Minas Gerais. A equipe é composta por 05 médicos nefrologistas, 04 enfermeiras nefrologistas, 27 técnicos em enfermagem e 02 técnicos de tratamento de água. Conta também com uma equipe multidisciplinar altamente capacitada, formada por 01 psicólogo, 01 nutricionista e 01 assistente social, que prestam assistência ao paciente renal e aos seus familiares (Anexo I). O serviço de Hemodiálise funciona diariamente, das 06h00 às 20h20, com exceção dos domingos, quando o atendimento é realizado apenas nas Unidades Críticas: UTI – Unidade de Terapia Intensiva e UCO – Unidade Coronariana.

Com o aumento crescente da população renal no Brasil e no mundo principalmente devido a hipertensão e diabetes descontroladas caracterizando, portanto como os 02 fatores predominantes para desencadear uma disfunção renal nesses pacientes. Além de ultrapassar frequentemente nossa capacidade máxima instalada tornou-se inevitável e urgente a ampliação do serviço para atender todo o público que depende da hemodiálise para sobreviver. Portanto, para o ano de 2026 o HSR estará com um projeto de ampliação da clínica, inicialmente com uma estrutura de construção de 03 blocos com 35 máquinas de hemodiálise para atender cerca de 210 pacientes com DRC – Doença Renal Crônica totalizando em média 3000 sessões/mês em cada bloco. Com uma projeção e perspectiva em atender até 600 pacientes nos próximos anos além de realizar até a 9000 sessões de hemodiálise no mês.

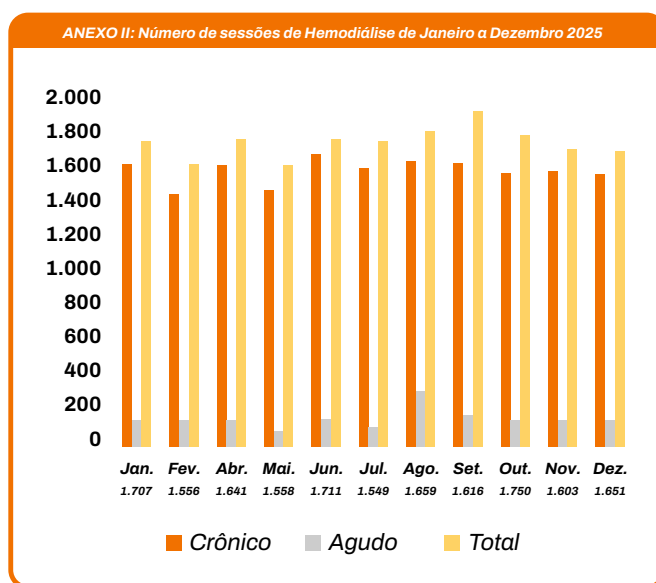
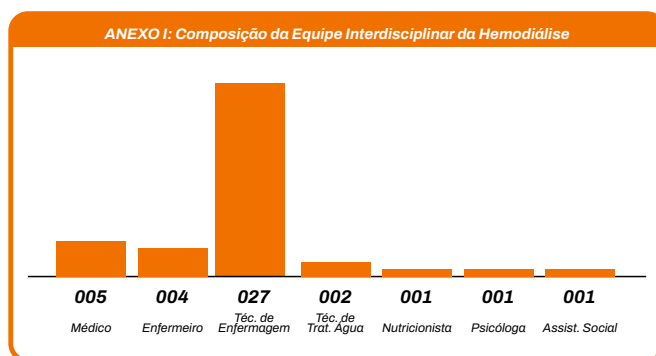
Dentre todos os atendimentos realizados pela hemodiálise, 98% são caracterizados como SUS e 05% aproximadamente são convênios, com predominância do Postal Saúde, Particulare Unimed.

Atualmente, o HSR possui 31 máquinas de hemodiálise, além de 03 sistemas de osmose portáteis, 01 desfibrilador, 01 monitor cardíaco e 01 aspirador, compondo a estrutura de suporte ao atendimento dos pacientes renais. No ano de 2025, foram adquiridas 58 novas máquinas de

hemodiálise e 20 poltronas destinadas ao setor, fortalecendo a capacidade assistencial da instituição. Desse total, 8 máquinas foram incorporadas à estrutura atualmente em funcionamento, enquanto 50 equipamentos integram o projeto de expansão do serviço, com implantação no futuro Hospital do Rim.

O novo serviço, com previsão de início das atividades em junho de 2026, contará com capacidade instalada para até 105 máquinas de hemodiálise, ampliando significativamente a oferta assistencial na região.

O Hospital Santa Rosália realizou, em média, 1.600 sessões de hemodiálise por mês no ano de 2025, com predominância de pacientes portadores de Insuficiência Renal Crônica cadastrados no serviço, evidenciando a relevância e a continuidade do cuidado prestado.



▶ Resultados

Serviço de Fonoaudiologia

O Serviço de Fonoaudiologia do Hospital Santa Rosália tem como missão oferecer assistência fonoaudiológica segura, qualificada e humanizada aos pacientes internados e à demanda externa, contribuindo para o diagnóstico precoce, a reabilitação e a promoção da qualidade de vida.

A atuação do setor contempla avaliações e intervenções fonoaudiológicas à beira do leito, com foco principal em pacientes com risco ou presença de disfagia, além da realização das Triagens Neonatais – Teste da Orelhinha (Triagem Auditiva Neonatal) e Teste da Linguinha – para recém-nascidos da instituição e da macrorregião nordeste de Minas Gerais.



Aquisição de Equipamentos/Procedimentos

O parque tecnológico do setor de Fonoaudiologia conta com cinco equipamentos, todos submetidos a manutenção preventiva e calibração periódica, garantindo maior segurança e confiabilidade nos exames realizados. Em 2025 adquirimos o equipamento SERA que realiza os testes auditivos ABRIS (PEATE Automático), EOA produto de distorção (EOAPD) e EOA Evocado Transiente (EOATE) fornecendo uma solução confiável e de fácil interpretação dos resultados “passa” ou “falha”, o que é essencial em qualquer programa de triagem auditiva neonatal.

Destaca-se a consolidação do exame de Potencial Evocado Auditivo de Tronco Encefálico Automático (PEATEa), procedimento essencial para a triagem auditiva de recém-nascidos com indicadores de risco e nos casos de falha nas otoemissões acústicas, conforme preconiza a Deliberação CIB-SUS/MG nº 2.980/2019.

Atividades e Serviços Implantados ou Mantidos

- Assistência fonoaudiológica hospitalar aos pacientes internados, com foco na segurança da deglutição e prevenção de complicações respiratórias;
- Realização da Triagem Auditiva Neonatal (Teste da Orelhinha);
- Realização do Teste da Linguinha em recém-nascidos da instituição;
- Atendimento à demanda regional para exames de triagem auditiva;
- Participação em rounds multiprofissionais e nas Rodas de conversa - ações educativas junto a pacientes, acompanhantes e equipes assistenciais.

Avanços no Ano de 2025

O ano de 2025 foi marcado por avanços significativos no fortalecimento do serviço, com destaque para:

- Ampliação da integração da Fonoaudiologia às ações multiprofissionais dos Round e Roda de conversa multiprofissional;
- Consolidação da gestão por indicadores assistenciais e de satisfação;
- Fortalecimento da cultura de segurança do paciente;
- Maior aproximação com a rede SUS e com os municípios da macrorregião;
- Estruturação de ações alinhadas à Manutenção da Acreditação ONA Nível III;
- Reforço da estrutura física da sala de fonoaudiologia fornecendo um espaço mais agradável e acolhedor para os pacientes;
- Adesivação da sala de fonoaudiologia para deixar o ambiente mais lúdico para receber os bebês e suas famílias;
- Ações de visibilidade junto ao marketing com ampla divulgação nos canais de comunicação interno e externo sobre os exames de triagem neonatal.

Dados Estatísticos e Resultados Assistenciais

Ao longo do ano de 2025, o Serviço de Fonoaudiologia do Hospital Santa Rosália manteve volume assistencial expressivo, com atuação contínua tanto na assistência hospitalar quanto nas triagens neonatais, reafirmando seu papel estratégico para a instituição e para a macrorregião.

No período de janeiro a dezembro de 2025, foram realizados 9.641 atendimentos fonoaudiológicos, considerando triagens, testes e atendimentos a pacientes internados.

Desse total:

- 4.345 Triagens Auditivas Neonatais (Teste da Orelhinha);
- 3.029 Testes da Linguinha;
- 2.267 atendimentos fonoaudiológicos a pacientes internados, com foco em avaliação e acompanhamento da deglutição e comunicação.

Esses números refletem uma média anual superior a 800 atendimentos mensais, evidenciando a alta demanda e a importância do serviço no suporte assistencial hospitalar.

A realização de um volume elevado de triagens auditivas e testes da linguinha ainda durante a internação hospitalar garante:

- Diagnóstico precoce de alterações auditivas e orais;
- Redução de evasão dos exames;
- Maior adesão das famílias ao cuidado;
- Impacto positivo na rede de atenção básica e especializada.

Os atendimentos fonoaudiológicos hospitalares, por sua vez, desempenham papel essencial na prevenção de complicações respiratórias, na segurança alimentar e na recuperação funcional dos pacientes internados.

► Resultados



- 125 Melhorias Realizadas
- 112 Tickets de Chamadas
- 5.541 O.S. Atendidas

Tecnologia da Informação

A área de Tecnologia da Informação do hospital desempenhou, ao longo de 2025, um papel essencial para garantir a continuidade dos serviços, a segurança das informações e o apoio às áreas assistenciais e administrativas. O trabalho da TI esteve direcionado a assegurar que médicos, equipes assistenciais e setores de apoio tivessem acesso confiável aos sistemas e recursos necessários para a realização de suas atividades, refletindo diretamente na qualidade do atendimento prestado ao paciente, nosso principal cliente.

Suporte Avançado

Durante o ano, a equipe de TI atendeu um total de 5.541 solicitações registradas, envolvendo suporte técnico, manutenção de equipamentos, acessos a sistemas e apoio ao uso de informações. Esse volume expressivo de atendimentos demonstra a presença constante da tecnologia no funcionamento diário do hospital e o compromisso da área em manter os serviços disponíveis, estáveis e seguros, contribuindo para que os setores alcancem seus objetivos institucionais.

Ações de impacto para a melhoria da assistência

Como parte das ações realizadas em 2025, foram feitos investimentos importantes em segurança da informação, comunicação e proteção de dados, garantindo a continuidade dos serviços essenciais do hospital. Destaca-se a implantação do Portal de Laudos de Imagem, que passou a permitir o acesso online aos resultados de exames por clientes externos, trazendo mais comodidade e agilidade. A TI também participou ativamente do projeto Lean nas Emergências, iniciativa do Ministério da Saúde em parceria com hospitais de referência, que utiliza a filosofia Lean para aprimorar fluxos e processos nos pronto-socorros, contribuindo para um atendimento mais eficiente para a urgência.

Além disso, a área apoiou a gestão institucional por

meio da criação de painéis de acompanhamento, utilizados para monitorar protocolos, nutrição, comissão de curativos, solicitações à farmácia, notificações de incidentes e o próprio projeto Lean. Esses recursos fortalecem a tomada de decisão e auxiliam na melhoria contínua dos processos assistenciais.

Investimentos e continuidade dos serviços

Ao longo de 2025, foram realizados investimentos voltados à proteção e à confiabilidade dos sistemas do hospital, incluindo a renovação das soluções de segurança digital, a atualização do sistema de telefonia interna, a ampliação da capacidade de armazenamento dos sistemas e a implantação de recursos adicionais de contingência e backup.

Também foi mantido o licenciamento dos sistemas de gestão de colaboradores com atualização de tecnologias, assegurando a continuidade das rotinas administrativas e de pessoas.



Desenvolvimento de pessoas e reconhecimento

A Tecnologia da Informação contribuiu de forma significativa para o desenvolvimento dos colaboradores, por meio de treinamentos nos principais sistemas institucionais e em ferramentas de produtividade amplamente utilizadas no dia a dia, como LibreOffice e pacote Office. A participação da TI na implantação da plataforma de ensino a distância Twigo reforça o compromisso do hospital com a capacitação contínua e o crescimento profissional de suas equipes.



▶ Resultados

Serviço de Fonoaudiologia



Resultados Assistenciais – SUS

A assistência prestada pelo setor apresenta forte representatividade do Sistema Único de Saúde (SUS), reforçando o papel social e regional do Hospital Santa Rosália.

Em 2025, foram realizados 8.912 atendimentos pelo SUS, distribuídos da seguinte forma:

- 3.983 Triagens Auditivas Neonatais – SUS
- 2.994 Testes da Linguinha – SUS
- 1.935 atendimentos fonoaudiológicos a pacientes internados – SUS

Esses dados demonstram que a maior parte da produção do setor está diretamente vinculada à assistência pública, contribuindo de forma significativa para o diagnóstico precoce e a redução de agravos na saúde infantil e hospitalares.

Diferenciais para o Cliente/Paciente

O Hospital Santa Rosália é o único hospital da macrorregião nordeste a realizar, ainda durante a internação, o Teste da Orelhinha e o Teste da Linguinha, evitando deslocamentos posteriores das famílias e garantindo diagnóstico e intervenção precoces.

A maternidade do hospital, por ser de alto risco, recebe pacientes de mais de 50 municípios, o que torna esse diferencial ainda mais relevante para a rede de atenção à saúde.

Investimentos Realizados

Os investimentos realizados em 2025 concentraram-se no planejamento da manutenção e calibração do parque tecnológico para evitar depreciações e danos em equipamentos, capacitação técnica da equipe, estruturação da gestão da qualidade e dos processos assistenciais e implantação e monitoramento de ações estratégicas alinhadas ao planejamento institucional. Reforça da estrutura física da sala de fonoaudiologia fornecendo um espaço mais agradável e acolhedor para os pacientes.

Ações de Impacto para a Melhoria da Assistência

Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

- Treinamento da equipe interdisciplinar sobre identificação de risco para disfagia;
- Participação da Fonoaudiologia em rodas de conversa multiprofissionais com acompanhantes;
- Inserção do serviço nos rounds clínicos para discussão do Plano Terapêutico Multidisciplinar;
- Priorização de interconsultas para maior agilidade no atendimento.

Ações de Impacto na Qualidade de Vida do Colaborador

O setor investiu em organização de processos, capacitação técnica e alinhamento institucional, promovendo maior clareza de fluxos, fortalecimento do trabalho em equipe e valorização profissional.

Ações de Humanização

Foram realizadas orientações diretas aos acompanhantes de pacientes internados, com foco em segurança alimentar, prevenção de broncoaspiração e esclarecimento de dúvidas, promovendo cuidado centrado no paciente e na família.

Ações de Educação e Aperfeiçoamento

Em 2025, a equipe participou de treinamentos e capacitações internas e externas, incluindo temas como:

- Disfunções orofaciais em recém-nascidos e lactentes;
- Disfagia;
- Avaliação e reabilitação da deglutição;
- Transtorno do Espectro Autista;
- Políticas institucionais e processos da qualidade.

Desempenho de Metas

O desempenho das metas foi acompanhado de forma sistemática. Quando identificadas tendências negativas, foram propostas e executadas ações corretivas, reforçando a maturidade do setor na gestão por resultados.

Os dados estatísticos de 2025 evidenciam:

- Alta demanda assistencial contínua;
- Predominância do atendimento SUS;
- Importância estratégica da Fonoaudiologia na linha de cuidado hospitalar;
- Necessidade permanente de monitoramento de indicadores e ações de melhoria contínua.

Mesmo diante de desafios relacionados ao alcance de metas em determinados períodos, o setor manteve acompanhamento sistemático dos indicadores, com implementação de ações corretivas e preventivas alinhadas à política institucional de qualidade.

Projetos em Desenvolvimento

Permaneceram em desenvolvimento projetos relacionados a:

- Consolidação da gestão estratégica do setor;
- Ampliação da integração com a rede de atenção básica;
- Fortalecimento das ações de qualidade e segurança;
- Formalização e rastreabilidade das ações estratégicas.

Ações Sociais

O serviço manteve articulação constante com a Superintendência Regional de Saúde e com os municípios da macrorregião, contribuindo para o fortalecimento da rede SUS, a pactuação de fluxos e a ampliação do acesso aos exames de triagem neonatal.

Considerações Finais

O ano de 2025 consolidou o Serviço de Fonoaudiologia do Hospital Santa Rosália como referência regional, evidenciando avanços assistenciais, maturidade na gestão da qualidade e compromisso com a segurança do paciente, a humanização do cuidado e a melhoria contínua.

► Resultados

Residência Médica

Os programas de Residência em Clínica Médica e Cirurgia Geral do Hospital Santa Rosália (HSR) tiveram início em 06 de março de 2014. Sendo período de curso com duração de 02 anos para Clínica Médica e 03 anos para Cirurgia Geral. Nestes 12 anos de vida, no Núcleo de Residência Médica já ingressaram 21 residentes no Programa Clínica Médica e 22 no Programa de Cirurgia Geral.

Em 2025, houve o ingresso de 06 médicos residentes através de processo seletivo unificado no estado de Minas Gerais (PSU-AREMG), sendo 04 residentes no programa de clínica médica e 02 residentes no programa Cirurgia Geral.

Em 2025 concluiu a residência médica, 03 residentes programa de Clínica Médica (7ª turma) e 02 residentes programa de Cirurgia Geral (9ª turma).

Estrutura e Organização

O Núcleo de Residência Médica (NRM) permanece em local individualizado e em conformidade com a legislação vigente (CNRM – Comissão Nacional de Residência Médica). A COREME-HSR – Comissão de Residência Médica - é composta por um coordenador, um supervisor de cada Programa de residência, um representante da direção do HSR e um médico residente representante de cada Programa, possui regimento interno próprio e obedece a Resolução CNRM nº 02, de 07 de julho de 2005.

A parceria com a Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) se mantém, assim como com o Consórcio Intermunicipal de Saúde e Prefeitura Municipal de Teófilo Otoni (desde 2014), sempre sob a supervisão de Médicos Tutores/Preceptores.

Atividades dos Residentes em 2025

Programa de Cirurgia Geral:

As atividades dos residentes em Cirurgia Geral no ano de 2025 incluíram: estágios supervisionados nas Enfermarias de Cirurgia Geral, Unidade de Terapia Intensiva Adulto, atendimento supervisionado nos ambulatórios de Cirurgia Geral (centro médico - 1ºC), realização de cirurgias de urgência e emergência e cirurgias eletivas na AHSR. Também realizaram procedimentos invasivos de suporte às demais clínicas da AHSR como punções venosas, drenagens, traqueostomias, instalação de cateteres. Cumpriram atividades de conteúdos teóricos compostas por discussão de casos clínicos, aulas teóricas, seminários e cursos. Os Residentes cumprem escala de 12 horas semanais de plantão nas dependências da AHSR.

Programa de Clínica Médica:

As atividades dos residentes em Clínica Médica no ano de 2025 incluíram: estágios supervisionados em enfermarias de clínica médica, cardiologia, ortopedia e Cirurgia Vasculare. Também foram realizadas atividades de assistência de suporte a outras clínicas como nefrologia, neurologia, maternidade e cirurgia geral na forma de pareceres, interconsultas e acompanhamento conjunto, sempre supervisionado por preceptores e tutores, com o envolvimento de todo o corpo clínico da AHSR. Estágio em Unidade de Terapia Intensiva Adulto, Pronto Atendimento, Unidade Coronária, Hemodinâmica e Terapia Renal Substitutiva. Cumpriram estágios em setores de suporte em imagiologia, Banco de sangue e laboratório clínico (análises clínicas e microbiologia). Os Residentes cumprem escala de 12 horas semanais de plantão nas dependências da AHSR.

Estágios externos ao HSR:

Realizados em 2025 estágios em: Pneumologia e endocrinologia (Centro Viva Vida); DST e Aids (CEAE); PSF do Bairro Grão Pará; Policlínica Municipal; Hospital Bom Samaritano, Hospital Regional da Asa Norte – HRAN, Hospital João XXIII em Belo Horizonte e Hospital Universitário Pedro Ernesto.

Atividades teóricas:

Cumpriram atividades de conteúdos teóricos compostas por discussão de casos clínicos, aulas teóricas, seminários, cursos e Congressos.

Destaques de 2025:

Novos Programas de Residência Médica: Após vitória da CNRM e aprovação das propostas de novos Programas de Residência Médica nas especialidades de Medicina Intensiva, Nefrologia, Ginecologia e Obstetrícia e Pediatria, apenas neste ano, em dezembro de 2025, ocorreu a aprovação das bolsas junto a Comissão Nacional de Residência Médica e Ministério da Saúde para a Implantação dos referidos PRMs. Aumento de Vagas: Entrada de mais 01 médico residente vaga do PRM de CM.

Aperfeiçoamento de Preceptores:

Houve Conclusão do Curso de aperfeiçoamento de preceptores – Formação de Preceptores para o uso de EPAS, ofertado pelo Projeto EPA Brasil com o Dr. Aurélio Augusto Guedes.

Este relatório é um reflexo do empenho do Hospital Santa Rosália e da COREME na formação de profissionais capacitados, comprometidos com a qualidade da assistência à saúde e com o avanço das práticas médicas em nossa comunidade.

► Resultados

Projetos de Captação

A defasagem de valor entre os procedimentos médicos hospitalares e a remuneração paga pelo Sistema Único de Saúde já dura mais de 20 anos, sendo que os Hospitais Filantrópicos são os mais afetados.

Contudo, o Hospital Santa Rosália incentiva ações de solidariedade, cooperação e voluntariado com a participação da comunidade para desenvolvimento dos trabalhos e, para isso, a captação de recursos é uma forma de contribuir com a execução de projetos e atividades institucionais. Por meio das campanhas e ações promovidas, o Hospital Santa Rosália arrecada doações que são essenciais para minimizar as diferenças entre os custos da operação/manutenção do Hospital e a remuneração paga pelo SUS.

Os canais de mobilização de recursos incluem campanhas de captação de insumos junto a pessoas físicas e jurídicas, projetos de Lei de Incentivo Fiscal, Campanha Troco Solidário, além de projetos customizados para empresas e editais.

Qualquer pessoa ou empresa pode ser parceiro do Hospital Santa Rosália, apoiando-o de várias maneiras: doações financeiras, doações de insumos ou atuando como voluntário em nossas equipes. Vale ressaltar que os Hospitais Santa Rosália mantem um rigoroso padrão de governança corporativa e de transparência na aplicação dos recursos.

Estratégias Para a Consolidação do Processo de Captação de Recursos

Os prêmios e os selos atribuídos à Associação Hospitalar Santa Rosália legitimam o profissionalismo e a transparência da instituição, demonstrando o cumprimento integral das normas de gestão profissional e transparência.

Nesse cenário, o Hospital Santa Rosália manteve a acreditação Selo Doar Categoria A+, a mais alta classificação do Selo Doar, demonstrando sua busca contínua pela melhoria na gestão dos recursos de captação. Notavelmente, o certificado do Instituto Doar atesta a qualidade e a transparência dos padrões brasileiros de gestão do terceiro setor.

Certificação Selo Doar

Nesse contexto, desenvolvemos diversas ações para atrair investidores sociais, sejam eles pessoas físicas, governos ou empresas, para diversificar nossas fontes de financiamento e contribuir para a sustentabilidade

financeira e econômica da instituição. Além de fortalecer nossos relacionamentos criando valor através da responsabilidade social, promoção da cidadania e melhoria da qualidade dos nossos serviços.



Selo Transparência

A obtenção do Selo Transparência é um marco fundamental para o Hospital Santa Rosália, pois demonstra seu compromisso com a gestão responsável e a prestação de contas à sociedade. Concedida pelo Instituto Doar – Certificadora Social, essa certificação reconhece organizações que disponibilizam de forma clara e acessível um conjunto criterioso de informações sobre sua atuação, governança e uso de recursos.

Para o hospital, essa conquista é essencial para fortalecer a credibilidade institucional, atrair novos parceiros e doadores, e garantir que a captação de recursos seja conduzida com ética e confiança, assegurando que cada contribuição se transforme em benefícios reais para os pacientes.



Destaque entre as melhores ONG's de Minas Gerais

Durante o evento, na Celebração das ONGs Mineiras 2025, promovida pela Certificadora Social em parceria com a FUNDAMIG e com apoio do Ministério Público de Minas Gerais, o Hospital Santa Rosália foi reconhecido como a organização mais antiga de Minas Gerais a se tornar finalista do Prêmio Melhores ONGs Nacional.

O reconhecimento reforça a trajetória histórica da instituição, que desde 1986 atua de forma ininterrupta na promoção da saúde, do cuidado e do acolhimento à população de Teófilo Otoni e região, reafirmando seu compromisso com a qualidade, a transparência e o impacto social.

▶ Resultados

Programa Troco Solidário:



Programa Troco Solidário:

A iniciativa do Troco Solidário é uma importante ação de mobilização em prol do Hospital Santa Rosália, permitindo que clientes contribuam com pequenas doações no momento do pagamento. Esse gesto simples, mas poderoso, transforma centavos em recursos valiosos para o fortalecimento da assistência hospitalar, contribuindo para a melhoria da estrutura, aquisição de equipamentos e qualificação do atendimento aos pacientes do SUS.

A parceria com o Mart Minas tem se destacado nesse processo, ampliando significativamente o alcance da campanha e fortalecendo o engajamento da comunidade em torno da causa. A capilaridade e o fluxo de clientes contribuem diretamente para potencializar os resultados da iniciativa.

A Farmácia Indiana também integra essa corrente do bem, contribuindo para a mobilização solidária e reforçando o compromisso com ações que impactam positivamente a saúde da população.

Além disso, o apoio das demais empresas parceiras fortalece a responsabilidade social compartilhada, unindo esforços em prol de uma saúde mais acessível, eficiente e humanizada para todos.

Telemarketing

A implantação do telemarketing no Hospital Santa Rosália é uma estratégia essencial para fortalecer a captação de recursos e ampliar o relacionamento com doadores, empresas e a comunidade. Seu principal objetivo é estabelecer uma comunicação direta e eficiente, sensibilizando potenciais apoiadores sobre a importância de contribuir para a melhoria dos serviços de saúde oferecidos, especialmente para os pacientes do SUS.

Além de aumentar a arrecadação, o telemarketing permite a fidelização de doadores, a mobilização de voluntários e a criação de uma rede de apoio sustentável, garantindo que o hospital continue investindo em tecnologia, infraestrutura e atendimento humanizado.

Nova Página de Doação

A implantação da nova página de doação do Hospital Santa Rosália representa um avanço estratégico na captação de recursos, tornando o processo mais acessível, intuitivo e seguro para os doadores. Com um design moderno e funcional, a nova plataforma facilita a contribuição de indivíduos e empresas, oferecendo

diferentes formas de pagamento e possibilitando doações recorrentes. Além de ampliar o alcance das campanhas, a nova página reforça a transparência e o engajamento da comunidade, garantindo que cada doação seja convertida em melhorias diretas na infraestrutura, tecnologia e qualidade do atendimento aos pacientes do SUS.



Projetos Incentivados

Para alcançar seus objetivos, o Hospital Santa Rosália busca apoio nos Projetos de Leis de Incentivos Fiscais, uma importante ferramenta que permite que empresas e indivíduos contribuam para a saúde pública enquanto recebem benefícios fiscais.

No último ano, a instituição captou recursos significativos por meio dessa modalidade, sendo a maior parte destinada ao Conselho Municipal da Pessoa Idosa de Teófilo Otoni que possibilitará o desenvolvimento do projeto Melhoria e Humanização do Atendimento Hospitalar à Pessoa Idosa.

ARRECADAÇÃO DE CADA CANAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS	
TIPO DE RECURSO	VALOR
Emendas Parlamentares	R\$ 26.597.845,53
Total Doações Financeiras	R\$ 222.714,12
Produtos no Estoque	R\$ 1.041.360,38



Total de recursos captados em 2025: R\$ 27.861.920,03

► Resultados

Relações Institucionais

Operando com caráter beneficente, o Hospital Santa Rosália, que obtém a maior parte de sua receita vem de uma tabela desatualizada do SUS, encontra-se obrigado a busca alternativas para cobrir esse enorme déficit financeiro. As emendas parlamentares estaduais e federais são o modelo de captação de recursos existente.

De acordo com a constituição federal, essas emendas são instrumentos por meio dos quais o Congresso deve participar da elaboração do orçamento anual. Por meio de emendas parlamentares, a Câmara dos Deputados e os Senadores destinam recursos públicos para atender às necessidades das comunidades que representam.

A cada ano, as necessidades da instituição são apresentadas em visitas mensais à Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG) e à Câmara dos Deputados e Senado em Brasília. Internamente, os controles receberam modificações e fiscalizaram a execução dos itens previstos que perpassa desde o processo licitatório até a prestação de contas.

São abertas contas individuais para cada emenda recebida e, após a execução do seu objeto, são feitas as prestações de contas aos órgãos fiscalizadores

Porém, os desafios ainda são imensos, já que a instituição atua de forma filantrópica e com uma receita que, em grande parte, vem de uma tabela desatualizada do SUS.

Os recursos recebidos foram investidos no custeio das atividades do hospital. Além disso, os recursos viabilizaram aquisições de equipamentos custeadas por meio de convênio, concluídos em 2025, entre as quais destacam-se a compra de 50 aparelhos para hemodiálise, 2 câmaras para conservação de hemoderivados, imunobiológicos e materiais termolábeis, 1 foco cirúrgico de teto, 8 poltronas hospitalares, 1 mesa cirúrgica elétrica, 12 camas hospitalares (sendo 5 de um modelo e 7 de outro), 1 aparelho de raio X fixo digital e 1 equipamento de

potencial evocado auditivo de tronco encefálico para triagem.

Alianças e Parcerias

O Hospital Santa Rosália vem consolidando parcerias com organizações comprometidas com a responsabilidade social. Vale ressaltar que o Programa Mesa Brasil tem como objetivo abastecer entidades sociais por meio de doações de alimentos que contribui para a complementação das refeições servidas no hospital.

O trabalho do Mesa Brasil Sesc vai além da distribuição de alimentos. O programa desenvolve ações educativas nas áreas de Nutrição e Serviço Social, com o objetivo de promover a alimentação adequada, a reeducação alimentar e fortalecer a gestão das entidades sociais assistidas. Para isso, o Mesa Brasil promove atividades como cursos, oficinas e palestras para difusão de conhecimentos, troca de informações e experiências junto aos profissionais, voluntários e beneficiários das entidades sociais, bem como às empresas doadoras.



O Hospital Santa Rosália fortalece cada vez mais a parceria com os Correios, fundamental para a disponibilização de recursos não operacionais oriundos de doações voluntárias da comunidade. Vale ressaltar que o objetivo da campanha é aumentar as doações para o hospital.

Agradecimento Especial Aos Parlamentares

1. Deputado Federal Bruno Farias
2. Deputada Federal Célia Xakriabá
3. Deputado Federal Eros Biondini
4. Deputado Federal Leonardo Monteiro
5. Deputado Federal Lincoln Portela

6. Deputado Federal Paulo Guedes
7. Deputada Federal Rosângela Reis
8. Deputado Federal Zé Silva
9. Deputado Estadual Carlos Henrique
10. Deputado Estadual Cássio Soares
11. Deputado Estadual Coronel Sandro
12. Deputado Estadual João Magalhães
13. Deputado Estadual Neilando Pimenta

► Resultados

No ano de 2025, as Unidades Maternas tiveram como foco principal o investimento em capacitação profissional, fortalecimento dos protocolos assistenciais e otimização dos recursos disponíveis, visando maior eficiência, qualidade assistencial e ampliação da capacidade de atendimento.

As Unidades Maternas são compostas pelos setores de Centro Obstétrico, Maternidade e Casa da Gestante, Bebê e Puérpera, que atuam de forma integrada na assistência à mulher, ao recém-nascido e à família.

Centro Obstétrico

O Centro Obstétrico é responsável pelo atendimento ambulatorial, internações para tratamento de intercorrências da gestação e realização dos partos. Em 2025, o setor apresentou uma média mensal de 797 atendimentos ambulatoriais e 401 internações. A média mensal de partos foi de 281, sendo a grande maioria realizada pelo Sistema Único de Saúde (SUS), com uma média de 241 partos/mês.

Maternidade

O setor de Maternidade conta com 21 leitos habilitados para o atendimento do binômio mãe e filho, incentivando a presença do acompanhante durante todo o período de internação. Recebe os pacientes provenientes do Centro Obstétrico e tem como foco a assistência humanizada e resolutive.

Em 2025, a média de permanência foi de 2,57 dias, resultado que evidencia excelente giro de leitos, alta taxa de ocupação, otimização dos protocolos assistenciais e grande capacidade de resposta às demandas obstétricas.



Casa da Gestante, Bebê e Puérpera

A Casa da Gestante, Bebê e Puérpera possui capacidade para atendimento de 15 mães com seus respectivos filhos, oferecendo assistência integral às demandas clínicas e psicossociais.

No ano de 2025, o serviço apresentou uma taxa

média de ocupação de 92,02%, demonstrando uso eficiente dos recursos e relevância do serviço na linha de cuidado materno-infantil.

Investimentos e Qualificação Assistencial

Todos os investimentos realizados nos setores maternos em 2025 foram direcionados ao fortalecimento dos protocolos assistenciais e à otimização dos recursos. A instituição hospitalar investiu no aperfeiçoamento da mão de obra, por meio da oferta de cursos teóricos e práticos para as equipes.

Com foco na padronização dos cuidados e na eficiência assistencial, foi contratado o serviço de médico pediatra horizontal, o que resultou na redução da média de permanência hospitalar, aumento da taxa de ocupação e maior disponibilidade de atendimento à demanda obstétrica.

Além disso, foram realizadas visitas técnicas a hospitais de referência, promovendo troca de experiências, atualização de práticas e melhorias nos processos assistenciais.

Como parte das ações de humanização, a instituição também promoveu atividades junto à comunidade, com a oferta gratuita e acessível de curso para gestantes, contribuindo para a educação em saúde, fortalecimento do vínculo com a população e protagonismo das pacientes no cuidado materno-infantil.



Curso prático realizado pela Sociedade Brasileira de Pediatria para os enfermeiros, técnicos de enfermagem e médicos do Centro Obstétrico (sala de parto) - Reanimação do recém-nascido ≥ 34 semanas em sala de parto.



► Resultados

UTI/UCO

Aquisição de Equipamentos

Durante o ano, foi realizada a aquisição de coxin(s) de silicone, dispositivos essenciais para garantir maior segurança e conforto aos pacientes da Unidade de Terapia Intensiva. Esses equipamentos exercem papel significativo na prevenção e tratamento de lesões por pressão, reforçando o compromisso institucional com a segurança do paciente e com a assistência de excelência.

Procedimentos e Atividades

Observou-se aumento expressivo no número de cirurgias cardíacas, angioplastias e cateterismos, o que demonstra tanto o fortalecimento técnico das equipes quanto a confiança depositada pela instituição na capacidade operacional dos setores. A média de ocupação manteve-se em torno de 95%, refletindo alta demanda e eficiência na utilização dos leitos disponíveis.

Serviços Adquiridos ou Implantados

No ano de 2025, não houve aquisição ou implantação de novos serviços, concentrando-se os esforços na consolidação e aprimoramento dos processos já existentes.

Avanços e Resultados

Os setores apresentaram crescimento consistente em produtividade e qualidade assistencial, conforme demonstram os dados estatísticos anexos. O desempenho positivo resulta da integração entre corpo clínico, equipe multiprofissional e gestão técnica, assegurando resultados clínicos de excelência e um padrão de atendimento que segue as melhores práticas em terapia intensiva e cardiologia.

Diferenciais para o Paciente

Entre os principais diferenciais, destaca-se a disponibilidade de equipe especializada em terapia intensiva e cardiologia 24 horas por dia, assegurando atendimento altamente qualificado e ininterrupto. Além disso, a atuação da equipe multiprofissional — composta por médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, nutricionistas e psicólogos — reforça o cuidado integral e humanizado oferecido a cada paciente.

Investimentos e Melhorias Assistenciais

No que se refere à infraestrutura, foi concluído o projeto de climatização geral da UTI com ar-condicionado central, uma melhoria que impacta diretamente no conforto térmico de pacientes e colaboradores, favorecendo a estabilidade clínica dos internados e a qualidade do ambiente de trabalho.

HDN

Avanços e Resultados

Os avanços alcançados refletem o crescimento técnico e assistencial do setor, que obteve índices positivos nos

resultados de produção e eficiência operacional, conforme dados estatísticos anexos. O desempenho demonstra o comprometimento da equipe multiprofissional e a eficácia das estratégias de gerenciamento aplicadas.

Diferenciais para o Paciente

O HDN destacou-se por sua combinação de tecnologia de ponta, atendimento humanizado e qualificação técnica da equipe, fatores que garantem uma melhor experiência ao paciente. As intervenções menos invasivas, associadas ao uso de equipamentos modernos, proporcionam diagnósticos de alta precisão, menor tempo de internação e redução de riscos clínicos.

Investimentos e Impacto na Assistência

Os investimentos em tecnologia resultaram em impactos diretos na qualidade da assistência cardiovascular, fortalecendo a segurança dos procedimentos e a eficácia dos tratamentos. A modernização dos equipamentos e a adoção de protocolos clínicos atualizados trouxeram ganhos expressivos em eficiência operacional, otimizando recursos e fortalecendo a capacidade resolutive do setor.

Valorização do Colaborador e Ações de Humanização

A valorização da equipe foi reforçada por meio de benefícios institucionais como vale-refeição, premiação por tempo de serviço e eventos comemorativos organizados pela instituição. Tais ações contribuem para o bem-estar e a motivação dos profissionais, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável, colaborativo e humanizado.

Educação Continuada e Desenvolvimento

Durante o ano, o setor manteve uma rotina de treinamentos sistêmicos, setoriais e comportamentais, voltados ao aprimoramento técnico e ao fortalecimento das competências interpessoais da equipe. Essas iniciativas asseguram o alinhamento contínuo às práticas seguras e aos padrões de qualidade adotados pela instituição.

Desempenho de Metas e Projetos Futuros

O setor manteve o ritmo constante na realização de procedimentos de Eletrofisiologia, consolidando sua atuação e fortalecendo a meta de ampliar a resolutividade dos casos de arritmia na região. Para o próximo período, permanecem em desenvolvimento projetos voltados à expansão da capacidade tecnológica e à ampliação dos serviços diagnósticos.

Responsabilidade e Ações Sociais

Em 2025, o HDN promoveu o Projeto "Dia do Coração", realizado na Praça Tiradentes, em Teófilo Otoni. A ação teve como objetivo levar orientações sobre prevenção cardiovascular e hábitos saudáveis à população, reforçando o papel social da instituição e sua contribuição para a promoção da saúde pública.

► Destaques



Premiação Tempo de Casa



Confraterniza Santa



Natal da Esperança



Prêmio Federasantas



Aula Sobre Ética Médica



GAPE - Gestão de Alta Performance em Emergência



Novembro Roxo



Workshop Feridas e Curativos



Semana da Qualidade

► Destaques



Novembro Azul - Praça Tiradentes



Embolização de Artérias Uterinas



Homenagem Dr. João Carlos - Honra à Ética de CRM



Palestra ESG



Dia do Médico



Prêmio Líderes Valor em Saúde 2025



Ultrassom de Última Geração



HSR é destaque no 20º Encontro Nacional do Terceiro Setor

► Destaques



CIHOTT do Hospital Santa Rosália - Palestra sobre Doação de Órgãos



HSR no Expo-Hospital Brasil



Dia Mundial do Coração



3º Simpósio de Hemoterapia



Palestra ESG



HSR faz mais uma Captação de Órgãos



Chá do Santa



Workshop Feridas e Curativos

► Destaques



Agosto Dourado



HSR no Expo-Hospital Brasil



Prevenção à violência contra a Mulher



Aniversário de 129 anos



Prevenção de Assédio



Graduação a Colaboradores - Parceria Alfa Unipac



Avaliação do CAMEM



Corrida Rústica do Santa



Arriá do Santa



Remoção Aérea



Seminário de Imersão do Terceiro Setor



Integra Saúde 2025



Prevenção de Assédio



HSR Recebe Kits de Reanimação Neonatal



Semana da Enfermagem



Acreditação ONA III



HSR se destaca com realização de implantes de valva aórtica (TAVI)



Audiência Pública Sobre saúde



Primeiro Procedimento de Eletrofisiologia da região



Integra Saúde 2025



Encontro com Secretário de Saúde



HSR Certifica Novos Médicos



Semana do Meio Ambiente



Maião Laranja

Ao Provedor da
ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
Teófilo Otoni - MG

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA, que compreendem o balanço patrimonial levantado em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa do exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA em 31 de dezembro de 2025, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 6 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Ênfases

De acordo com as normas de auditoria independente, as demonstrações contábeis ora apresentadas comportam as seguintes ênfases de nossa parte, as quais, todavia, não constituem ressalva quanto às nossas conclusões, já consubstanciadas no tópico primeiro:

- a) A Entidade vem apresentando passivo a descoberto, capital de giro negativo e acumulando déficits, evidenciando a necessidade da adoção de medidas necessárias para assegurar o seu reequilíbrio operacional e o curso normal de suas atividades, pressuposto no qual foram elaboradas as presentes demonstrações contábeis; e
- b) O Hospital responde por processos administrativos, cíveis e trabalhistas e sua Administração considera que os valores provisionados são suficientes para cobrir prováveis perdas que possam advir dessas lides, entendimento que, todavia, somente poderá ser corroborado quando do desfecho dos processos.

► **Relatório dos Auditores Independentes**

- c) Em 2025, conforme mencionado na Nota Explicativa 6 (iv), a Entidade possui registrado, em seu Ativo e Passivo, o montante de R\$2.924 mil relativos aos reflexos dos encargos sociais relacionados ao piso da enfermagem. A discussão sobre a responsabilidade financeira sobre o tema ainda aguarda pacificação judicial futura.

4. Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2024, ora apresentadas para fins de comparação, foram por nós examinadas e o nosso relatório sobre elas, datado de 11 de março de 2025, enfatizou os mesmos assuntos mencionados no tópico anterior.

5. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Associação continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

6. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

► **Relatório dos Auditores Independentes**

- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração; e
- d. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 02 de março de 2026

FERNANDO MOTTA AUDITORES

CRCMG-12.557 | CVM-12.815

FERNANDO CAMPOS Assinado de forma digital por
MOTTA:05361897655 FERNANDO CAMPOS
MOTTA:05361897655
Dados: 2026.03.02 18:08:33 -03'00'

Fernando Campos Motta
Contador CRCMG – 91.109

► Parecer do Conselho Fiscal

PARECER DO CONSELHO FISCAL

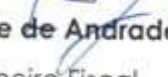
Em cumprimento da Lei e do Estatuto, o Conselho Fiscal da Associação Hospitalar Santa Rosália, no exercício das suas atribuições, procedeu ao exame das Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2025, compreendidas pelo: Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, Demonstração do Fluxo de Caixa, juntamente com as Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis.

O Conselho Fiscal apreciou também, a opinião emitida no Relatório de Auditoria Independente da Fernando Motta Auditores, sem ressalvas.

Na sequência da análise feita aos documentos apresentados, o Conselho Fiscal, verificou exatidão das contas, constatando que as demonstrações contábeis refletem a situação econômico-financeira da Entidade e estão em conformidade com as disposições legais e estatutárias aplicáveis.

Considerando o relatório dos Auditores Independentes, relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, o Conselho Fiscal, recomenda a sua APROVAÇÃO.

Teófilo Otoni/MG, 10 de março de 2026.


Luiz Resende de Andrade
Conselheiro Fiscal


José Carlos Maia Ribeiro
Conselheiro Fiscal


João Paulo Ferreira do Nascimento
Conselheiro Fiscal

► Demonstração de Resultados

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
CNPJ: 25.104.902/0001-07

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em R\$1)

ATIVO	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
ATIVO CIRCULANTE	45.397.938	46.759.152
Caixa e Equivalentes - Fim Saúde (Nota 4)	15.112.678	21.668.915
Caixa	19.039	40.621
Banco C/Movimento – Recursos com restrição	9.763.247	5.547.380
Banco C/Movimento – Recursos sem restrição	474.602	4.294.045
Aplicações Financeiras – Recursos com restrição	2.302.064	8.820.645
Aplicações Financeiras – Recursos sem restrição	2.553.726	2.966.224
Créditos a Receber com Prestação Serviço - Fim Saúde (Nota 5)	14.916.416	11.420.410
Atendimentos realizados ao SUS	12.309.608	9.671.343
Atendimentos realizados Não SUS	5.027.251	3.386.498
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(2.420.443)	(1.637.432)
Outros Créditos - Fim Saúde (Nota 6)	12.746.071	10.561.549
Cheques e cartões a receber	269.472	158.973
Adiantamentos a funcionários	601.710	435.663
Adiantamentos a fornecedores	981.549	434.941
Subvenções a receber	7.060.040	7.147.425
Outros créditos ou bens a receber	2.345.687	1.884.606
Piso da Enfermagem - encargos trabalhistas e sociais	2.923.988	1.876.367
Despesas antecipadas	-	15.000
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(1.436.376)	(1.391.425)
Estoques - Fim Saúde (Nota 7)	2.622.773	3.108.278
Estoque de material de consumo	1.727.182	1.814.735
Almoxarifado / Material de expediente	895.591	1.293.544
ATIVO NÃO CIRCULANTE	85.334.645	80.215.223
Realizável a Longo Prazo	12.072.904	9.468.312
Créditos a Receber com Prestação Serviço - Fim Saúde (Nota 5)	12.040.570	9.166.214
Atendimentos realizados ao SUS	24.828.648	20.838.703
(-) Provisão para perdas sobre créditos	(12.788.079)	(11.672.490)
Depósitos Judiciais e Fiscais - Fim Saúde	32.335	302.099
Investimentos	835.261	561.104
Imobilizado (Nota 8)	72.008.035	69.746.842
Imóveis de Uso - Fim Saúde	62.123.071	61.947.031
Bens Imobilizados de Uso - Fim Saúde	38.610.295	37.416.453
Imobilização em curso	4.857.966	284.102
(-) Depreciação Acumulada	(33.583.297)	(29.900.744)
Intangível (Nota 9)	418.445	438.964
Direitos de Uso de Softwares	2.174.535	2.140.597
(-) Amortização acumulada	(1.756.090)	(1.701.633)
Total do Ativo	130.732.583	126.974.375

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

ILTER VOLMER
MARTINS:604556
59672

Ilter Volmer Martins
 Provedor

MERIANE
PEREIRA
FERNANDES:06
296266693

Meriane Pereira Fernandes
 Contadora Responsável
 CRC/MG 097125/O

► Demonstração de Resultados

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
CNPJ: 25.104.902/0001-07

BALANÇO PATRIMONIAL (Em R\$1)

	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PASSIVO A DESCOBERTO)		
PASSIVO CIRCULANTE	97.492.833	78.826.286
Prestadores de serviços médicos - Fim Saúde (Nota 10)	5.505.902	4.420.439
Tributos e encargos sociais a recolher (Nota 11)	19.400.927	14.033.970
Empréstimos e financiamentos (Nota 12)	9.770.992	13.899.354
Obrigações com empregados (Nota 13)	8.725.132	7.949.226
Fornecedores de bens e serviços (Nota 14 a)	5.955.882	4.090.584
Outros débitos a pagar (Nota 14 b)	16.058.136	14.475.299
Piso da Enfermagem - encargos trabalhistas e sociais (Nota 6.iv)	2.923.988	1.876.367
Subvenções governamentais a realizar (Nota 15 a)	16.888.815	6.744.898
Subvenções governamentais a executar/devolver (Nota 15 b)	12.263.057	11.336.149
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	89.586.427	65.936.731
Provisões para contingências judiciais (Nota 16)	2.013.677	853.571
Tributos e encargos sociais a recolher (Nota 11)	19.576.546	14.267.962
Empréstimos e financiamentos (Nota 12)	67.996.204	50.815.199
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PASSIVO A DESCOBERTO)	(56.346.676)	(17.788.642)
Patrimônio social	16.132.453	16.132.453
Ajuste de Avaliação Patrimonial	36.808.553	38.165.655
Reservas	1.177.437	1.177.437
Déficits acumulados	(110.465.119)	(73.264.187)
Total do Passivo e do Passivo a descoberto	130.732.583	126.974.375

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**ILTER VOLMER
MARTINS:604556
59672**

Ilter Volmer Martins
Provedor

**MERIANE
PEREIRA
FERNANDES:06
296266693**

Meriane Pereira Fernandes
Contadora Responsável
CRC/MG 097125/O

► Demonstração de Resultados

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
CNPJ: 25.104.902/0001-07

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT/(DÉFICIT) (Em R\$1)

	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
RECEITAS OPERACIONAIS		
Receitas com prestações de serviços - Fim Saúde	64.540.665	61.151.922
Receitas com Atendimentos Realizados (SUS)	39.100.713	36.282.827
Receitas com Atendimentos Realizados (SUS)	39.118.621	36.282.827
(-) Outras Deduções (SUS)	(17.908)	-
Receitas com Atendimentos Realizados (Não SUS)	25.439.952	24.869.095
Receitas com Atendimentos Realizados (Não SUS)	25.559.331	25.017.318
(-) Glosas (Não SUS)	(119.379)	(148.223)
Receitas com Subvenções - Fim Saúde (Nota 17)	57.897.402	78.024.594
Subvenções Federais/Estaduais/Municipais	48.507.717	70.054.991
Incentivos da Contratualização (SUS)	8.125.610	7.496.034
Doações Pessoas Físicas/Jurídicas	1.264.075	473.569
Isenções Tributárias - INSS Patronal / Cofins / PIS Folha (Nota 18)	15.783.692	15.094.517
Trabalho Voluntário (Nota 19)	1.087.900	1.011.933
Outras Receitas Operacionais (Nota 21)	368.319	75.730
Receitas Financeiras	750.935	1.234.953
Receitas Patrimoniais	18.784	-
TOTAL DAS RECEITAS	140.447.697	156.593.650
CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS		
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos	-	29.478
Eventos de Planos de Assistência à Saúde	-	29.478
Custos Hospitalares - Fim Saúde	(52.830.533)	(52.461.019)
Serviços médicos	(28.755.176)	(29.730.352)
Material e medicamentos	(24.075.357)	(22.730.668)
RESULTADO BRUTO	87.617.164	104.162.108
Despesas Administrativas	(107.091.557)	(98.776.310)
Pessoal	(51.738.231)	(46.852.740)
Encargos sociais	(2.939.587)	(2.168.297)
Serviços de terceiros	(10.596.187)	(11.867.803)
Manutenção e conservação	(3.190.457)	(2.537.937)
Depreciação e amortização	(4.637.566)	(4.261.679)
INSS Patronal/Cofins/PIS Folha (Nota 18)	(15.783.692)	(15.094.517)
Trabalho voluntário (Nota 19)	(1.087.900)	(1.011.933)
Multas, impostos e taxas	(234.011)	(93.448)
Despesas judiciais/contingências	(5.084.215)	(1.719.164)
Provisão para perdas sobre créditos	(1.943.551)	(941.658)
Perdas patrimoniais	(97.931)	(27.717)
Aluguéis de imóveis/Locação de equipamentos	(2.718.124)	(5.029.408)
Despesas gerais	(4.484.911)	(4.554.592)
Outras despesas	(2.555.195)	(2.614.947)
Despesas patrimoniais	-	(471)
Despesas Financeiras	(19.083.642)	(12.314.771)
TOTAL DAS DESPESAS	(179.005.731)	(163.522.623)
DÉFICIT DO EXERCÍCIO	(38.558.034)	(6.928.973)

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

ILTER VOLMER
MARTINS:604556
59672

Ilter Volmer Martins
Provedor

MERIANE
PEREIRA
FERNANDES-06
296266693

Meriane Pereira Fernandes
Contadora Responsável
CRC/MG 097125/O

► Demonstração de Resultados

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
CNPJ: 25.104.902/0001-07

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

(Em R\$1)

	Patrimônio Social	Reservas de Fundo Patrimonial Doações e subvenções p/ investimentos	Reserva de Reavaliação Patrimonial	Superávits (Déficits) Acumulados	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31.12.23	16.132.453	1.177.437	39.522.757	(67.692.316)	(10.859.669)
Ajuste de Avaliação Patrimonial	-	-	(1.357.102)	1.357.102	-
Déficit do exercício	-	-	-	(6.928.973)	(6.928.973)
Saldo em 31.12.24	16.132.453	1.177.437	38.165.655	(73.264.187)	(17.788.642)
Realização por Depreciação	-	-	(1.357.102)	1,357,102	-
Déficit do exercício	-	-	-	(38.558,034)	(38,558,034)
Saldo em 31.12.25	16.132.453	1.177.437	36.808.553	(110.465.119)	(56.346.676)

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

ILTER VOLMER
MARTINS.604556
59672

Ilter Volmer Martins
Provedor

MERIANE PEREIRA FERNANDES.06
296266693

Meriane Pereira Fernandes
Contadora Responsável
CRC/MG 097125/O

► Demonstração de Resultados

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA
CNPJ: 25.104.902/0001-07

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA PELO MÉTODO DIRETO (Em R\$ 1)

DESCRIÇÃO	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS - FIM SAÚDE		
Recursos Recebidos	127.245.941	138.019.742
Recebimentos das Subvenções e Doações (+)	57.704.462	68.360.180
Recebimentos de Serviços de Saúde Prestados (+)	68.839.157	68.470.573
Recebimentos de Juros de Aplicações Financeiras (+)	702.322	1.188.988
Pagamentos Realizados	(133.088.897)	(131.636.364)
Pagamentos a Fornecedores/Prestadores de Serviço de Saúde (-)	(65.321.949)	(63.127.796)
Pagamentos de Pessoal (-)	(38.860.162)	(35.593.472)
Pagamentos de Serviços Terceiros (-)	(8.225.617)	(9.520.846)
Pagamentos de Tributos (-)	(9.207.087)	(9.855.906)
Pagamentos de Contingências (-) (Cíveis/Trabalhistas/Tributárias)	(3.261.096)	(2.353.931)
Pagamentos de Aluguel (-)	(2.601.015)	(5.028.244)
Pagamentos de Promoção/Publicidade (-)	(148.545)	(146.569)
Outros Pagamentos Operacionais (-)	(5.463.427)	(6.009.600)
(=) Caixa Líquido Gerado (Consumido) pelas Atividades Operacionais	(5.842.956)	6.383.378
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO - FIM SAÚDE		
Recursos Recebidos pela Venda de Bens	-	-
Pagamentos de Aquisição de Ativo Imobilizado	(6.717.652)	(5.997.927)
Outros pagamentos das atividades de investimentos	(265.000)	(130.000)
(=) Caixa Líquido Consumido pelas Atividades de Investimento	(6.982.652)	(6.127.927)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO - FIM SAÚDE		
Recebimento Empréstimos/Financiamentos (+)	45.588.431	25.148.862
Pagamentos de Juros e Encargos sobre Empréstimos/Financiamentos/Leasing (-)	(6.552.221)	(7.856.588)
Pagamentos de Amortização de Empréstimos/Financiamentos/Leasing (-)	(32.766.839)	(19.853.705)
(=) Caixa Líquido Gerado (Consumido) pelas Atividades de Financiamento	6.269.371	(2.561.431)
(=) CONSUMO LÍQUIDO DE CAIXA	(6.556.237)	(2.305.980)
Caixa e Equivalentes no Início do Período	21.668.915	23.974.895
Caixa e Equivalentes no Fim do Período	15.112.678	21.668.915
(=) Redução do Saldo de Caixa e Equivalentes	(6.556.237)	(2.305.980)
Saldo sem Restrição-Final do Período(*)	3.047.367	7.300.890
Saldo com Restrição-Final do Período(**)	12.065.311	14.368.025
(=) Saldo de Caixa e Equivalentes	15.112.678	21.668.915

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

(*) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras não vinculadas às provisões técnicas e/ou vinculadas a garantias judiciais, isto é, aplicações sem cláusula restritiva de resgate.

(**) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa' e 'Bancos Conta Depósito', mais o montante de aplicações financeiras vinculadas às garantias contratuais de empréstimos bancários e contas de convênios Estaduais/Federais com movimentação restrita.

ILTER VOLMER
MARTINS:604556
59672

Ilter Volmer Martins
Provedor

MERIANE
PEREIRA
FERNANDES:06
296266693

Meriane Pereira Fernandes
Contadora Responsável
CRC/MG 097125/O

NOTAS EXPLICATIVAS DA PROVEDORIA ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Entidade, fundada em 12.08.1896, com sede em Teófilo Otoni – MG, é uma Sociedade Civil de Direito Privado, com fins filantrópicos e tem como objetivo prioritário prestar assistência gratuita às pessoas carentes de recursos, sem distinção de cor, sexo, idade, raça, profissão, nacionalidade, estado civil, credo político ou religioso. Tal assistência se fará conforme prescrição médica em regime de internamento ou em ambulatório. Em mais de um século de trajetória, o Hospital sempre buscou proporcionar assistência resolutiva, conforto e bem-estar aos pacientes, o que contribui diretamente para o progresso da Saúde no nordeste de Minas Gerais. A capacidade instalada do Hospital é de 186 leitos, dos quais 147 foram contratados pelo SUS e destinados a atendimento gratuito.

O Hospital é referência para uma população de aproximadamente 900 mil habitantes, compreendendo 57 municípios, tendo Teófilo Otoni como cidade polo da macrorregião nordeste. Dentre outras habilitações, a Instituição possui atendimento de Urgência e Emergência, aberto 24 horas por dia e em todos os dias da semana, fator primordial na assistência e cuidados aos pacientes de Teófilo Otoni e Região. A Instituição, considerada como de assistência social, possui imunidade de impostos nos termos da Constituição Federal.

Em 27.11.09, foi publicada a Lei nº 12.101 caracterizada como A Nova Lei da Filantropia, que, regulamentada em 2010 pelo Decreto nº 7.237, de 27 de julho que posteriormente foi revogado pelo Decreto nº 8.242, de 23 de maio de 2014, e publicado no D.O.U em 26 de maio de 2014: Regulamenta a Lei no 12.101, de 27 de novembro de 2009, para dispor sobre o processo de certificação das entidades beneficentes de assistência social e sobre procedimentos de isenção das contribuições para a seguridade social, que trouxe mudanças para as Entidades Filantrópicas no que diz respeito à concessão do Certificado de Filantropia, para obtenção das isenções das contribuições para a Seguridade Social, posteriormente com alterações pela Lei nº 12.868, de 15 de outubro de 2013.

Ainda com relação a esse assunto, deve-se ressaltar a emissão das Portarias nº 3.355, de 04.11.10, do Ministro de Estado da Saúde, Portaria GM/MS nº 834, de 26 de abril de 2016, e publicado no D.O.U em 27 de abril de 2016: Redefine os procedimentos relativos à certificação das entidades beneficentes de assistência social na área de saúde. Dentre as inovações oriundas desses diplomas legais e normativos, está a mudança no processo de certificação, que antes era feita pelo Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS, órgão vinculado ao Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, e que, doravante, passa a ser dividido em três áreas: Saúde - sob a responsabilidade do Ministério da Saúde, Educação – inerente ao Ministério da Educação e Assistência Social – afeto ao Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Consequentemente, as entidades de que trata esta Lei deverão manter escrituração contábil segregada por área de atuação, de modo a evidenciar o seu patrimônio, as suas receitas, custos e despesas.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em especial a Resolução CFC 1.409/12 – ITG 2002 (R1) – Entidade sem Finalidade de Lucros em conformidade com os preceitos da legislação e, no que couber, às normas relativas às Sociedades por Ações (Lei 6.404/76) e alterações posteriores como a Lei 11.638/07, como também, parcialmente, os aspectos relacionados à Lei 11.941/2009, e as regulamentações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis.

As Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2025 estão sendo apresentadas em conjunto com as correspondentes de 2024, de forma a permitir a comparabilidade.

As Demonstrações Contábeis estão apresentadas em Reais (R\$), que é a moeda funcional da Entidade. A Associação não possui ativos e passivos em moeda estrangeira.

A emissão das Demonstrações Contábeis foi autorizada pela Diretoria em 02 de Março de 2026.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a. Instrumentos financeiros

Os ativos financeiros da Associação incluem o Caixa e seus equivalentes, contas a receber provenientes da prestação de serviços hospitalares, e são tratados como recebíveis no Ativo Circulante. A Associação não possui ativos financeiros disponíveis para venda e não aplica em derivativos financeiros.

b. Contas a Receber

As contas a receber são avaliadas pelo montante original da prestação de serviços.

As provisões para devedores duvidosos estão constituídas em montante considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização das contas a receber.

c. Imobilizado

O valor contábil de um ativo é imediatamente baixado para seu valor recuperável se o valor contábil do ativo for maior do que o seu valor recuperável estimado.

As depreciações são calculadas pelo método linear, observando-se taxas que levam em consideração a vida útil remanescente dos bens, divulgadas na Nota Explicativa 8. Ganhos e perdas em alienações são determinados pela comparação dos valores de alienação com o valor líquido contábil.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Reparos e manutenções são apropriados ao resultado durante o período em que são incorridos. O custo de melhorias/reformas é incluído no valor contábil do ativo no momento em que for provável que os benefícios econômicos futuros que ultrapassarem o padrão de desempenho inicialmente avaliado para o ativo existente fluirão para a Associação. As melhorias/reformas são depreciadas ao longo da vida útil restante do ativo relacionado.

d. Avaliação do valor recuperável de ativos (Teste de impairment)

A Associação revisa o valor contábil dos ativos a longo prazo, principalmente o Imobilizado a ser mantido e utilizado nas operações com o objetivo de determinar e avaliar sua deterioração em bases periódicas e efetua o registro da perda de valor, se aplicável. Os testes compreenderam a preparação de laudos de avaliação dos imóveis devidamente elaborados por profissionais especializados, de forma a verificar o grau de recuperação desses ativos.

Na aplicação do teste de redução ao valor recuperável de ativos, o valor contábil de um ativo ou unidade geradora de caixa é comparado com o seu valor recuperável. O valor recuperável é o maior valor entre o valor líquido de venda de um ativo e seu valor em uso. Considerando as particularidades dos ativos da Entidade, o valor recuperável utilizado para avaliação do teste de redução ao valor recuperável é o valor em uso, exceto quando especificamente indicado em contrário.

Com base nessas premissas, concluiu-se que não há ativos registrados contabilmente por um valor superior àquele passível de ser recuperado por uso ou por venda, não havendo a necessidade de provisão para impairment.

e. Ativos e passivos contingentes e obrigações legais

Ativos Contingentes: São reconhecidos somente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, transitadas em julgado. Os ativos contingentes com êxitos prováveis são apenas divulgados em nota explicativa;

Passivos Contingentes: Com exceção das contingências tributárias e obrigações legais, as demais (Cíveis e Trabalhistas) são provisionados quando as perdas forem avaliadas como prováveis e os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes avaliados como perdas possíveis são apenas divulgadas em nota explicativa e aqueles avaliados como perdas remotas não são provisionados nem divulgados; e

Obrigações Legais: São registradas como exigíveis, independente da avaliação sobre as probabilidades de êxito.

f. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômicos futuros serão gerados em favor da Entidade e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Um passivo é reconhecido quando a Entidade possui uma obrigação presente decorrente de evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias incorridas. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos doze meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

g. Apuração do Superávit ou Déficit

O Superávit ou Déficit do exercício é apurado pelo Regime de Competência de Exercícios e considera os rendimentos, encargos e variações monetárias incidentes sobre ativos e passivos.

h. Uso de estimativas e julgamentos

Na elaboração das demonstrações contábeis é necessário utilizar estimativas para contabilizar certos ativos, passivos e outras transações. As estimativas e julgamentos contábeis críticos são continuamente avaliados e baseiam-se na experiência histórica e em outros fatores, incluindo expectativas de eventos futuros, consideradas razoáveis para as circunstâncias.

As demonstrações contábeis da Associação incluem, portanto, estimativas referentes a provisões, à seleção das vidas úteis do ativo imobilizado, apuração dos valores de mercado dos bens destinados à venda, provisões necessárias para passivos contingentes, determinação de provisão para imposto de renda e outros similares. Os resultados reais podem apresentar variações em relação às estimativas.

i. Reconhecimento contábil das subvenções governamentais e doações no resultado

Em atendimento à Resolução CFC nº 1.305/10, que aprovou a Norma Brasileira de Contabilidade TG 07 (R2), que trata da Subvenção e Assistência Governamentais, a Associação reconhece contabilmente as subvenções governamentais no resultado, como receita, ao longo do período e confrontada com as despesas que pretende compensar, em base sistemática e racional, ou seja, no caso de verbas destinadas ao custeio, no momento da efetiva realização do gasto e, no caso de verbas destinadas a investimento, proporcionalmente à despesa de depreciação/amortização correspondente ao bem patrimonial. Tal prática é estendida também às doações recebidas de particulares.

Em atendimento a ITG 2002 (R1) - Entidades Sem Finalidade de Lucros, a Associação reconhece em contas de resultado as isenções auferidas do INSS Patronal, da Cofins sobre o Faturamento, PIS sobre a folha de pagamento, bem como passou a registrar contribuições previdenciárias relacionadas com a atividade assistencial como se a Entidade não gozasse de isenção.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

4. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Podem ser assim resumidos:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Saldo sem restrição (i)	3.047.367	7.300.890
▪ Saldo com restrição (ii)	12.065.311	14.368.025
Total – R\$ 1	15.112.678	21.668.915

(i) Refere-se ao saldo das contas 'Caixa', 'Bancos Conta Depósito' e as 'Aplicações Financeiras' sem cláusula restritiva de resgate.

(ii) Refere-se ao saldo das contas 'Bancos Conta Depósito' e 'Aplicações Financeiras' vinculadas às garantias contratuais de empréstimos bancários e contas de convênios Estaduais/Federais com movimentação restrita.

5. CRÉDITOS A RECEBER COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE SAÚDE

A rubrica registra os valores de contas a receber decorrentes de atendimentos vinculados ao Sistema Único de Saúde – SUS, empresas conveniadas de planos de saúde e pacientes particulares, a saber:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ SUS (i)	37.138.257	30.510.047
▪ Conveniados	3.442.084	2.093.047
▪ Particulares	1.585.167	1.293.451
▪ (-)Provisão para Cred. Liquidação Duvidosa (ii)	(15.208.521)	(13.309.921)
Total – R\$1	26.956.986	20.586.624
▪ Circulante	14.916.416	11.420.410
▪ Não Circulante	12.040.570	9.166.214
Total – R\$1	26.956.986	20.586.624

(i) No circulante estão provisionados saldo a receber do SUS referente ao ano de 2025, no não circulante estão os valores não repassados pelo Município em meses anteriores da competência de 12/2020, referente aos valores de produção extra teto/contratualização aprovada pela Secretaria Municipal de Saúde conforme Instrumento de contratos nº 029/2015 e 054/2019 e sínteses de produções aprovadas. Historicamente, a Associação Hospitalar Santa Rosália vem prestando serviços acima do teto financeiro contratualizado; essa situação vem gerando excedentes de produção aprovada e autorizada pela Secretaria Municipal de Saúde.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

As diferenças de produção aprovadas e não recebidas até 2018 estão sendo cobradas via ação judicial através dos processos: 0686.08215627-0, 0181546.13.2012.8.13.0686, 0180167.37.2012.8.13.0686, 0203080-42.2014.8.13.0686 e 5002395.55.2019.8.13.0686. Parte das ações judiciais de cobrança já foram julgadas como pedido procedente com precatórios já expedidos. Em julho/2019 foi assinado um novo contrato, nº 054/2019. Os valores não recebidos a partir de 2019 serão objeto de encontro de contas na Comissão de Acompanhamento de Contratualização - CAC.

- (ii) Registro de provisão para créditos de liquidação duvidosa de valores a receber vencidos há mais de 180 dias, sendo R\$2.420.443 referente a atendimentos não SUS e R\$12.788.079 referente a provisão parcial de atendimentos ao SUS a receber.

6. OUTROS CRÉDITOS A RECEBER

Podem ser assim resumidos:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Cheques e Cartões a receber (i)	269.472	158.973
▪ Adiantamentos a Funcionários	601.710	435.663
▪ Adiantamentos a Fornecedores	981.549	434.941
▪ Subvenções Governamentais (ii)	7.060.040	7.147.425
▪ Outros créditos ou bens a receber (iii)	2.345.687	1.884.606
▪ Encargos Trab/Sociais Piso Enf a Receber (iv)	2.923.988	1.876.367
▪ Despesas Antecipadas (i)	-	15.000
▪ (-) Provisão para créditos liquidação duvidosa	<u>(1.436.376)</u>	<u>(1.391.425)</u>
Total – R\$1	<u>12.746.071</u>	<u>10.561.549</u>

- (i) Em Cheques e Cartões a Receber encontram-se registrados os valores de cheques pré-datados, cheques sem fundos, cartões de créditos e caução de aluguel;
- (ii) Em Subvenções Governamentais estão registrados os valores de Rede Resposta, Rede Cegonha, CAGEP, CGBP, VALORA MINAS e outros convênios Estaduais/Federais. Estes valores possuem contrapartida na conta “Subvenções Governamentais a Realizar”;
- (iii) Em outros créditos ou bens a receber encontram-se registrados os valores a receber do Contrato de Gestão da UPA, parte municipal de 06/2016 (R\$250.000,00) e 07/2016 (R\$250.000,00) mais as 10ª e 11ª parcelas do termo de compromisso de pagamento de débitos do contrato de gestão da UPA firmado pela Prefeitura Municipal de Teófilo Otoni no valor de R\$340.909,09 cada parcela, vencidas em 11/2016 e 12/2016 respectivamente, e valores de aluguéis a receber e crédito com devoluções a fornecedores; e
- (iv) O ‘Piso Nacional de Enfermagem’, fruto da Lei n.º 14.434, de 4 de agosto de 2022, que instituiu para enfermeiras(os), técnicas(os), auxiliares de enfermagem e parteiras, e determinou aos estabelecimentos públicos quanto os privados o dever de pagamento do piso a enfermeiras(os) o valor de R\$4.750,00 (quatro mil e setecentos e cinquenta reais), para técnicas(os) de enfermagem a quantia de R\$3.325,00 (três mil e trezentos e vinte e cinco reais), e, para auxiliares de enfermagem e parteiras, o valor de R\$2.375 (dois mil e trezentos e setenta e cinco reais).

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Posteriormente, com a promulgação da Emenda Constitucional n.º 127/2022 ficou determinado a obrigação exclusiva da União em prestar assistência financeira complementar aos estados, municípios, Distrito Federal e entidades filantrópicas, bem como aos prestadores de serviços contratualizados que atendam, no mínimo, 60% (sessenta por cento) de seus(suas) pacientes pelo Sistema Único de Saúde (SUS), para o cumprimento do piso salarial dos profissionais de enfermagem.

O Hospital Santa Rosália, como partícipe principal da rede local de saúde de forma complementar ao Sistema Único de Saúde – SUS, vem recebendo da União, por intermédio do Município de Teófilo Otoni, recursos alhures referidos, “cuja vigência e cumprimento ainda encontra-se sub judice no Supremo Tribunal Federal, por meio da ADI 7.222, sob a relatoria do Exmo. Sr. Ministro Roberto Barroso”, (desde setembro de 2023 – os valores correspondentes à diferença entre a remuneração do salário base do colaborador e o valor instituído do piso, sem os valores correspondentes aos encargos de FGTS e 1/3 de férias) para assegurar a complementação total dos valores necessários ao cumprimento do piso nacional da enfermagem, estabelecido pela Lei Federal. Ou seja, os valores da complementação do piso da enfermagem são custeados pela União, nos exatos moldes do que restou decidido pelo STF, que faz os repasses dos recursos aos Fundos, Estaduais e/ou Municipais, conforme o caso, ao qual compete fazer o repasse à Instituição que, por sua vez, apenas repassa ao trabalhador o valor oriundo do Fundo Nacional de Saúde da União, nos exatos valores destinados ao trabalhador, valendo salientar que o valor devido vem discriminado por CPF de cada trabalhador que faz jus ao piso, de modo que a Instituição, repita-se, é mera repassadora dos valores.

Feitos os esclarecimentos acima, resta inequivocamente demonstrado que não compete ao Hospital - assim como a nenhuma Instituição beneficente do país que destine mais de 60% de atendimentos à saúde no âmbito do SUS, custear com as diferenças para complementação do piso da enfermagem. Na esteira deste entendimento, o Hospital Santa Rosália, sob pena de pôr em cheque a manutenção de suas atividades, decidiu, prudentemente seguir a recomendação do CONASS e CONASEMS, realizando o repasse dos valores referente a complementação do piso da enfermagem, conforme definido nas planilhas do INVESTISUS, assegurando o cumprimento do piso e das obrigações acessórias inerentes a esse, mas dentro do limite de recursos transferidos pela União, especialmente porque neste caso o Hospital figura como mero repassador de recursos na medida em que a obrigação de custeio, conforme dito em linhas atrás, foi atribuída exclusivamente pelo STF à União Federal. Nestes termos, desde setembro de 2023 quando foi creditado na conta do Fundo Municipal de Saúde de Teófilo Otoni (gestor pleno do SUS na cidade), para posterior transferência aos prestadores, este Hospital tem repassado aos seus colaboradores o piso, provisionando os encargos relativos ao FGTS e 1/3 de férias, até que surja posicionamento do ente federativo nacional (com a transferência de verba suplementar e necessária para o recolhimento destes encargos), uma vez que no entender deste Hospital, o posicionamento da Corte Suprema é no sentido de que compete à União o custeio do piso, inclusive com o repasse financeiro dos encargos acessórios.

Desta feita, de setembro de 2023 até a data atual, mês em que começou a receber os repasses da União relativo ao piso, a Associação tem repassado a cada profissional o valor que lhe é devido, conforme plataforma do INVESTISUS, provisionando, todavia, os valores relativos ao FGTS e 1/3 de férias, assim o fazendo na expectativa de reconhecimento por parte da União de sua obrigação, conforme já decidido pela Suprema Corte, com posterior repasse de verba complementar. Lado outro, ao provisionar esses valores, o Hospital visa se resguardar de eventuais atuações do Ministério do Trabalho e Emprego, e suas consequências, quanto ao descumprimento das normas vinculadas ao recolhimento fundiário. Mas registre-se: o Hospital jamais praticou desconto FGTS ou 1/3 de férias, mas sim provisionou valores, visando seu recolhimento quando recebesse verba suplementar da União para tanto.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

7. ESTOQUES

Os estoques de Farmácia e Almojarifado são avaliados ao custo médio de aquisição, sem exceder o valor de mercado; as despesas são reconhecidas no momento da utilização, as perdas identificadas são contabilizadas no resultado e não há estoques dados como garantia de passivos. Sua composição é a seguinte:

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
Estoques		
▪ Gêneros Alimentícios	113.381	104.469
▪ Hemoterapia	92.998	65.604
▪ Laboratório de Análises	55.302	81.522
▪ Materiais Hospitalares	339.200	325.758
▪ Material Médico-Hospitalar	298.618	283.984
▪ Medicamentos	752.342	857.971
▪ Outros	75.341	95.427
	<u>1.727.182</u>	<u>1.814.735</u>
Almojarifado		
▪ Material Administrativo	100.173	91.460
▪ Material Limpeza	101.237	95.552
▪ Material Manutenção	121.049	139.485
▪ Material Segurança	15.236	28.910
▪ Utensílios Diversos	72.107	64.837
▪ Outros	485.789	873.299
	<u>895.591</u>	<u>1.293.544</u>
Total – R\$1	<u>2.622.773</u>	<u>3.108.278</u>

8. IMOBILIZADO

Os bens patrimoniais podem ser assim demonstrados:

Descrição	Taxa anual de depreciação	Exercício findo em	
		31.12.25	31.12.24
▪ Terrenos	-	12.750.022	12.750.022
▪ Edificações	4%	49.373.049	49.197.010
▪ Instalações	10%	4.402.399	4.401.049
▪ Equipamentos hospitalares	10%	22.887.568	22.608.870
▪ Móveis e utensílios	10%	2.866.293	2.811.831
▪ Computadores e periféricos	20%	3.008.062	2.711.105
▪ Veículos	20%	518.415	282.416
▪ Sistema de comunicação	10%	137.642	136.977

Continua...

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Imobilizado /continuação...

Descrição	Taxa anual de depreciação	Exercício findo em	
		31.12.25	31.12.24
▪ Instrumental cirúrgico	10%	870.540	808.088
▪ Máquinas e equipamentos	10%	3.919.376	3.656.116
▪ Imobilização em curso	-	4.857.966	284.102
Subtotal		105.591.332	99.647.586
▪ Depreciações acumuladas		(32.226.195)	(29.900.744)
Total líquido – R\$1		72.008.035	69.746.842

Segue abaixo quadro de movimentação do ativo imobilizado no ano de 2025:

Descrição	31.12.24	Adições	Baixas	Transf.	31.12.25
Terrenos	12.750.022	-	-	-	12.750.022
Edificações	49.197.010	35.696	-	140.344	49.373.050
Instalações	4.401.049	1.350	-	-	4.402.399
Equipamentos hospitalares	22.608.870	920.837	(642.139)	-	22.887.568
Móveis e utensílios	2.811.831	235.588	(181.126)	-	2.866.293
Computadores e periféricos	2.711.105	399.523	(102.566)	-	3.008.062
Veículos	282.416	338.999	(103.000)	-	518.415
Sistema de comunicação	105.101	9.944	(1.121)	-	113.924
Sistema de vigilância/segurança	31.876	2.878	(11.038)	-	23.716
Instrumental cirúrgico	808.088	62.452	0	-	870.540
Máquinas e equipamento	3.656.116	275.378	(12.117)	-	3.919.377
Imobilizações em curso	284.102	4.720.405	(6.197)	(140.344)	4.857.966
	99.647.586	7.003.050	(1.059.304)	-	105.591.332
Depreciação acumulada	(29.900.744)	(4.583.108)	900.555	-	(33.583.297)
Total Líquido – R\$1	69.746.842	2.419.944	(158.750)	-	72.008.035

9. INTANGÍVEL

Registrados os gastos utilizados para implantação de sistemas corporativos e aplicativos e licenças de uso dos mesmos. Os gastos diretamente associados a softwares identificáveis e controlados pela Entidade e que, provavelmente, gerarão benefícios econômicos maiores que os custos por mais de um ano, são reconhecidos como ativos intangíveis. Os gastos associados ao desenvolvimento ou à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas na medida em que são incorridos.

Os gastos com o desenvolvimento de softwares reconhecidos como ativos são amortizados à taxa anual de 20%, usando-se o método linear ao longo da vida útil dos itens que o compõem.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Intangível	31.12.24	Adições	31.12.25
▪ Licenças de Uso de Software	2.140.597	33.939	2.174.535
▪ Amortização Acumulada	(1.701.633)	(54.457)	(1.756.090)
Total Líquido – R\$1	438.964	(20.518)	418.445

10. DÉBITOS COM PRESTADORES DE SERVIÇOS MÉDICOS

Registrados os honorários médicos decorrentes da atividade hospitalar da Entidade como honorários de repasse de AIH, repasses de convênios, honorários de parcerias e plantões médicos.

11. TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER

Registradas todas as obrigações fiscais da Entidade, as quais podem ser assim resumidas:

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
▪ Encargos Sociais a Recolher (a)	5.679.524	3.933.093
▪ Tributos Retidos (b)	3.011.214	2.669.100
▪ Parcelamento de Tributos (c)	30.286.735	21.699.739
Total – R\$1	38.977.473	28.301.932
▪ Circulante	19.400.927	14.033.970
▪ Não Circulante	19.576.546	14.267.962
Total – R\$1	38.977.473	28.301.932

- a. Em Encargos Sociais a Recolher estão registrados os valores de INSS e FGTS sobre Salários e Mensalidade Sindical;
- b. Em tributos retidos estão registrados os valores de IRRF, PIS/COFINS/CSSL, INSS de autônomos retidos de funcionários e prestadores de serviços médicos e multas decorrentes de autos de infração pelo Ministério do Trabalho e Emprego; e
- c. Em outubro de 2017 o Hospital desistiu do parcelamento PRT MP 766 de 04-01-2017 e aderiu ao novo PERT, conforme Lei nº 13.496 de 24/10/2017, que permitiu a inclusão de débitos tributários, não tributários e previdenciários retidos na fonte dentro da nova modalidade PERT (Programa Especial de Regularização Tributária) conforme MP 783 de 31/05/2017 com redução de juros e multas que antes não era concedido pelo PRT. Em 2025 a Entidade efetuou parcelamentos simplificados para os débitos previdenciários e não previdenciários.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

12. EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

Os saldos de empréstimos e financiamentos em 2025 estão registrados a valor presente e são garantidos por direitos creditórios de contas a receber do SUS e Convênios particulares. Os empréstimos apresentam a seguinte composição:

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
▪ Capital de giro (a)	12.500.000	1.176.839
▪ Caixa Hospitais (b)	63.341.015	61.813.921
▪ Financiamento Aparelho Hemodinâmica (c)	1.926.181	1.723.792
Total – R\$1	77.767.196	64.714.552
▪ Circulante	9.770.992	13.899.354
▪ Não Circulante	67.996.204	50.815.199
Total – R\$1	77.767.196	64.714.552

- a. Em 2025 a Entidade contratou empréstimos, nos valores de R\$1.000.000,00 conforme cédula de crédito bancário nº 2025001858; R\$4.500.000,00 cédula de crédito bancário nº 2025490759 e R\$7.000.000,00 cédula de crédito bancário nº 2025160154; os vencimentos estendem-se até janeiro de 2036 (60 e 120 meses), com taxas que variam de 0,90% a 1,50% ao mês.
- b. Em 2021 a Entidade contratou empréstimos em longo prazo na modalidade CEF Hospitais com a Caixa Econômica Federal, no valor de R\$45.000.000,00, conforme contrato nº 11.5259.610.000005/61, liquidou os contratos pactuados em 2020, nºs 0543217-00, 11.4259.610.0000002-19; e em 2025 contratou R\$33.000.000,00, conforme contrato nº 11.4259.610.0000020-09, liquidou o contrato pactuado em 2024 nº 11.4259.610.0000015-33. Os vencimentos estendem-se até março de 2031 (120 meses) e junho de 2031 (72 meses), respectivamente. Por sua vez, as taxas variam de 0,92% a 1,39% ao mês.
- c. Em 2023, a Entidade contratou um financiamento para aquisição de um Aparelho de Hemodinâmica no valor de R\$1.720.000,00, conforme cédula de crédito bancário nº 2023001063, cujo vencimento se estende até outubro de 2033 (120 meses), com taxa de 1,05% ao mês. Em 2024, a Entidade contratou um financiamento para aquisição de um Aparelho de Ultrassonografia no valor de R\$286.900,00, conforme cédula de crédito bancário nº 2025000740, cujo vencimento se estende até julho de 2030 (63 meses), com taxa de 0,93% ao mês.

13. OBRIGAÇÕES COM EMPREGADOS

Podem assim ser resumidos:

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
▪ Salários (a)	2.736.672	2.539.292
▪ Férias e encargos (b)	5.988.460	5.409.934
Total – R\$1	8.725.132	7.949.226

- a. Líquidos de salários referentes ao mês de dezembro de 2025; e
- b. Provisões de férias e seus encargos de FGTS.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

14. DÉBITOS COM FORNECEDORES DE BENS E SERVIÇOS

Registrados todos os fornecedores de materiais, medicamentos e de serviços decorrentes da atividade hospitalar da Entidade e podem assim ser resumidos:

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.25	31.12.24
▪ Fornecedores Bens e Serviços (a)	5.955.882	4.090.584
▪ Outras Obrigações (b)	16.058.136	14.475.299
Total – R\$1	22.014.019	18.565.883

- a. Em Fornecedores de Bens e Serviços estão registrados fornecedores de materiais, medicamentos e de serviços decorrentes da atividade hospitalar da Entidade, como serviços de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, lavanderia, exames terceirizados, sistemas informatizados de gestão, serviços terceirizados, advocacia, auditoria e consultoria etc.; e
- b. Em Outras Obrigações estão registradas as contas de energia, água, telefonia, internet e aluguéis a pagar.

15. SUBVENÇÕES GOVERNAMENTAIS A REALIZAR

Em atendimento à Resolução CFC nº 1.305/10, que aprovou a NBC TG 07 conforme nota 6, estão registrados nesse grupo os valores a receber das subvenções de retaguarda dos programas Rede Cegonha, Rede Resposta, CAGEP, VALORA MINAS e Valores a receber, a executar ou a devolver de termos de convênios federais e estaduais destinados para custeio e/ou investimento da atividade fim saúde.

a. Subvenções governamentais a realizar

Convênio	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Rede Cegonha Estadual (*)	618.310	618.310
▪ Rede Resposta Estadual (*)	200.000	200.000
▪ CAGEP (*)	160.000	160.000
▪ Opera Mais - Programa Cirurgias Eletivas (*)	2.106.262	-
▪ Opera Mais - Aquisição Equipamento (**)	-	22.525
▪ Convênio Federal nº 937793/2022 (*)	-	68.126
▪ Convênio Federal nº 944499/2023 (*)	-	239.638
▪ Convênio Federal nº 942630/2023 (*)	581.236	581.236
▪ Convênio Federal nº 942625/2023 (*)	2.216.534	2.216.534
▪ Convênio Federal nº 971375/2024 (*)	132.626	200.192
▪ Convênio Federal nº 955186/2023 (*)	138.780	138.780
▪ Convênio Termo Colab 4/2025 – UFVJM (**)	37.853	-

Continua...

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Subvenções governamentais a realizar/Continuação...

Convênio	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Pronas - Portaria nº 716 de 10/12/2024 (**)	461.186	485.186
▪ Resolução nº 6.898 de 13.11.2019 (**)	50.000	50.000
▪ Resolução nº 7.768 de 08.10.2021 (**)	-	103.281
▪ Resolução nº 7.925 de 12/2022 (**)	766.411	1.020.985
▪ Resolução nº 8.747 de 17/05/2023 (**)	328.894	328.894
▪ Resolução nº 8.745 de 15/05/2023 (**)	26.224	239.211
▪ Resolução nº 9.065 de 18/10/2023 (**)	45.200	72.000
▪ Resolução nº 9.828 (de 14/11/2024 (**)	106.330	-
▪ Resolução nº 10.361 de 29/07/2025 (**)	360.000	-
▪ Resolução nº 10.237 de 16/06/2025 (**)	810.229	-
▪ Resolução nº 10.362 de 29/07/2025 (**)	7.729.840	-
▪ Resolução nº 10.433 de 16/09/2025 (**)	12.900	-
Total – R\$1	16.888.815	6.744.898

a. Subvenções governamentais a executar/devolver

Convênio	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ 1530/2013 - Aquisição de Equipamentos (***)	2.231.804	2.063.354
▪ 1784/2012 - Aquisição de Equipamentos (***)	1.821.699	1.684.687
▪ 1771/2012 - Aq. de equipamento e Custeio (***)	119.952	110.833
▪ 1212/2012 - Aq. de material hospitalar (***)	851.810	787.331
▪ 1936/2012 – Refor. 2º pavim./ implantação UCO (***)	111.173	102.755
▪ 1531/2013 - Aquisição Hemodinâmica (***)	3.663.124	3.385.109
▪ 1532/2013 - Aq. de material hospitalar (***)	3.463.495	3.202.080
Total – R\$1	12.263.057	11.336.149

(*)Valores a receber.

(**)Valores recebidos a executar.

(***)Valores recebidos a devolver.

16. PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS JUDICIAIS

Estão registrados os valores das contingências nas áreas Administrativa, Cível e Trabalhista com probabilidade de perda provável, conforme prognóstico da assessoria jurídica.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Em 31.12.25, a Entidade responde por outras ações judiciais de naturezas cíveis e trabalhistas totalizando R\$14.570 mil, cuja possibilidade de perda é considerada como "possível", antevendo os seus assessores jurídicos, na maioria dos casos, êxito para o Hospital no desfecho das lides.

17. RECEITAS COM SUBVENÇÕES

Podem assim ser resumidos:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Subvenções Federais/Estaduais/Municipais (a)	48.507.717	70.054.991
▪ Incentivos a contratualização SUS (b)	8.125.610	7.496.034
▪ Doações Pessoas Físicas/Jurídicas (c)	1.264.075	473.569
Total – R\$1	57.897.402	78.024.594

- a. Estão registrados os valores recebidos decorrentes dos recursos de emendas parlamentares de incremento ao recurso MAC, receitas de convênios federais/estaduais/Municipais para custeio e investimento e as subvenções de retaguarda e custeio dos programas Rede Cegonha, Rede Resposta, VALORA MINAS e CGBP. Segue abaixo a segregação dos valores recebidos:

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Rede Cegonha Federal	1.719.617	1.719.617
▪ Rede Resposta Federal	2.400.000	2.400.000
▪ Casa da Gestante, Bebê e Puérpera - CGBP	540.000	540.000
▪ Valora Minas	13.488.826	10.761.708
▪ Valora Minas - Opera Mais	22.525	280.309
▪ Piso Salarial Profissionais da Enfermagem	10.408.127	9.144.263
▪ Convênio Federal nº 935242/2022	-	24.968
▪ Convênio Federal nº 937793/2022	-	8.314
▪ Convênio Federal nº 944499/2023	-8.863	637.557
▪ Convênio Federal nº 942630/2023	-	480.600
▪ Convênio Federal nº 955186/2023	-	280.000
▪ Convênio Federal nº 971375/2024	67.566	-
▪ Convênio Termo de Colab 4/2025 - UFVJM	43.397	-
▪ Portaria nº 2.218 de 06/12/2023	-	4.000.000
▪ Portaria nº 2.742 de 26/12/2023	-	4.000.000
▪ Portaria nº 2.742 de 26/12/2023	-	200.000
▪ Portaria nº 3.636 de 29/04/2024	-	5.100.000
▪ Portaria nº 3.975 de 21/05/2024	-	500.000
▪ Portaria nº 3.604 de 19/04/2024	-	1.435.793
▪ Portaria nº 4.480 de 21/06/2024	-	1.000.000
▪ Portaria nº 4.352 de 10/06/2024	-	500.000
▪ Portaria nº 4.452 de 18/06/2024	-	300.000
▪ Portaria nº 4.693 de 01/07/202	-	3.000.000
▪ Portaria nº 3.590 de 18/04/202	-	500.000

Continua...

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

Receitas com subvenções/ Continuação...

Descrição	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Portaria nº 3.591 de 18/04/2024	-	1.200.000
▪ Portaria nº 4.727 de 03/07/2024	-	2.000.000
▪ Portaria nº 4.080 de 24/05/202	-	500.000
▪ Portaria nº 3.591 de 24/05/2024	-	100.000
▪ Portaria nº 3.665 de 29/04/2024	-	2.279.472
▪ Portaria nº 3.862 de 17/05/2024	-	1.000.000
▪ Portaria nº 7.500 de 08/07/2025	1.000.000	-
▪ Portaria nº 7.590 de 15/07/2025	100.000	-
▪ Portaria nº 7.590 de 16/07/2025	338.000	-
▪ Portaria nº 7.714 de 25/07/2025	1.000.000	-
▪ Portaria nº 716 de 10/12/2024	24.000	-
▪ Portaria nº 5.926 de 10/12/2024	500.000	-
▪ Portaria nº 6.464 de 30/12/2024	1.020.004	-
▪ Portaria nº 7.315 de 25/06/2025	3.000.000	-
▪ Portaria nº 7.491 de 07/07/2025	1.000.000	-
▪ Portaria nº 7.492 de 07/07/2025	1.900.000	-
▪ Portaria nº 7.500 de 08/07/2025	1.000.000	-
▪ Portaria nº 7.518 de 09/07/2025	770.000	-
▪ Portaria nº 8.044 de 02/09/2025	525.000	-
▪ Portaria nº 8.408 de 14/10/2025	1.000.000	-
▪ Portaria nº 8.258 de 26/09/2025	461.114	-
▪ Resolução nº 5.508 de 06/12/2016	-	653.836
▪ Resolução nº 9.478 de 30/04/2024	-	4.414.000
▪ Resolução nº 7.775 de 15/10/2021	-	607.168
▪ Resolução nº 7.560 de 17/06/2021	-	397.722
▪ Resolução nº 7.925 de 10/12/2021	-	158.443
▪ Resolução nº 8.747 de 17/05/2023	-	364.248
▪ Resolução nº 8.983 de 11/09/2023	-	69.323
▪ Resolução nº 7.925 de 10/12/202	-	55.383
▪ Resolução nº 9.245 de 19/12/2023	-	18.695
▪ Resolução nº 9.378 de 08/03/2024	-	80.398
▪ Resolução nº 7.869 de 19/11/2021	-	51.682
▪ Resolução nº 7.925 de 10/12/2021	254.573	-
▪ Resolução nº 9.741 de 20/09/2024	160.000	-
▪ Resolução nº 10.091 de 28/04/2025	180.000	-
▪ Resolução nº 10.091 de 28/04/2025	180.000	-
▪ Resolução nº 10.091 de 28/04/2025	476.262	-
▪ Resolução nº 10.433 de 16/09/2025	4.594.500	-
▪ Resolução nº 7.768 de 08/10/2021	103.281	-
▪ Resolução nº 8.745 de 15/03/2023	212.988	-
▪ Resolução nº 9.065 de 18/10/2023	26.800	-
▪ Deliberação nº 4.301 de 25/07/2023	-	5.000.000
▪ Deliberação nº 4.569 de 30/01/2024	-	700.000
▪ Lei 171/2023	-	3.591.493
Total - R\$1	48.507.717	70.054.991

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

- b. Estão registrados os valores recebidos de incentivos à contratualização SUS como: IAC, Integrasus, incentivo cirurgia cardíaca, incentivo Rede Alyne, incentivo Leitos UTI e custeio vigilância;
- c. Estão registrados os valores de notas de doações de material e medicamentos por fornecedores, doações/patrocínio de pessoas físicas e jurídicas para serem usados na atividade hospitalar e na campanha de doação de sangue.

18. ISENÇÕES DE CONTRIBUIÇÕES

A Entidade usufrui das isenções das contribuições por ser portadora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área da Saúde (CEBAS) e por atender aos requisitos estabelecidos pelos normativos legais das Leis nº 12.101/09, nº 12.868/13 e das Portarias do Ministério da Saúde nº 3.355/10 e de nº 834/16, sendo requisito de obtenção e renovação.

A Entidade vem atendendo nos últimos anos, dentre outros requisitos formais estabelecidos, o requisito I de acordo com o art. 4, parágrafo único da Portaria nº 834 de 24 de abril de 2016:

Art. 4º O Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área de Saúde (CEBAS) será concedido às pessoas jurídicas de direito privado, sem fins lucrativos, reconhecidas como entidades beneficentes de assistência social com a finalidade de prestação de serviços na área de saúde e que atendam ao disposto na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, na Lei nº 12.868, de 15 de outubro de 2013, no Decreto nº 7.300, de 14 setembro de 2010, no Decreto nº 8.242, de 23 de maio de 2014, e nesta Portaria.

Parágrafo único. As pessoas jurídicas de que trata o "caput" poderão comprovar sua condição de beneficente para fins de certificação das seguintes formas:

I - pela prestação anual de serviços ao SUS no percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), em conformidade com o art. 4º e 6º da Lei nº 12.101, de 2009;

Para a Entidade usufruir das isenções é preciso que ela ofereça todos os seus serviços ao SUS no percentual mínimo de 60%, e comprove anualmente, o mesmo percentual em internações realizadas medida por paciente-dia.

A renovação do Certificado (CEBAS) para a vigência de 01/01/2021 a 31/12/2023 foi deferida pelo Ministério da Saúde através da Portaria nº 282, de 19 de março de 2021, publicada no DOU de 26/03/2021.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

A vigência da Entidade foi prorrogada para 31/12/2024, conforme Portaria SAES/MS Nº 1.030, de 30 de novembro de 2023 - Prorroga a vigência CEBAS da Associação Hospitalar Santa Rosália - Teófilo Otoni. Em 2024 o Hospital protocolou tempestivamente junto ao Ministério da Saúde o requerimento de renovação do CEBAS para o período de 2025 a 2027, conforme protocolo número: 25000.174900/2024-07, o qual se encontra pendente de julgamento.

Os dados avaliados pelo Ministério da Saúde para deferimento da renovação do certificado foram do exercício de 2019. Ademais, em 2025, conforme painel estatístico, do total das internações realizadas, cerca de 80% do total de paciente-dia são referentes a pacientes do SUS.

Até o exercício social de 2016 as isenções eram contabilizadas em contas de compensação; desde o ano de 2017 as isenções usufruídas passaram a ser registradas nas contas de resultado, totalizando em 2025 o valor de R\$15.783.692 mil (R\$15.094.517 mil em 2024), e podem assim ser evidenciadas:

	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ INSS - Cota Patronal INSS	13.362.305	12.805.382
▪ Cofins	1.936.839	1.835.423
▪ Pis sobre folha	484.548	453.712
Total – R\$1	15.783.692	15.094.517

19. TRABALHO VOLUNTÁRIO

De acordo com a revisão da ITG 2002 (R1) - Entidades sem fins lucrativos, de 21 de agosto de 2015 (DOU de 02.09.2015), item 19, a receita e o respectivo custo dos trabalhos voluntários, referente aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, estão sendo reconhecidos pelos seus valores justos mensurados na DRE, conforme abaixo demonstrado:

	Exercício findo em:	
	31.12.25	31.12.24
▪ Membros integrantes dos Órgãos da Administração (a)	1.087.900	1.011.933
Total – R\$1	1.087.900	1.011.933

- a. Estão registradas em 2025 a mensuração dos trabalhos voluntários dos membros integrantes dos Órgãos da Administração estipulados em 1(um) salário mínimo mensal para cada membro.

ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR SANTA ROSÁLIA

20. PARTES RELACIONADAS

Parte relacionada é a pessoa ou a Entidade que se relaciona de maneira relevante com o Hospital Santa Rosália. A NBC TG 05 cita a obrigação de registrar em notas explicativas o montante a pagar e a receber das partes relacionadas. Destacamos entre as nossas partes relacionadas os nossos membros estatutários e as pessoas jurídicas ligadas aos mesmos.

Foram realizadas transações com membros estatutários na forma de pagamento de serviços prestados e fornecimentos de serviços. Os valores e prazos oferecidos para estes membros são condizentes com os praticados com os demais. Não há valores a receber e a pagar aos membros estatutários na data de 31/12/2025.

21. OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS

Estão registradas outras receitas de vendas de materiais recicláveis, venda de refeições, inventários de estoque e recuperação de despesas.

* * *

ADMINISTRAÇÃO

ILTER VOLMER MARTINS – Provedor
JOÃO CARLOS DA CUNHA MELLO – 1º. Vice-Provedor
ALOYSIO HAUEISEN – 2º. Vice-Provedor
PAULO TEIXEIRA REMÍGIO – 1º Tesoureiro
GUSTAVO HENRIQUE GAZZINELLI – 2º Tesoureiro
ANANIAS PINHEIRO ALVES – Diretor Operacional

CONTADORA RESPONSÁVEL

MERIANE PEREIRA FERNANDES - CRCMG – 97.125



COMPLEXO HOSPITALAR
SantaRosália

Cuidar de você faz parte da nossa história

 @hsrosalia

 hospitalsantarosalia

 www.hospitalsantarosalia.org.br

 Rua Dr. Onofre, 575 - Centro. Teófilo Otoni-MG CEP: 39800-022  33 3529-1500

Certificações:



 **AGENDE SUA DOAÇÃO**
QUEM DOA SANGUE, SALVA VIDAS!

NUCLEO DE HEMOTERAPIA

33 3526-1618

**Quando você doa,
entrega muito mais
do que sangue.**

E doar é simples! O processo é composto de 4 etapas:

1 CADASTRO

Com um documento oficial com foto em mãos, o doador responderá um questionário

3 COLETA

Dura no máximo 10min, sendo realizada com material estéril e descartável

2 TRIAGEM

Um profissional de saúde te entrevistará de forma sigilosa

4 ORIENTAÇÃO

No fim, o doador recebe um lanche e orientações sobre os cuidados a tomar após a coleta

 **HOMENS**

Podem doar de 2 em 2 meses até o máximo de 4 vezes ao ano

 **MULHERES**

Podem doar de 3 em 3 meses até o máximo de 3 vezes ao ano